



# SMERNICA ĽUDSKÝCH PRÁV

|                              |                                        |
|------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Podpísanie politiky</b>   | Frank Pörschke, generálny riaditeľ     |
| <b>Zodpovedný manažér</b>    | Sinziana Pardhan, vedúci oddelenia ESG |
| <b>Platí od</b>              | 01.10.2023                             |
| <b>Aktualizované stránky</b> | NEUPLATŇUJE SA                         |
| <b>Platnosť</b>              | Polročne                               |



## Obsah

|   |                                     |   |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | Úvod.....                           | 3 |
| 2 | Na čo slúži táto politika? .....    | 3 |
| 3 | Ľudské práva v spoločnosti P3 ..... | 3 |
| 4 | Čo musíte urobiť?.....              | 4 |
| 5 | Operačné opatrenia programu .....   | 5 |

## 1 Úvod

Sme presvedčení, že každá spoločnosť - a každý jednotlivec - si zaslúži primeraný priestor na rast, aby si zabezpečila dlhodobú prosperitu v prospešnom a inkluzívnom prostredí. ESG vnímame ako obchodný imperatív a musíme konať ako spoločnosť a zaväzujeme sa konať morálne, eticky a zodpovedne v každodennej činnosti s našimi nájomníkmi, zamestnancami, akcionármi a miestnymi komunitami.

Ako prvá európska logistická realitná spoločnosť, ktorá sa stala signatárom iniciatívy OSN Global Compact, sa spoločnosť P3 zaviazala dodržiavať všetky medzinárodne uznávané ľudské práva, ktoré sa týkajú našich činností. Presadzovanie hodnôt ľudských práv v obchodných operáciách spoločnosti P3 a v našom hodnotovom reťazci je nielen dobrým obchodným zmyslom, ale aj správnu vecou.

Pri vypracovávaní tejto politiky sa riadili Hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva<sup>1</sup> a pri definovaní ľudských práv sa Všeobecnou deklaráciou ľudských práv OSN<sup>2</sup>.

## 2 Na čo slúži táto politika?

Táto politika stanovuje záväzok spoločnosti P3 rešpektovať ľudské práva a našu zodpovednosť za zabezpečenie dodržiavania medzinárodne vyhlásených ľudských práv v rámci obchodných činností a dodávateľského reťazca spoločnosti P3. Okrem toho je opísaný náš proces definovania, klasifikácie, hodnotenia, prevencie a zohľadňovania našich vplyvov na ľudské práva. V prípade tých vplyvov, ktoré vedú k nepriaznivým dopadom na ľudské práva, táto politika napokon opisuje typické procesy v našom podnikaní na riešenie a nápravu akýchkoľvek vplyvov.

Táto politika je zameraná na zamestnancov P3, konzultantov a dodávateľov, neziskových partnerov, a dodávateľského reťazca, ako sa to týka vplyvu na obchodné operácie, značku a dobré meno spoločnosti P3.

## 3 Ľudské práva v spoločnosti P3

Spoločnosť P3 ako celoeurópsky subjekt bude v krajinách, v ktorých pôsobí, dodržiavať vnútroštátne zákony vrátane zákonov o ľudských právach. Spoločnosť P3 sa snaží v čo najväčšej miere dodržiavať medzinárodné ľudské práva. V prípade rozporu medzi vnútroštátnymi predpismi a medzinárodnými normami bude mať prednosť vyššia norma.

Spoločnosť P3 by sa mala vyhýbať tomu, aby v rámci svojej činnosti spôsobovala nepriaznivé vplyvy na ľudské práva alebo k nim prispievala. Spoločnosť P3 má niekoľko podporných dokumentov, ktoré sú v súlade s našim záväzkom dodržiavať ľudské práva:

- V našej príručke pre zamestnancov sú uvedené očakávania od našich zamestnancov.
- Ďalšie implementované príslušné zásady týkajúce sa obťažovania, etiky atď.

V našich obchodných vzťahoch očakávame, že náš dodávateľský reťazec bude dodržiavať obchodné zásady, ktoré sú v súlade s našimi zásadami. Spoločnosť P3 zakazuje diskrimináciu, nútenú, obchodovanú a detskú prácu a zaväzuje sa bezpečné a zdravé pracovné podmienky a zachovávať dôstojnosť jednotlivca.

