



Polityka głośnego mówienia

Odpowiedzialny menedżer

Obowiązuje od

Aktualizacja

Ważność

Katie Schoultz, główny radca prawny grupy

2.4.2024

15.5.2025

Bez ograniczeń, chyba że zaktualizowano lub wymieniono inaczej

Spis treści

1.	Deklaracja polityki i cel	3
2.	Kto może dokonać zgłoszenia?	4
3.	Co można zgłosić?	5
4.	Kanały raportowania, kompetentny personel i procedury.....	7
4.1	Formalny system raportowania	7
4.2	Nieformalny system raportowania	10
4.3	Zewnętrzny system raportowania	11
4.4	Poufność informacji przekazywanych innymi kanałami	13
5.	Warunki ochrony	13
6.	Zakaz działań odwetowych	14

1. Deklaracja polityki i cel

P3 wdrożyła niniejszą Politykę zgłaszania nieprawidłowości (wcześniej znaną również jako "Polityka zgłaszania nieprawidłowości P3") w celu określenia zasad i dostarczenia informacji na temat zgłoszeń dokonywanych na jej podstawie:

- wewnętrzny system **zgłaszania** zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii ("**Dyrektywa**") i odpowiednimi przepisami lokalnymi dotyczącymi ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia - tzw;
- wewnętrzny system zgłaszania naruszeń polityk P3 i osób trzecich nieobjętych zakresem dyrektywy lub lokalnych przepisów dotyczących ochrony sygnalistów - tak zwany "**nieformalny system zgłaszania**".

Formalny system raportowania ma zastosowanie wyłącznie do tych podmiotów P3 ("podmioty P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 Hiszpania**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Slovakia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * *W celu uniknięcia wątpliwości, w przypadku P3 Romania zastosowanie ma wyłącznie Formalny System Zgłaszania, który może być wykorzystywany do zgłaszania wszelkiego rodzaju naruszeń.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. ("**P3 Polska**") * *W celu uniknięcia wątpliwości, w przypadku P3 Polska zastosowanie ma wyłącznie Formalny System Raportowania, który może być wykorzystywany do zgłaszania informacji o naruszeniach wskazanych w art. 3 dla Formalnego Systemu Raportowania oraz do zgłaszania informacji o naruszeniach regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych obowiązujących w P3 Polska.*

Nieformalny system raportowania dotyczy całej Grupy P3.

** Uwaga: W celu uniknięcia wątpliwości, w przypadku P3 Rumunia i P3 Polska zastosowanie ma wyłącznie formalny system raportowania, który może być wykorzystywany do zgłaszania wszelkiego rodzaju naruszeń.*

Niniejsza polityka ma zastosowanie do osób określonych w artykule 2 niniejszej polityki ("Osoby P3").

Jaka jest główna różnica? W ramach Formalnego Systemu Zgłaszania nieprawidłowości zasady są bardziej rygorystyczne w odniesieniu do sposobu, w jaki P3 powinna postępować ze zgłoszeniem (zgodnie z Dyrektywą i lokalnymi przepisami dotyczącymi ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości). Nie oznacza to jednak, że P3 będzie traktować zgłoszenia dokonane w ramach Nieformalnego Systemu Zgłaszania z mniejszą kontrolą, poufnością lub odpowiedzialnością; po prostu formalne wymogi Dyrektywy i lokalne przepisy dotyczące ochrony sygnalistów wprowadzone w celu wdrożenia tej Dyrektywy nie mają zastosowania.

Przykład: Pracownik P3 Czech chce zgłosić incydent niewłaściwego zachowania, do którego doszło w

trakcie jego zatrudnienia w P3 Czech. To niewłaściwe zachowanie mieści się w zakresie tego, co można zgłosić w ramach Formalnego Systemu Zgłaszania, a zatem pracownik jest uprawniony do złożenia zgłoszenia do P3 Czech, do właściwej osoby zajmującej się takim zgłoszeniem, zgodnie z Dyrektywą i lokalnym prawem dotyczącym ochrony sygnalistów. **W takim przypadku pracownik powinien skorzystać z Formalnego Systemu Zgłaszania P3 Czech, a nie z Formalnego Systemu Zgłaszania jakiegokolwiek innego podmiotu P3.** Jeśli pracownik złoży zgłoszenie w ramach Nieformalnego Systemu Zgłaszania, P3 Czech nadal będzie rozpatrywać takie zgłoszenie z takim samym poziomem kontroli, ale nie będzie podlegać zasadom określonym w dyrektywie lub lokalnych przepisach wykonawczych. **W związku z tym zaleca się złożenie go w ramach Formalnego Systemu Zgłaszania.**

