



POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

Zatwierdzenie polityki	Frank Pörschke, dyrektor generalny
Odpowiedzialny menedżer	Sinziana Pardhan, szef działu ESG
Obowiązuje od	01.10.2023
Aktualizacja	NIE DOTYCZY
Ważność	Co pół roku



Spis treści

1	Wprowadzenie	3
2	Co ta polityka?	3
3	Prawa człowieka w P3	3
4	Co musisz zrobić?	3
5	Środki operacyjne programu.....	4



1 Wprowadzenie

Wierzmy, że każda firma - i każda osoba - zasługuje na odpowiednią przestrzeń do rozwoju, aby zapewnić sobie długoterminowy dobrobyt w korzystnym i sprzyjającym integracji środowisku. Postrzegamy ESG jako imperatyw biznesowy i musimy działać jako firma i jesteśmy zobowiązani do działania w sposób moralny, etyczny i odpowiedzialny w naszych codziennych działaniach z naszymi najemcami, pracownikami, naszymi udziałowcami i naszymi lokalnymi społecznościami.

Jako pierwsza europejska firma z branży nieruchomości logistycznych, która została sygnatariuszem inicjatywy ONZ Global Compact, P3 zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka, które są istotne dla naszej działalności. Egzekwowanie wartości związanych z prawami człowieka w działalności biznesowej P3 i naszym łańcuchu wartości jest nie tylko dobrym pomysłem biznesowym, ale także właściwą rzeczą do zrobienia.

Aby opracować niniejszą politykę, skonsultowaliśmy się z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka¹ i stosujemy się do Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ², aby zapewnić naszą definicję praw człowieka.

2 Co ta polityka?

Niniejsza polityka określa zobowiązanie P3 do poszanowania praw człowieka i naszą odpowiedzialność za zapewnienie, że proklamowane na szczęblu międzynarodowym prawa człowieka są przestrzegane w ramach działalności biznesowej i łańcucha dostaw P3. Ponadto nasz proces definiowania, klasyfikowania, oceny, zapobiegania i rozliczania naszego wpływu na prawa człowieka. W odniesieniu do tych wpływów, które prowadzą do negatywnego wpływu na prawa człowieka, niniejsza polityka opisuje typowe procesy w naszej działalności mające na celu rozwiązanie i naprawę wszelkich skutków.

Niniejsza polityka jest skierowana do pracowników P3, konsultantów i wykonawców, partnerów non-profit, i łańcucha dostaw w odniesieniu do wpływu na działalność biznesową, markę i reputację P3.

3 Prawa człowieka w P3

P3, jako podmiot ogólnoeuropejski, będzie przestrzegać przepisów krajowych, w tym przepisów dotyczących praw człowieka, w krajach, w których P3 prowadzi działalność. P3 dąży do poszanowania międzynarodowych praw człowieka w najszerszym możliwym zakresie. W przypadku sprzeczności między przepisami krajowymi a standardami międzynarodowymi, pierwszeństwo ma wyższy standard.

P3 powinna unikać powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu na prawa człowieka w ramach swojej działalności. P3 posiada kilka dokumentów pomocniczych, które są zgodne z naszym zobowiązaniem do przestrzegania praw człowieka:

- Nasz podręcznik pracownika określa oczekiwania wobec naszych pracowników.
- Inne wdrożone polityki związane z nękaniami, etyką itp.

W naszych kontaktach biznesowych oczekujemy, że nasz łańcuch dostaw będzie przestrzegał zasad biznesowych zgodnych z naszymi własnymi. P3 zakazuje dyskryminacji, pracy przymusowej, handlu ludźmi i pracy dzieci oraz zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy oraz zachowania godności jednostki.

4 Co musisz zrobić?

Od wszystkich pracowników, dostawców, konsultantów, wykonawców i naszych partnerów non-profit oczekuje się przestrzegania naszej polityki w zakresie praw człowieka i przestrzegania naszych zasad dotyczących praw człowieka.