<sup>1</sup> [https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf)

<sup>2</sup> <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

## 4 Čo musíte urobiť?

Od všetkých zamestnancov, dodávateľov, konzultantov, zmluvných partnerov a našich neziskových partnerov sa očakáva, že budú dodržiavať našu politiku ľudských práv a zachovávať naše zásady týkajúce sa ľudských práv.

### 4.1 Vzdelávanie a odborná príprava

P3 môže vzdelávať kľúčových zamestnancov a pracovníkov na pracovisku v oblasti ľudských práv s cieľom zvýšiť informovanosť a získať ich podporu na zníženie vystavenia P3 a príčinných rizikových faktorov.

Počas väčšiny auditov na mieste a postupov nápravných opatrení sa môžu využívať nezávislé tretie strany. Ak je to možné, spoločnosť P3 preskúma záznamy o odbornej príprave/vzdelávaní a poverení týchto strán.

### 4.2 Audity a zisťovanie incidentov

Spoločnosť P3 môže pravidelne vykonávať audity vo svojich aktívach, prevádzkach alebo v priestoroch hlavných dodávateľov. V prípade dodávateľov môže spoločnosť P3 požiadať o plánované alebo neplánované návštevy na mieste prostredníctvom nezávislej tretej strany s cieľom zabezpečiť dodržiavanie ľudských práv na mieste alebo u dodávateľa.

### 4.3 Náležitá starostlivosť a vstup na palubu

Náš kódex správania je preskúmaný našimi dodávateľmi, čím sa zabezpečuje, že náležitá starostlivosť o širšiu škálu otázok je dobre riadená pre náš priamy dodávateľský reťazec. Berieme na vedomie, že v súvislosti s ľudskými právami môžu byť pre nových dodávateľov, dodávateľov a konzultantov zavedené predbežné dotazníky a hodnotenia rizík.

### 4.4 Hlásenie incidentov

Akékoľvek prípady porušovania ľudských práv zistené v priestoroch P3 je potrebné nahlásiť na linku P3 pre oznamovateľov. Ďalšie informácie sú k dispozícii v našej Príručke pre zamestnancov.

V prípade potreby sa P3 obráti na miestny orgán, aby nahlásil závažné prípady porušovania ľudských práv.

### 4.5 Monitorovanie a zlepšovanie

Spoločnosť P3 pravidelne monitoruje a v prípade potreby definuje metódy na zlepšenie svojej priamej a nepriamej činnosti v oblasti ľudských práv.

### 4.6 Náprava porušení a incidentov

Ak to bude možné, spoločnosť P3 bude spolupracovať na náprave zistených/nahlásených porušení a incidentov prostredníctvom plánov nápravných opatrení (CAP), aby sa zabezpečilo odstránenie nepriaznivých rizík a príčinných faktorov v oblasti ľudských práv z nášho hodnotového reťazca. Súčasťou nápravy môže byť dodatočné monitorovanie a podávanie správ zo strany našich partnerov.

V týchto zásadách sa uvádza, že je možné, že závažné porušenia v priamej obchodnej činnosti, ako aj osobné alebo nesúvisiace obchodné činnosti môžu mať vplyv na vzťahy s P3, čo môže viesť k ukončeniu pracovného pomeru, zmlúv a využívaniu služieb.



V prípade potreby sa P3 obráti na miestny orgán, aby nahlásil závažné prípady porušovania ľudských práv.

## **5 Operačné opatrenia programu**

### **5.1 Správa a riadenie rizík**

Náš generálny riaditeľ má dohľad nad našimi obchodnými aktivitami a súčasťou jeho celkovej zodpovednosti je aj táto politika ľudských práv. Na podporu dohľadu spolupracuje niekoľko našich kľúčových oddelení s právnym oddelením a oddelením pre dodržiavanie predpisov, oddelením ľudských zdrojov a oddelením ESG.

### **5.2 Podávanie správ o ľudských právach**

Spoločnosť P3 podáva správy o vplyvoch na ľudské práva, ktoré sa vyskytujú (1) v našich priamych prevádzkach a (2) v primeranom a možnom rozsahu v dodávateľskom reťazci, ako súčasť štandardných ročných správ ESG.