2. Kto może dokonać zgłoszenia?

2.1. Formalny system sprawozdawczości	2.2. Nieformalny system zgłaszania
Pracownicy (w tym byli pracownicy, kandydaci do pracy, tymczasowo przydzieleni pracownicy) i inne osoby posiadające status pracownika lub pseudopracownika podmiotu P3.	Wszyscy kierownicy, pracownicy, konsultanci i współpracownicy P3, jeśli odkryją niewłaściwe, nielegalne, niewłaściwe lub nieetyczne postępowanie lub postępowanie, które narusza jakiegokolwiek prawo, wewnętrzną politykę P3, ustalenia umowne P3 lub jakiegokolwiek inne relacje ważne dla P3.
Osoby samozatrudnione zatrudnione przez podmiot P3.	Osoby trzecie, jeśli odkryją niewłaściwe, nielegalne, niewłaściwe lub nieetyczne postępowanie, które narusza jakiegokolwiek prawo, wewnętrzną politykę P3 lub relacje biznesowe między P3 a jej klientami, dostawcami, doradcami i/lub partnerami biznesowymi.
Akcjonariusze i osoby należące do organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego podmiotu P3, w tym członkowie niewykonawczy.	
Osoby wykonujące zadania w ramach działalności podmiotu P3, w jego interesie, w jego imieniu lub na jego rachunek (np. pełnomocnik).	
Wolontariusze, praktykanci, stażyści.	
Dostawcy, usługodawcy i wszelkie inne osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem wykonawców, podwykonawców lub dostawców podmiotu P3.	
Administratorzy funduszu powierniczego podmiotu P3.	

Szczegółowy zakres osobowy dla podmiotów P3 w ramach formalnego systemu raportowania:

Podmiot P3	Dodatkowe osoby do artykułu 2.1.	Wyłączenia z artykułu 2.1.
P3 Czech	Osoba fizyczna, która pracuje dla osoby zobowiązanej inaczej niż w ramach podstawowego stosunku pracy zgodnie z § 21 ust. 6 ustawy nr 253/2008 Dz. <i>Czeska definicja: "fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu".</i>	Brak wykluczenia

Podmiot P3	Dodatkowe osoby do artykułu 2.1.	Wyłączenia z artykułu 2.1.
P3 Romania	Osoby, których tożsamości i związku z P3 nie można ustalić w kontekście anonimowego zgłoszenia.	Brak wykluczenia
P3 Hiszpania	Przez wolontariuszy, praktykantów, stażystów rozumie się również wolontariuszy, praktykantów i stażystów niezależnie od tego, czy otrzymują wynagrodzenie, a także osoby, których stosunek pracy jeszcze się nie rozpoczął, ale które otrzymały informacje o procesie selekcji lub negocjacjach po zawarciu umowy.	"Pracownicy" nie obejmują kandydatów do pracy. Administratorzy funduszu powierniczego podmiotu P3.
P3 Słowacja	Każda osoba fizyczna, która w dobrej wierze dokonuje zgłoszenia do odpowiedniego organu lub pracodawcy.	Brak wykluczenia
P3 Polska	Każda osoba fizyczna, która zgłasza lub publicznie ujawnia informacje o naruszeniu prawa uzyskane w związku z pracą, w tym również osoba fizyczna świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej; przedsiębiorca; funkcjonariusz w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 132, z późn. zm.); żołnierz w rozumieniu art. 2 pkt 39 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 i 834).	Brak wykluczenia

3. Co można zgłosić?

W ramach systemu raportowania można zgłaszać naruszenia występujące w obszarach określonych poniżej:

3.1. Formalny system sprawozdawczości	3.2. Nieformalny system zgłaszania
Zamówienia publiczne	Postępowanie sprzeczne z prawem
Produkty i rynki usług finansowych oraz zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	Postępowanie sprzeczne z wewnętrznymi politykami (w szczególności z polityką antykorupcyjną, polityką przeciwdziałania praniu pieniędzy i polityką zachowania w miejscu pracy) P3
Bezpieczeństwo produktów, zgodność z przepisami i bezpieczeństwo transportu	Postępowanie niezgodne z umowami o pracę i umowami konsultingowymi zawartymi z P3
Ochrona środowiska	Postępowanie naruszające relacje biznesowe z klientami, dostawcami, doradcami i partnerami biznesowymi P3
Ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe	
Bezpieczeństwo żywności i pasz, zdrowie i dobrostan zwierząt	
Zdrowie publiczne	
Ochrona konsumentów	
Ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych	
Naruszenie przepisów mających wpływ na interes finansowy Unii Europejskiej	

