

Aceasta este o traducere automată, fără caracter obligatoriu. Singura versiune obligatorie a prezentei politici este versiunea în limba engleză.

This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.



Politica de exprimare

Manager responsabil

Valabil de la

Actualizat

Valabilitate

Katie Schoultz, consilier general al grupului

2.4.2024

15.5.2025

Nelimitat, cu excepția cazului în care este actualizat sau înlocuit altfel

Aceasta este o traducere automată, fără caracter obligatoriu. Singura versiune obligatorie a prezentei politici este versiunea în limba engleză.

This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Tabel de conținut

1.	Declarație de politică și obiectiv	3
2.	Cine poate raporta?	4
3.	Ce poate fi raportat?.....	5
4.	Canalele de raportare, personalul competent și procedura	8
5.	Condiții de protecție	14
6.	Interzicerea represaliilor	14

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



1. Declarație de politică și obiectiv

P3 a implementat această Politică de informare (cunoscută anterior și sub numele de "Politica P3 de denunțare a neregulilor") pentru a stabili reguli și a furniza informații cu privire la rapoartele făcute în temeiul:

- sistemul său intern de raportare în conformitate cu Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care semnalează încălcări ale dreptului Uniunii ("**Directiva**") și cu legislația locală relevantă privind protecția avertizorilor - așa-numitul "**sistem formal de raportare**";
- sistemul său intern de raportare pentru încălcarea politicilor P3 și pentru terții care nu intră în domeniul de aplicare al directivei sau al legislației locale privind protecția avertizorilor - așa-numitul "**sistem de raportare informală**".

Sistemul formal de raportare se aplică numai acestor entități P3 ("entități P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 Spania**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Slovakia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * Pentru evitarea oricărui dubiu, în cazul P3 Romania, se aplică numai Sistemul Formal de Raportare și acesta poate fi utilizat pentru a raporta orice tip de încălcare.
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. ("**P3 Poland**") * Pentru evitarea oricărui dubiu, în cazul P3 Poland, se aplică numai Sistemul formal de raportare și acesta poate fi utilizat pentru a raporta informații privind încălcările indicate la articolul 3 pentru Sistemul formal de raportare și pentru a raporta informații privind încălcări ale reglementărilor interne sau ale standardelor etice aplicabile P3 Poland.

Sistemul de raportare informală se aplică întregului Grup P3.

* NB Pentru evitarea oricăror îndoeli, în cazul P3 România și P3 Polonia, se aplică doar sistemul de raportare formală, care poate fi utilizat pentru a raporta orice tip de încălcare.

Prezenta politică se aplică persoanelor prevăzute la articolul 2 din prezenta politică ("persoane P3").

Care este principala diferență? În cadrul Sistemului Formal de Raportare, regulile sunt mai stricte cu privire la modul în care P3 trebuie să trateze raportarea (așa cum este definit de Directivă și de legile locale privind protecția avertizorilor). Cu toate acestea, acest lucru nu înseamnă că P3 va trata notificările făcute în cadrul Sistemului de raportare informală cu mai puțină atenție, confidențialitate sau responsabilitate; pur și simplu nu se aplică cerințele formale ale Directivei și legile locale privind protecția avertizorilor de integritate puse în aplicare pentru punerea în aplicare a acestei Directive.

Exemplu: Un angajat de la P3 Czech dorește să raporteze un incident de conduită necorespunzătoare care

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



are loc în timpul angajării sale la P3 Czech. Această conduită ilicită se încadrează în domeniul de aplicare a ceea ce poate fi raportat în cadrul Sistemului formal de raportare și, prin urmare, angajatul are dreptul să depună un raport la P3 Czech, la o persoană competentă să se ocupe de o astfel de notificare, astfel cum se prevede în directivă și în legislația locală privind protecția avertizorilor. **În acest caz, angajatul trebuie să utilizeze sistemul de raportare oficială al P3 Czech, nu sistemul de raportare oficială al oricărei alte entități P3.** În cazul în care angajatul depune un raport în cadrul sistemului de raportare neoficială, P3 Czech va trata în continuare acest raport cu același nivel de atenție, dar nu va fi supus normelor stabilite în directivă sau în legislația locală de punere în aplicare. **Prin urmare, se recomandă depunerea raportului în cadrul sistemului formal de raportare.**