# HUMAN RIGHTS POLICY

|                            |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| <b>Policy sign-off</b>     | Frank Pörschke, CEO           |
| <b>Responsible manager</b> | Sinziana Pardhan, Head of ESG |
| <b>Valid from</b>          | 01.10.2023                    |
| <b>Updated</b>             | N/A                           |
| <b>Validity</b>            | Bi-annually                   |



**Table of Contents**

1 Introduction..... 8

2 What does this policy do? ..... 8

3 Human Rights at P3 ..... 8

4 What must you do? ..... 9

5 Programme Operational Measures..... 10

## 1 Introduction

We believe that every company—and every individual—deserves a proper space to grow, to ensure their long-term prosperity within beneficial and inclusive environments. We see ESG as a business imperative and we must act as a company and are committed to act in a way that is moral, ethical, and responsible in our daily operations with our tenants, employees, our shareholder, and our local communities.

As the first European Logistics Real Estate company to become a signatory of the United Nations Global Compact, P3 is committed to respecting all internationally recognized human rights that are relevant to our operations. Enforcing human rights values in P3's business operations and our value chain is not only good business sense, but the right thing to do.

To develop this policy, we consulted the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights<sup>1</sup>, and we adhere to the United Nations Universal Declaration of Human Rights<sup>2</sup> to provide our definition of human rights.

## 2 What does this policy do?

This policy sets up P3's commitment to respect human rights and our responsibility in ensuring that internationally proclaimed human rights are met within P3's business operations and supply chain. Additionally, our process to define, classify, evaluate, prevent, and account for our impacts on human rights are described. For those impacts that lead to adverse impacts to human rights, this policy finally describes typical processes in our business to resolve and remediate any impacts.

This policy is oriented toward P3 employees, consultants and contractors, non-profit partners, and supply chain as it applies to impacts to P3's business operations, brand, and reputation.

## 3 Human Rights at P3

P3, as a pan-European entity, will comply with national laws, including those on human rights, in countries in which P3 operates. P3 seeks to respect international human rights to the greatest extent possible. Where conflicts in national regulation and international standards, the higher standard would prevail.

P3 should avoid causing or contributing to adverse human rights impacts within P3's operations. P3 has several supporting documents that align with our commitment to human rights:

---

<sup>1</sup> [https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)

<sup>2</sup> <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



- Our Employee Handbook outlines expectations for our employees.
- Other as implemented relevant policies related to harassment, ethics, etc.

In our business dealings, we expect our supply chain to adhere to business principles aligned with our own. P3 prohibits discrimination; forced, trafficked; and child labor and is committed to safe and healthy working conditions and preserving the dignity of the individual.

## 4 What must you do?

All employees, suppliers, consultants, contractors, and our non-profit partners are expected to comply with our human rights policy and upkeep on our principles regarding human rights.

### 4.1 Education and training

P3 may educate key employees and on-site workers on human rights topics to raise awareness and enlist their support to reduce P3's exposures and causal risk factors.

Independent third parties may be utilized during most of the on-site audit and corrective action procedures. Where possible, P3 reviews these parties' training / education records and credentialing.

### 4.2 Audits and detection of incidents

P3 may periodically execute audits at its assets, operations, or on the premises of major suppliers. For suppliers, P3 may request scheduled or unscheduled on-site visits through an independent third party to ensure site or supplier compliance with human rights.

### 4.3 Due diligence and on-board

Our Code of Conduct is reviewed by our suppliers, ensuring that due diligence of a wider array of issues is well managed for our direct supply chain. We note that pre-board questionnaires and risk assessments may be imposed for new suppliers, contractors, and consultants in relation to human rights.

### 4.4 Incident reporting

Any incidents of human rights violations found on P3 premises should be reported to the P3 whistle blower line. Further information is available in our Employee Handbook.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

### 4.5 Monitoring and improvement

P3 periodically monitors and defines methods to improve its direct and indirect performance regarding human rights, if necessary.

#### **4.6 Remedy of violations and incidents**

Where feasible, P3 will work together to remedy detected/reported violations and incidents through Corrective Action Plans (CAP) to ensure that adverse human rights risks and causal factors are eliminated from our value chain. Additional monitoring and reporting from our partners may be a part of the remedy.

This policy notes that it is possible that significant violations in direct business as well as personal or non-related business activities may impact relationships with P3 resulting in the termination of employment, contracts, and use of services.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

## **5 Programme Operational Measures**

### **5.1 Governance and risk management**

Our CEO has oversight of our business activities, and this Human Rights Policy is also part of the overall responsibilities. To support the oversight, several of our key departments work collaboratively with Legal and Compliance, Human Resource and ESG Departments.

### **5.2 Reporting on human rights**

P3 reports on human rights impacts as it occurs (1) in our direct operations and (2) as far as reasonable and feasible in supply chain as part of its standard ESG annual reporting activities.