



POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Aprobarea politicii	Frank Pörschke, CEO
Manager responsabil	Sinziana Pardhan, Director ESG
Valabil de la	01.10.2023
Actualizat	N/A
Validitate	Bi-anual



Tabla de conținut

1	Introducere.....	3
2	Ce face această politică?	3
3	Drepturile omului la P3	3
4	Ce trebuie să faceți?	4
5	Programul Măsurii operaționale	5



1 Introducere

Credem că fiecare companie - și fiecare individ - merită un spațiu adecvat pentru a se dezvolta, pentru a-și asigura prosperitatea pe termen lung în medii benefice și incluzive. Considerăm ESG ca un imperativ de afaceri și trebuie să acționăm ca o companie și ne angajăm să acționăm într-un mod moral, etic și responsabil în operațiunile noastre zilnice cu chiriașii, angajații, acționarii și comunitățile noastre locale.

Fiind prima companie europeană de logistică imobiliară care a devenit semnatară a Global Compact al Națiunilor Unite, P3 se angajează să respecte toate drepturile omului recunoscute la nivel internațional care sunt relevante pentru operațiunile noastre. Punerea în aplicare a valorilor drepturilor omului în cadrul operațiunilor comerciale ale P3 și în lanțul nostru valoric nu este doar un bun simț comercial, ci și lucrul corect de făcut.

Pentru elaborarea acestei politici, am consultat Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului¹ și am aderat la Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite² pentru a oferi definiția noastră a drepturilor omului.

2 Ce face această politică?

Această politică stabilește angajamentul P3 de a respecta drepturile omului și responsabilitatea noastră de a ne asigura că drepturile omului proclamate la nivel internațional sunt respectate în cadrul operațiunilor comerciale și al lanțului de aprovizionare ale P3. În plus, este descris procesul nostru de definire, clasificare, evaluare, prevenire și contabilizare a impactului nostru asupra drepturilor omului. Pentru acele impacturi care conduc la efecte negative asupra drepturilor omului, această politică descrie, în final, procesele tipice din activitatea noastră pentru rezolvarea și remediarea oricăror efecte.

Această politică este orientată către angajații P3, consultanți și contractori, parteneri non-profit, și lanțul de aprovizionare în ceea ce privește impactul asupra comerciale, mărcii și reputației P3.

3 Drepturile omului la P3

P3, în calitate de entitate pan-europeană, va respecta legile naționale, inclusiv cele privind drepturile omului, în țările în care P3 își desfășoară activitatea. P3 încearcă să respecte drepturile internaționale ale omului în cea mai mare măsură posibilă. În caz de conflict între reglementările naționale și standardele internaționale, va prevala standardul superior.

P3 trebuie să evite provocarea sau contribuția la impactul negativ asupra drepturilor omului în cadrul operațiunilor P3. P3 are mai multe documente justificative care se aliniază cu angajamentul nostru față de drepturile omului:

- Manualul nostru pentru angajați prezintă așteptările angajaților noștri.
- Alte politici relevante puse în aplicare legate de hărțuire, etică etc.

În relațiile noastre de afaceri, ne așteptăm ca lanțul nostru de aprovizionare să adere la principii de afaceri aliniate cu ale noastre. P3 interzice discriminarea, munca forțată, traficul și munca copiilor și se angajează să asigure condiții de muncă sigure și sănătoase și să păstreze demnitatea individului.

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



4 Ce trebuie să faceți?

Toți angajații, furnizorii, consultanții, contractorii și partenerii noștri non-profit trebuie să respecte politica noastră privind drepturile omului și să respecte principiile noastre privind drepturile omului.

4.1 Educație și formare

P3 poate instrui angajații cheie și lucrătorii de la fața locului cu privire la drepturile omului pentru a crește conștientizarea și obținerea sprijinului acestora pentru reducerea expunerilor și a factorilor de risc cauzali ai P3.

Părțile terțe independente pot fi utilizate în timpul majorității procedurilor de audit la fața locului și de acțiune corectivă. Atunci când este posibil, P3 examinează dosarele de formare/educație și acreditările acestor părți.

4.2 Auditi și detectarea incidentelor

P3 poate efectua periodic auditi la activele sale, la operațiunile sale sau la sediile principalilor furnizori. Pentru furnizori, P3 poate solicita vizite programate sau neprogramate la fața locului prin intermediul unei părți terțe independente pentru a asigura respectarea drepturilor omului la fața locului sau la furnizor.

4.3 Due diligence și on-board

Codul nostru de conduită este revizuit de către furnizorii noștri, asigurând astfel gestionarea corespunzătoare a unei game mai largi de aspecte pentru lanțul nostru direct de aprovizionare. Menționăm că pentru noii furnizori, contractanți și consultanți pot fi impuse chestionare prealabile și evaluări ale riscurilor în legătură cu drepturile omului.

4.4 Raportarea incidentelor

Orice incidente de încălcare a drepturilor omului constatate în incinta P3 trebuie raportate la linia de denunțare P3. Informații suplimentare sunt disponibile în Manualul nostru pentru angajați.

Acolo unde este cazul, P3 va contacta autoritatea locală pentru a raporta incidentele grave de încălcare a drepturilor omului.

4.5 Monitorizare și îmbunătățire

P3 monitorizează periodic și definește metode de îmbunătățire a performanței sale directe și indirecte în ceea ce privește drepturile omului, dacă este necesar.

4.6 Remedierea încălcărilor și incidentelor

Acolo unde este posibil, P3 va colabora pentru a remedia încălcările și incidentele detectate/raportate prin intermediul Planurilor de acțiuni corective (PAC) pentru a se asigura că riscurile și factorii cauzali negativi pentru drepturile omului sunt eliminați din lanțul nostru valoric. Monitorizarea și raportarea suplimentară din partea partenerilor noștri poate fi o parte a remedierii.