2. Cine poate raporta?

2.1. Sistemul formal de raportare	2.2. Sistemul de raportare informală
Angajați (inclusiv foști angajați, candidați la un loc de muncă, angajați detașați temporar) și alte persoane care au statutul de angajat sau pseudoangajat al unei entități P3.	Toți managerii, angajații, consultanții și asociații P3 în cazul în care descoperă un comportament ilicit, ilegal, necorespunzător sau lipsit de etică, sau un comportament care încalcă orice lege, politică internă P3, acord contractual P3 sau orice altă relație importantă pentru P3.
Lucrători independenți contractați de o entitate P3.	Părțile terțe, în cazul în care descoperă un comportament ilicit, ilegal, necorespunzător sau lipsit de etică, care încalcă orice lege, politica internă a P3 sau relațiile de afaceri dintre P3 și clienții, furnizorii, consilierii și/sau partenerii săi de afaceri.
Aționarii și persoanele care fac parte din organul administrativ, de conducere sau de supraveghere al unei entități P3, inclusiv membrii neexecutivi.	
Executanți de sarcini în cadrul activităților unei entități P3, în interesul, în numele sau pe seama acesteia (de exemplu, un mandatar).	
Voluntari, stagiari, stagiari.	
Furnizori, prestatori de servicii și orice alte persoane care lucrează sub supravegherea și conducerea contractanților, subcontractanților sau furnizorilor unei entități P3.	
Administratori ai unui fond fiduciar al unei entități P3.	

Domeniul de aplicare personal specific pentru entitățile P3 în cadrul sistemului formal de raportare:

Entitate P3	Persoane suplimentare la articolul 2.1.	Excluderi de la articolul 2.1.
P3 Cehă	Persoana fizică care lucrează pentru persoana obligată altfel decât într-un raport de muncă de bază în conformitate cu secțiunea 21 alineatul (6) din Legea nr. 253/2008 Coll.	Fără excludere

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Entitate P3	Persoane suplimentare la articolul 2.1.	Excluderi de la articolul 2.1.
	<i>Definiție cehă: "fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu"</i>	
P3 România	Persoane a căror identitate și relație cu P3 nu pot fi determinate în contextul unui raport anonim.	Fără excludere
P3 Spania	Prin voluntari, stagiați și stagiați se înțeleg, de asemenea, voluntarii, stagiații și stagiații, indiferent dacă primesc sau nu remunerație, precum și cei a căror relație de muncă nu a început încă, dar care au primit informații despre procesul de selecție sau negocierea postcontractuală.	"Angajații" nu includ solicitanții de locuri de muncă. Administratori ai unui fond fiduciar al unei entități P3.
P3 Slovacia	Orice persoană fizică care, cu bună credință, face un raport către autoritatea sau angajatorul relevant.	Fără excludere
P3 Polonia	Orice persoană fizică care raportează sau dezvăluie public informații cu privire la o încălcare a legii, obținute într-un context legat de muncă, incluzând, de asemenea, o persoană fizică care prestează muncă în alt mod decât pe bază de contract de muncă, inclusiv în temeiul unui contract de drept civil; antreprenor; funcționar în sensul articolului 1 alineatul (1) din Legea din 18 februarie 1994 (Jurnalul de legi 2018, punctul 132, astfel cum a fost modificată); soldat în sensul articolului 2 punctul 39 din Legea din 11 martie 2022 privind apărarea patriei (Jurnalul de legi din 2024, punctele 248 și 834).	Fără excludere

3. Ce poate fi raportat?

În cadrul sistemului de raportare, pot fi raportate încălcările care apar în domeniile stipulate mai jos:

3.1. Sistemul formal de raportare	3.2. Sistemul de raportare informală
Achiziții publice	Conduita care contravine legii
Produsele și piețele serviciilor financiare și prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului	Conduita care contravine politicilor interne ale P3 (în special politicilor sale de combatere a mitei, a spălării banilor și a comportamentului la locul de muncă)
Siguranța produselor, conformitatea și siguranța transportului	Conduita care contravine contractelor de muncă și de consultanță încheiate cu P3
Protecția mediului	Conduita care contravine relațiilor de afaceri cu clienții, furnizorii, consilierii și partenerii de afaceri ai P3
Radioprotecția și securitatea nucleară	
Siguranța alimentelor și a furajelor, sănătatea și bunăstarea animalelor	
Sănătate publică	
Protecția consumatorilor	