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



4.1 Edukacja i szkolenia

P3 może edukować kluczowych pracowników i pracowników na miejscu w zakresie praw człowieka w celu podniesienia świadomości i pozyskać ich wsparcie w celu zmniejszenia narażenia P3 i przyczynowych czynników ryzyka.

Niezależne strony trzecie mogą być wykorzystywane podczas większości audytów na miejscu i procedur działań naprawczych. Tam, gdzie to możliwe, P3 dokonuje przeglądu dokumentacji szkoleniowej / edukacyjnej i poświadczeń tych stron.

4.2 Audyty i wykrywanie incydentów

P3 może okresowo przeprowadzać audyty w swoich aktywach, operacjach lub w obiektach głównych dostawców. W przypadku dostawców P3 może zażądać zaplanowanych lub niezaplanowanych wizyt na miejscu za pośrednictwem niezależnej strony trzeciej w celu zapewnienia zgodności zakładu lub dostawcy z prawami człowieka.

4.3 Należyta staranność i wdrożenie

Nasz Kodeks Postępowania jest weryfikowany przez naszych dostawców, zapewniając, że należyta staranność w szerszym zakresie kwestii jest dobrze zarządzana dla naszego bezpośredniego łańcucha dostaw. Zwracamy uwagę, że w przypadku nowych dostawców, wykonawców i konsultantów mogą być wymagane kwestionariusze wstępne i oceny ryzyka w odniesieniu do praw człowieka.

4.4 Zgłaszanie incydentów

Wszelkie incydenty naruszenia praw człowieka na terenie P3 należy zgłaszać za pośrednictwem infolinii P3. Więcej informacji można znaleźć w naszym Podręczniku pracownika.

W stosownych przypadkach P3 skontaktuje się z władzami lokalnymi, aby zgłosić poważne przypadki łamania praw.

4.5 Monitorowanie i doskonalenie

P3 okresowo monitoruje i w razie potrzeby określa metody poprawy swoich bezpośrednich i pośrednich wyników w zakresie praw człowieka.

4.6 Usuwanie naruszeń i incydentów

Tam, gdzie jest to wykonalne, P3 będzie współpracować w celu zaradzenia wykrytym/zgłoszonym naruszeniom i incydentom poprzez Plany Działań Naprawczych (CAP), aby zapewnić wyeliminowanie niekorzystnych zagrożeń dla praw człowieka i czynników przyczynowych z naszego łańcucha wartości. Częścią środków zaradczych może być dodatkowe monitorowanie i raportowanie ze strony naszych partnerów.

Niniejsza polityka zwraca uwagę, że możliwe jest, iż znaczące naruszenia w bezpośredniej działalności biznesowej, jak również w osobistej lub niezwiązanej z nią działalności biznesowej mogą mieć wpływ na relacje z P3, skutkując rozwiązaniem stosunku pracy, umów i korzystaniem z usług.

W stosownych przypadkach P3 skontaktuje się z władzami lokalnymi w celu zgłoszenia poważnych przypadków łamania praw.

5 Środki operacyjne programu

5.1 Zarządzanie i zarządzanie ryzykiem

Nasz dyrektor generalny sprawuje nadzór nad naszą działalnością biznesową, a niniejsza Polityka w zakresie praw człowieka jest również częścią jego ogólnych obowiązków. Aby wesprzeć ten nadzór, kilka naszych kluczowych działów współpracuje z działem prawnym, działem ds. zgodności z



przepisami, działem zasobów ludzkich i działem ESG.

5.2 Raportowanie na temat praw człowieka

P3 raportuje wpływ na prawa człowieka, który ma miejsce (1) w naszej bezpośredniej działalności oraz (2) w rozsądnym i wykonalnym zakresie w łańcuchu dostaw w ramach standardowych rocznych działań sprawozdawczych ESG.



HUMAN RIGHTS POLICY

Policy sign-off	Frank Pörschke, CEO
Responsible manager	Sinziana Pardhan, Head of ESG
Valid from	01.10.2023
Updated	N/A
Validity	Bi-annually

Table of Contents

1	Introduction.....	8
2	What does this policy do?	8
3	Human Rights at P3	8
4	What must you do?	9
5	Programme Operational Measures.....	10

1 Introduction

We believe that every company—and every individual—deserves a proper space to grow, to ensure their long-term prosperity within beneficial and inclusive environments. We see ESG as a business imperative and we must act as a company and are committed to act in a way that is moral, ethical, and responsible in our daily operations with our tenants, employees, our shareholder, and our local communities.