Această politică menționează că este posibil ca încălcările semnificative în afacerile directe, precum și în activitățile comerciale personale sau neafiliate să afecteze relațiile cu P3, rezultând în încetarea raporturilor de muncă, a contractelor și a utilizării serviciilor.

Acolo unde este cazul, P3 va contacta autoritatea locală pentru a raporta incidentele grave de încălcare a drepturilor omului.



5 Programul Măsurii operaționale

5.1 Guvernanța și gestionarea riscurilor

CEO-ul nostru supraveghează activitățile noastre de afaceri, iar această politică privind drepturile omului face parte, de asemenea, din responsabilitățile generale. Pentru a sprijini supravegherea, câteva dintre departamentele noastre cheie colaborează cu departamentele Juridic și conformitate, Resurse umane și ESG.

5.2 Raportarea privind drepturile omului

P3 raportează cu privire la impactul asupra drepturilor omului așa cum apare (1) în operațiunile noastre directe și (2) în măsura în care este rezonabil și fezabil în lanțul de aprovizionare, ca parte a activităților sale standard de raportare anuală ESG.



HUMAN RIGHTS POLICY

Policy sign-off	Frank Pörschke, CEO
Responsible manager	Sinziana Pardhan, Head of ESG
Valid from	01.10.2023
Updated	N/A
Validity	Bi-annually

Table of Contents

1 Introduction..... 8

2 What does this policy do? 8

3 Human Rights at P3 8

4 What must you do? 9

5 Programme Operational Measures..... 10

1 Introduction

We believe that every company—and every individual—deserves a proper space to grow, to ensure their long-term prosperity within beneficial and inclusive environments. We see ESG as a business imperative and we must act as a company and are committed to act in a way that is moral, ethical, and responsible in our daily operations with our tenants, employees, our shareholder, and our local communities.

As the first European Logistics Real Estate company to become a signatory of the United Nations Global Compact, P3 is committed to respecting all internationally recognized human rights that are relevant to our operations. Enforcing human rights values in P3's business operations and our value chain is not only good business sense, but the right thing to do.

To develop this policy, we consulted the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights¹, and we adhere to the United Nations Universal Declaration of Human Rights² to provide our definition of human rights.

2 What does this policy do?

This policy sets up P3's commitment to respect human rights and our responsibility in ensuring that internationally proclaimed human rights are met within P3's business operations and supply chain. Additionally, our process to define, classify, evaluate, prevent, and account for our impacts on human rights are described. For those impacts that lead to adverse impacts to human rights, this policy finally describes typical processes in our business to resolve and remediate any impacts.

This policy is oriented toward P3 employees, consultants and contractors, non-profit partners, and supply chain as it applies to impacts to P3's business operations, brand, and reputation.

3 Human Rights at P3

P3, as a pan-European entity, will comply with national laws, including those on human rights, in countries in which P3 operates. P3 seeks to respect international human rights to the greatest extent possible. Where conflicts in national regulation and international standards, the higher standard would prevail.

P3 should avoid causing or contributing to adverse human rights impacts within P3's operations. P3 has several supporting documents that align with our commitment to human rights:

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

- Our Employee Handbook outlines expectations for our employees.
- Other as implemented relevant policies related to harassment, ethics, etc.

In our business dealings, we expect our supply chain to adhere to business principles aligned with our own. P3 prohibits discrimination; forced, trafficked; and child labor and is committed to safe and healthy working conditions and preserving the dignity of the individual.

4 What must you do?

All employees, suppliers, consultants, contractors, and our non-profit partners are expected to comply with our human rights policy and upkeep on our principles regarding human rights.

4.1 Education and training

P3 may educate key employees and on-site workers on human rights topics to raise awareness and enlist their support to reduce P3's exposures and causal risk factors.

Independent third parties may be utilized during most of the on-site audit and corrective action procedures. Where possible, P3 reviews these parties' training / education records and credentialing.

4.2 Audits and detection of incidents

P3 may periodically execute audits at its assets, operations, or on the premises of major suppliers. For suppliers, P3 may request scheduled or unscheduled on-site visits through an independent third party to ensure site or supplier compliance with human rights.

4.3 Due diligence and on-board

Our Code of Conduct is reviewed by our suppliers, ensuring that due diligence of a wider array of issues is well managed for our direct supply chain. We note that pre-board questionnaires and risk assessments may be imposed for new suppliers, contractors, and consultants in relation to human rights.

4.4 Incident reporting

Any incidents of human rights violations found on P3 premises should be reported to the P3 whistle blower line. Further information is available in our Employee Handbook.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

4.5 Monitoring and improvement

P3 periodically monitors and defines methods to improve its direct and indirect performance regarding human rights, if necessary.

4.6 Remedy of violations and incidents

Where feasible, P3 will work together to remedy detected/reported violations and incidents through Corrective Action Plans (CAP) to ensure that adverse human rights risks and causal factors are eliminated from our value chain. Additional monitoring and reporting from our partners may be a part of the remedy.

This policy notes that it is possible that significant violations in direct business as well as personal or non-related business activities may impact relationships with P3 resulting in the termination of employment, contracts, and use of services.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

5 Programme Operational Measures

5.1 Governance and risk management

Our CEO has oversight of our business activities, and this Human Rights Policy is also part of the overall responsibilities. To support the oversight, several of our key departments work collaboratively with Legal and Compliance, Human Resource and ESG Departments.

5.2 Reporting on human rights

P3 reports on human rights impacts as it occurs (1) in our direct operations and (2) as far as reasonable and feasible in supply chain as part of its standard ESG annual reporting activities.