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



3.1. Sistemul formal de raportare	3.2. Sistemul de raportare informală
Protecția vieții private și a datelor cu caracter personal, precum și securitatea rețelei și a sistemelor informatice	
Încălcări ale normelor care afectează interesele financiare ale Uniunii Europene	
Funcționarea pieței interne, inclusiv protecția concurenței și a ajutoarelor de stat în conformitate cu dreptul Uniunii Europene	
Acte care încalcă normele privind impozitul pe profit sau aranjamente al căror scop este obținerea unui avantaj fiscal care contravine obiectului sau scopului legislației aplicabile privind impozitul pe profit	

Domeniul de aplicare material specific pentru entitățile P3 în cadrul sistemului formal de raportare:

Entitate P3	Domeniu de aplicare suplimentar la articolul 3.1.	Excluderi de la articolul 3.1.
P3 Cehă	Infrațiune penală (furt, fraudă, luare de mită) sau acte care prezintă caracteristicile unei infrațiuni penale (de exemplu, suspiciunea de comitere a actelor menționate anterior), Infrațiune pentru care legea prevede o amendă de cel puțin 100 000 CZK sau o faptă care prezintă caracteristicile unei astfel de infrațiuni, Încălcarea Legii nr. 171/2023 Coll. privind protecția avertizorilor, astfel cum a fost modificată, Încălcarea reglementărilor legale la nivelul UE sau la nivel local în domeniul protecției ordinii și securității interne, vieții și sănătății.	Fără excludere
P3 România	Orice alte încălcări ale legii sau orice alte acțiuni sau inacțiuni care reprezintă încălcări disciplinare, contravenții sau infrațiuni sau care contravin obiectului sau scopului legii.	Fără excludere
P3 Spania	Legea protejează persoanele fizice care raportează, prin oricare dintre procedurile stabilite în acest scop: (a) orice acțiune sau omisiune care poate constitui o încălcare a dreptului Uniunii Europene, cu condiția ca: (i) se încadrează în domeniul de aplicare al actelor Uniunii Europene enumerate în anexa la Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care	Protecția prevăzută în Legea spaniolă privind denunțarea neregulilor nu se aplică informațiilor care afectează informații clasificate. De asemenea, aceasta nu afectează obligațiile care rezultă din protecția secretului

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Entitate P3	Domeniu de aplicare suplimentar la articolul 3.1.	Excluderi de la articolul 3.1.
	raportează încălcări ale dreptului Uniunii, indiferent de clasificarea lor în dreptul intern; (ii) afectează interesele financiare ale Uniunii Europene, astfel cum sunt menționate la articolul 325 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE); sau (iii) au un efect asupra pieței interne, astfel cum se menționează la articolul 26 alineatul (2) din TFUE, inclusiv încălcările normelor UE în materie de concurență și ajutoarele acordate de state, precum și încălcările legate de piața internă în ceea ce privește actele care încalcă normele privind impozitarea societăților sau practicile menite să obțină un avantaj fiscal care denaturează obiectul sau scopul legislației aplicabile impozitării societăților. b) acțiuni sau omisiuni care pot constitui o infracțiune penală sau administrativă gravă sau foarte gravă. În orice caz, aceasta se înțelege ca incluzând toate infracțiunile penale sau administrative grave sau foarte grave care implică pierderi financiare pentru Trezoreria Publică și pentru securitatea socială. Această protecție nu exclude aplicarea normelor referitoare la procedurile penale, inclusiv procedurile de anchetă.	profesional al profesiilor medicale și juridice, obligația de confidențialitate a forțelor și corpurilor de securitate în cadrul acțiunilor lor sau secretul deliberărilor judiciare. De asemenea, dispozițiile legii menționate anterior nu se aplică informațiilor referitoare la încălcări ale procedurilor de achiziții publice care conțin informații clasificate sau care au fost declarate secrete sau rezervate sau a căror executare trebuie să fie însoțită de măsuri speciale de securitate în conformitate cu legislația în vigoare sau atunci când protecția intereselor esențiale pentru securitatea statului o impune.
P3 Slovacia	Conduita penală, care constituie o infracțiune, și alte activități antisociale, care constituie o abatere administrativă; alte activități antisociale sunt, de asemenea, considerate o conduită care nu constituie o abatere administrativă, dar are un impact negativ asupra societății.	Fără excludere
P3 Polonia	Corupția; interesele financiare ale Trezoreriei de Stat a Republicii Polone și ale unității administrației locale; libertățile și drepturile constituționale ale omului și cetățeanului - care apar în relațiile individului cu autoritățile publice și nu au legătură cu domeniile indicate la articolul 3 alineatul (1).	Fără excludere

Nu este necesar să fiți prezent în momentul în care a avut loc comportamentul relevant; este suficient dacă suspectați că un astfel de comportament este iminent sau aveți o suspiciune rezonabilă că comportamentul relevant sau consecințele acestuia ar putea avea loc în viitor.