As the first European Logistics Real Estate company to become a signatory of the United Nations Global Compact, P3 is committed to respecting all internationally recognized human rights that are relevant to our operations. Enforcing human rights values in P3's business operations and our value chain is not only good business sense, but the right thing to do.

To develop this policy, we consulted the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights¹, and we adhere to the United Nations Universal Declaration of Human Rights² to provide our definition of human rights.

2 What does this policy do?

This policy sets up P3's commitment to respect human rights and our responsibility in ensuring that internationally proclaimed human rights are met within P3's business operations and supply chain. Additionally, our process to define, classify, evaluate, prevent, and account for our impacts on human rights are described. For those impacts that lead to adverse impacts to human rights, this policy finally describes typical processes in our business to resolve and remediate any impacts.

This policy is oriented toward P3 employees, consultants and contractors, non-profit partners, and supply chain as it applies to impacts to P3's business operations, brand, and reputation.

3 Human Rights at P3

P3, as a pan-European entity, will comply with national laws, including those on human rights, in countries in which P3 operates. P3 seeks to respect international human rights to the greatest extent possible. Where conflicts in national regulation and international standards, the higher standard would prevail.

P3 should avoid causing or contributing to adverse human rights impacts within P3's operations. P3 has several supporting documents that align with our commitment to human rights:

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

- Our Employee Handbook outlines expectations for our employees.
- Other as implemented relevant policies related to harassment, ethics, etc.

In our business dealings, we expect our supply chain to adhere to business principles aligned with our own. P3 prohibits discrimination; forced, trafficked; and child labor and is committed to safe and healthy working conditions and preserving the dignity of the individual.

4 What must you do?

All employees, suppliers, consultants, contractors, and our non-profit partners are expected to comply with our human rights policy and upkeep on our principles regarding human rights.

4.1 Education and training

P3 may educate key employees and on-site workers on human rights topics to raise awareness and enlist their support to reduce P3's exposures and causal risk factors.

Independent third parties may be utilized during most of the on-site audit and corrective action procedures. Where possible, P3 reviews these parties' training / education records and credentialing.

4.2 Audits and detection of incidents

P3 may periodically execute audits at its assets, operations, or on the premises of major suppliers. For suppliers, P3 may request scheduled or unscheduled on-site visits through an independent third party to ensure site or supplier compliance with human rights.

4.3 Due diligence and on-board

Our Code of Conduct is reviewed by our suppliers, ensuring that due diligence of a wider array of issues is well managed for our direct supply chain. We note that pre-board questionnaires and risk assessments may be imposed for new suppliers, contractors, and consultants in relation to human rights.

4.4 Incident reporting

Any incidents of human rights violations found on P3 premises should be reported to the P3 whistle blower line. Further information is available in our Employee Handbook.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

4.5 Monitoring and improvement

P3 periodically monitors and defines methods to improve its direct and indirect performance regarding human rights, if necessary.

4.6 Remedy of violations and incidents

Where feasible, P3 will work together to remedy detected/reported violations and incidents through Corrective Action Plans (CAP) to ensure that adverse human rights risks and causal factors are eliminated from our value chain. Additional monitoring and reporting from our partners may be a part of the remedy.

This policy notes that it is possible that significant violations in direct business as well as personal or non-related business activities may impact relationships with P3 resulting in the termination of employment, contracts, and use of services.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

5 Programme Operational Measures

5.1 Governance and risk management

Our CEO has oversight of our business activities, and this Human Rights Policy is also part of the overall responsibilities. To support the oversight, several of our key departments work collaboratively with Legal and Compliance, Human Resource and ESG Departments.

5.2 Reporting on human rights

P3 reports on human rights impacts as it occurs (1) in our direct operations and (2) as far as reasonable and feasible in supply chain as part of its standard ESG annual reporting activities.