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



4. Canalele de raportare, personalul competent și procedura

4.1 Sistem formal de raportare

În cadrul sistemului formal de raportare, puteți raporta **confidențial** și anonim încălcări ale încălcărilor menționate mai sus în următoarele moduri:

- printr-o **adresă de e-mail** creată în scopul primirii rapoartelor, care este securizată, astfel încât numai persoana competentă să aibă acces la aceasta;
- oral, prin **telefon**, stabilit pentru persoana competentă;
- **în persoană**, la cererea dumneavoastră, într-un loc care urmează să fie stabilit de comun acord între dumneavoastră și persoana competentă, prin intermediul adresei de e-mail menționate mai sus sau prin intermediul datelor de contact ale persoanei competente furnizate mai jos. Vi se va oferi posibilitatea de a vă prezenta raportul personal într-un termen rezonabil de la solicitarea dumneavoastră.

P3 Polonia și P3 Cehia: La cererea persoanei P3, notificarea verbală poate fi făcută personal în cadrul unei întâlniri față în față organizată în termen de 14 zile de la primirea unei astfel de cereri.

Canalele de raportare ale entităților P3 sunt separate și funcționează independent. O persoană P3 trebuie să utilizeze canalul de raportare pus la dispoziție de entitatea P3 cu care persoana P3 respectivă are o relație profesională, și anume:

Entitate P3	Date de contact	Persoană competentă
P3 Cehă	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 sau 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 România	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 sau 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spania	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 sau 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Entitate P3	Date de contact	Persoană competentă
P3 Slovacia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 sau 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Polonia	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 sau 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

Persoanele indicate mai sus au fost informate cu privire la drepturile și obligațiile lor în temeiul legislației privind protecția avertizorilor de integritate a entității P3 relevante pentru care furnizează serviciile unei persoane competente.

Persoana competentă este autorizată să primească și obligată să întreprindă acțiuni ulterioare, cum ar fi verificarea raportului oficial și continuarea comunicării cu persoana P3, inclusiv solicitarea de informații suplimentare și furnizarea rezultatelor evaluării respective către persoana P3. Persoana competentă efectuează toate aceste activități cu atenție.

Persoana/persoanele competente sunt obligate să respecte confidențialitatea și să protejeze identitatea și informațiile pe care le furnizați atunci când faceți un raport. Cu toate acestea, trebuie să aveți motive rezonabile să credeți că informațiile furnizate în legătură cu orice încălcare raportată sunt adevărate la momentul raportării. În consecință, în cazul în care persoana competentă evaluează, pe baza investigației și în termenele stabilite în normele procedurale ale entității P3 respective, că notificarea este falsă cu bună știință, protecția oferită de directivă și de legislația locală privind informatorii nu se aplică și entitatea P3 poate lua măsuri suplimentare împotriva persoanei care a raportat intenționat informații false.

Fiecare entitate P3 se asigură că persoana (persoanele) competentă (competente) este (sunt) singura (singurele) persoană (persoane) care are (au) acces la toate rapoartele întocmite prin intermediul sistemului de raportare oficială; numai persoana competentă poate revizui rapoartele transmise.

Persoanele competente vă pot solicita să le oferiți asistența necesară pentru a evalua raportul întocmit, inclusiv consultări personale, furnizarea de informații și documente suplimentare și accesul la facilitățile și spațiile P3, după cum poate solicita persoana competentă.

4.1.1 Termene limită pentru prelucrarea informațiilor primite:

După primirea unui raport, persoana competentă trebuie:

- În termen de 7 zile, informează în scris persoana P3 raportoare cu privire la primirea sa, dar nu în cazurile în care:

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



- este clar că notificarea de primire ar dezvălui identitatea persoanei P3 unei alte persoane; sau

P3 Polonia: această excludere nu se aplică.

- raportul a fost furnizat anonim, iar persoana competentă nu deține informații de contact privind persoana P3 raportoare.
- În termen de 30 de zile de la primirea unui raport, evaluează validitatea acestuia și informează în scris persoana P3 raportoare cu privire la rezultatele acestei evaluări (cu excepția cazurilor prevăzute mai sus). Acest termen poate fi prelungit cu până la 30 de zile în cazuri complexe din punct de vedere factic sau juridic (acest lucru ar trebui făcut în termen de 30 de zile de la primire), însă persoana competentă poate prelungi acest termen doar de două ori .

P3 Polonia: În termen de cel mult 3 luni de la data confirmării primirii raportului (sau, în cazul în care primirea raportului nu a fost confirmată, de la expirarea perioadei de 7 zile prevăzute pentru confirmarea primirii), persoana P3 trebuie să fie informată cu privire la rezultatele evaluării și la măsurile corective planificate sau luate, precum și la motivele acestor acțiuni.

4.1.2 Drepturile persoanei în cauză:

- Persoana în cauză are dreptul de a fi informată cu privire la orice acte sau omisiuni care îi sunt atribuite în raport și de a fi audiată într-un mod în care comunicarea sa este considerată adecvată pentru a asigura ancheta.
- Prezumția de nevinovăție și onoarea persoanelor în cauză sunt respectate.

4.2 Sistemul de raportare informală

Raportarea prin intermediul sistemului informal de raportare se face direct cu consilierul general al grupului și/sau șeful auditului intern, fie (i) prin intermediul unei legături, (ii) în scris, (iii) prin e-mail, (iv) prin telefon, (v) personal sau (vi) prin orice altă metodă de comunicare adecvată. Rapoartele sunt gestionate în coordonare cu directorul general al P3.

Pe site-ul P3, la adresa www.p3parks.com/compliance, există, de asemenea, un formular disponibil pentru raportare, cu detalii de contact standard și o adresă de e-mail, P3REPORTS@P3PARKS.COM, la care pot fi trimise rapoartele. Acest raport prin e-mail este primit numai de către consilierul general al grupului și de către șeful auditului intern.

Rapoartele anonime sunt, de asemenea, acceptate pentru examinare, deși ancheta este mai ușoară dacă este posibil un dialog cu reclamantul. În acest sens, un apel telefonic sau crearea unui cont de e-mail unic (de exemplu, folosind Gmail, care nu este specific jurisdicției) pentru a face un raport anonim, ne permite să răspundem și să comunicăm cu reclamantul într-un mod care nu este posibil prin alte metode de informare anonime.

Toate rapoartele, indiferent de modul în care au fost transmise sau cui au fost adresate la P3, sunt tratate cu seriozitate, în strictă confidențialitate și se acționează imediat în consecință. P3 protejează identitatea

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



oricărei persoane care face un raport, cu excepția cazului în care legea obligă P3 să divulge această informație sau în cazul în care denunțatorul consimte ca identitatea sa să fie făcută cunoscută.

Toate rapoartele trebuie să includă cât mai multe informații despre comportamentul sau incidentul în cauză, de exemplu, nume, date, ore și locație, cu informații suplimentare, documente și dovezi, dacă sunt disponibile.

Persoanele desemnate să dea curs cu diligență sunt consilierul general al grupului și șeful auditului intern, în coordonare cu CEO-ul P3. P3 confirmă primirea raportului către persoana care l-a raportat în termen de 7 zile de la primirea acestuia.

Acțiunile ulterioare sunt stabilite inițial de consilierul juridic general al grupului și de șeful auditului intern, acționând împreună, în coordonare cu CEO-ul P3, de la caz la caz, recurgând la consultanță externă, dacă este necesar.

În cazul în care problema raportată este considerată suficient de gravă pentru a necesita o escaladare, consilierul juridic general al grupului și șeful auditului intern vor lua măsurile suplimentare adecvate, inclusiv eventual informarea consilierului juridic extern și/sau a părților terțe relevante și a autorităților.

P3 va oferi feedback persoanei care raportează în termen de 3 luni de la confirmarea de primire a raportului, inclusiv informații cu privire la orice acțiune întreprinsă sau preconizată ca urmare și motivele pentru care a fost întreprinsă această acțiune.

Rapoartele oficiale de investigație sunt prezentate verbal sau în scris Comitetului de audit al P3 în timpul investigației. Rapoartele conțin următoarele informații: (i) detalii cu privire la acuzații, (ii) detalii cu privire la echipa de investigare, (iii) descrierea activității desfășurate și orice măsuri luate; (iv) dacă există dovezi care să susțină acuzațiile formulate și (v) o concluzie cu recomandări.

Deliberările Comitetului de audit al P3, în special cu privire la conținutul, concluziile și recomandările raportului, precum și orice comentarii cu privire la acțiunile deja întreprinse sau care urmează să fie întreprinse de P3 (de exemplu, acțiuni disciplinare și/sau măsuri de remediere pentru a elimina orice lacune) sunt consemnate în procesul-verbal. Președintele Comitetului de audit al P3 include rapoartele de denunțare a neregulilor în raportul său anual către Comitetul de audit al investitorului.

Președintele Comitetului de audit al P3 include rapoartele de denunțare a neregulilor în raportul său anual către Comitetul de audit al investitorului.

4.3 Sistemul de raportare externă

În plus față de Sistemul formal de raportare, această politică permite, de asemenea, mijloace externe de depunere a unui raport către autoritățile competente. Spre deosebire de sistemul intern de raportare oficială, nu putem garanta un răspuns prompt la notificarea dumneavoastră și o acțiune corectivă promptă.

Dacă nu doriți să vă ocupați de raport prin intermediul sistemului formal de raportare, puteți utiliza un sistem extern de raportare și veți fi protejat în continuare în temeiul directivei și al legislației locale privind avertizorii:

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Entitate P3	Autoritatea competentă externă
P3 Cehă	Sistemul de raportare al Ministerului Justiției, care este disponibil aici: https://oznamovatel.justice.cz/. În acest caz, notificarea va fi gestionată exclusiv de Ministerul Justiției. În cazul în care sunt încălcate reglementările privind combaterea spălării banilor, raportarea trebuie făcută prin intermediul Biroului de analiză financiară. Informațiile de contact specifice pentru efectuarea unei notificări pot fi găsite la următoarea adresă: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 România	Agenția Națională de Integritate este autoritatea competentă pentru a primi rapoarte de denunțare prin intermediul canalului său dedicat, disponibil aici: https:// Rapoartele externe pot fi depuse și la alte autorități și instituții publice care, în conformitate cu dispozițiile legale speciale, primesc și soluționează rapoarte privind încălcări ale legii, în domeniul lor de competență, cum ar fi: • Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal - prin intermediul canalului său dedicat, disponibil aici: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri RGPD Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor - prin intermediul canalului său dedicat disponibil aici: https:// • Oficiul Național pentru Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor, prin intermediul canalului său dedicat, disponibil aici: https://raportare.onpcsb.ro/ • Instituțiile, organele, oficiile sau agențiile competente ale Uniunii Europene. În funcție de încălcarea raportată, competența altor autorități publice ar trebui să fie examinată de la caz la caz.
P3 Spania	Autoritatea independentă pentru protecția informațiilor https://canalinterno.defensa.gob.es/#/

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



Entitate P3	Autoritatea competentă externă
P3 Slovacia	Sistemul de raportare al biroului de protecție a avertizorilor este disponibil aici: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Raportul poate fi depus: via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail prin poștă/în persoană personal: la adresa Námetie slobody 29, 811 06 Bratislava, Republica Slovacă De asemenea, vă puteți adresa oricărui procuror sau oricărei autorități administrative competente pentru procedurile legate de infracțiunea relevantă, care constituie o activitate antisocială gravă, sau instituției, autorității, oficiului sau agenției relevante a Uniunii Europene.
P3 Polonia	Un raport extern poate fi înaintat Ombudsmanului din Polonia sau unei autorități publice fără a se face mai întâi o notificare internă, iar în cazuri speciale poate fi transmis instituțiilor, organismelor sau unităților organizaționale corespunzătoare ale Uniunii Europene. Se pot depune rapoarte la Ombudsmanul din Polonia: via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci prin poștă pe adresa Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa cu mențiunea pe plic "Zgłoszenie naruszenia prawa" prin telefon +48 22 20-98-499.

4.4 Confidențialitatea informațiilor transmise prin alte canale

Confidențialitatea va fi garantată și atunci când comunicarea este trimisă prin canalele de raportare

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



prevăzute în prezenta politică sau către persoane care nu sunt responsabile de prelucrarea acestora. În acest din urmă caz, P3 se angajează să informeze persoana care a primit în mod eronat aceste informații, cu privire la obligația sa de confidențialitate și să transmită informațiile persoanei responsabile corespunzătoare.

5. Condiții de protecție

Persoanele care raportează sau dezvăluie încălcări în temeiul clauzei 3 din prezenta politică au dreptul la protecție în următoarele circumstanțe:

- a) Dacă au motive întemeiate să creadă că informațiile sunt adevărate la momentul comunicării sau divulgării, chiar dacă nu furnizează dovezi concludente, și că informațiile intră în domeniul de aplicare al prezentei politici.
- b) Dacă comunicarea sau dezvăluirea a fost făcută în conformitate cu cerințele legislației locale aplicabile privind protecția avertizorilor.

Cu toate acestea, persoanele menționate mai sus, care raportează sau divulgă astfel de informații, sunt totuși excluse în mod expres de la protecția menționată anterior dacă:

- a) informațiile conținute în comunicările lor prin intermediul unui canal intern de informare au fost declarate inadmisibile ca probe din motive prevăzute de lege.
- b) informațiile sunt legate de plângeri legate de conflicte interpersonale sau care afectează doar informatorul și persoanele care fac obiectul comunicării sau dezvăluirii.
- c) informațiile sunt deja pe deplin disponibile publicului sau care constituie simple zvonuri (adică sunt raportate fără o suspiciune rezonabilă de a fi adevărate).
- d) informațiile se referă la acțiuni sau omisiuni care nu sunt acoperite de clauza 3 din prezenta politică.

Persoanele care au comunicat sau au dezvăluit public informații despre acțiuni sau omisiuni în mod anonim, dar care au fost ulterior identificate și care îndeplinesc condițiile stabilite în legislația locală aplicabilă privind protecția avertizorilor au dreptul la protecția prevăzută în aceasta.

Persoanele care raportează încălcări instituțiilor, organelor, oficiilor sau agențiilor relevante ale Uniunii Europene, care intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019, au dreptul la aceeași protecție în aceleași condiții ca o persoană care a raportat prin canale externe.

6. Interzicerea represaliilor

Comportamentul care constituie represalii, inclusiv amenințările cu represalii și încercările de represalii împotriva persoanelor care raportează în temeiul prezentei politici sunt interzise în mod expres.

Represalii înseamnă orice acte sau omisiuni care sunt interzise prin lege sau care, în mod direct sau indirect, duc la un tratament nefavorabil care dezavantajează în mod deosebit persoanele care fac obiectul acestora

Aceasta este o traducere automată, fără caracter obligatoriu. Singura versiune obligatorie a prezentei politici este versiunea în limba engleză.

This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.

P3 Politica de exprimare

MFiles ID 290907

Versiunea din 15.5.2025



În raport cu o altă persoană în contextul muncii sau profesional, numai din cauza statutului lor de avertizori sau pentru că au făcut o dezvăluire publică.

Persoanele care raportează sau dezvăluie încălcări în temeiul prezentei politici vor avea acces la măsuri de sprijin, inclusiv informații și consiliere gratuite și asistență efectivă din partea autorităților competente implicate în protecția lor împotriva represaliilor.

Interdicția de a întreprinde astfel de acțiuni în cazul P3 Polonia se aplică, de asemenea, interdicției de a întreprinde astfel de acțiuni împotriva unei persoane afiliate persoanei care a întocmit raportul sau a unei persoane care a asistat persoana respectivă în întocmirea raportului.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1. Policy statement and objective 18

2. Who can report? 19

3. What can be reported? 20

4. Reporting channels, competent personnel and procedure 22

5. Conditions of protection 27

6. Prohibition on reprisals 28

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence, Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended, Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of: (a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that: (i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law; (ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or (iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation. b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security. This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.	The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations. Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- **P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice. If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Romania	The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/ External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as: • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.
P3 Spain	Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovakia	Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Report can be filed:

P3 entity	External competent authority
	via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail by post/in person personally: on address Námetstie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.
P3 Poland	An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union. Reports to Ombudsman in Poland can be filed: via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa” via phone: +48 22 20-98-499.

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.