3.1. Formalny system sprawozdawczości	3.2. Nieformalny system zgłaszania
Funkcjonowanie rynku wewnętrznego, w tym ochrona konkurencji i pomoc państwa zgodnie z prawem Unii Europejskiej	
Działania naruszające przepisy dotyczące podatku dochodowego od osób prawnych lub ustalenia, których celem jest uzyskanie korzyści podatkowej sprzecznej z przedmiotem lub celem obowiązujących przepisów dotyczących podatku dochodowego od osób prawnych.	

Szczegółowy zakres rzeczowy dla podmiotów P3 w ramach formalnego systemu raportowania:

Podmiot P3	Dodatkowy zakres do artykułu 3.1.	Wyłączenia z Artykułu 3.1.
P3 Czech	Przestępstwo (kradzież, oszustwo, przekupstwo) lub czyny mające znamiona przestępstwa (np. podejrzenie popełnienia wyżej wymienionych czynów), Przestępstwo, za które prawo przewiduje grzywnę w wysokości co najmniej 100 000 CZK, lub czyn mający znamiona takiego przestępstwa, Naruszenie ustawy nr 171/2023 Coll. o ochronie sygnalistów, z późniejszymi zmianami, Naruszenie przepisów prawnych na poziomie unijnym lub lokalnym w zakresie ochrony porządku i bezpieczeństwa wewnętrznego, życia i zdrowia.	Brak wykluczenia
P3 Romania	Wszelkie inne naruszenia prawa lub wszelkie inne działania lub zaniechania, które stanowią naruszenia dyscyplinarne, wykroczenia lub przestępstwa, lub które są sprzeczne z przedmiotem lub celem prawa.	Brak wykluczenia
P3 Hiszpania	Prawo chroni osoby fizyczne, które zgłaszają, za pośrednictwem którejkolwiek z procedur ustanowionych w tym celu, o: (a) Wszelkie działania lub zaniechania, które mogą stanowić naruszenie prawa Unii Europejskiej, pod warunkiem że: (i) wchodzą w zakres aktów Unii Europejskiej wymienionych w załączniku do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, niezależnie od ich klasyfikacji na mocy prawa krajowego; (ii) mają wpływ na interesy finansowe Unii Europejskiej, o których mowa w art. 325 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE); lub	Ochrona przewidziana w hiszpańskiej ustawie o informowaniu o nieprawidłowościach nie ma zastosowania do informacji mających wpływ na informacje niejawne. Nie ma ona również wpływu na zobowiązania wynikające z ochrony tajemnicy zawodowej zawodów medycznych i prawniczych, obowiązku zachowania poufności przez Siły Bezpieczeństwa i Korpus w zakresie ich działań, ani tajemnicy obrad sądowych.

Podmiot P3	Dodatkowy zakres do artykułu 3.1.	Wyłączenia z Artykułu 3.1.
	(iii) mają wpływ na rynek wewnętrzny, o którym mowa w art. 26 ust. 2 TFUE, w tym naruszenia unijnych reguł konkurencji i pomocy przyznawanej przez państwa, a także naruszenia odnoszące się do rynku wewnętrznego w związku z działaniami naruszającymi przepisy dotyczące podatku od osób prawnych lub praktykami mającymi na celu uzyskanie korzyści podatkowej, która zakłóca przedmiot lub cel przepisów mających zastosowanie do opodatkowania osób prawnych. b) Działania lub zaniechania, które mogą stanowić poważne lub bardzo poważne przestępstwo kryminalne lub administracyjne. W każdym przypadku należy przez to rozumieć wszystkie poważne lub bardzo poważne przestępstwa kryminalne lub administracyjne, które pociągają za sobą straty finansowe dla Skarbu Państwa i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Ochrona ta nie wyklucza stosowania przepisów dotyczących postępowania karnego, w tym postępowania dochodzeniowego.	Przepisy ww. ustawy nie mają również zastosowania do informacji dotyczących naruszeń przy realizacji postępowań o udzielenie zamówienia zawierających informacje niejawne lub uznanych za tajne lub zastrzeżone, lub takich, których realizacji muszą towarzyszyć szczególne środki bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującymi przepisami, lub gdy wymaga tego ochrona podstawowych interesów bezpieczeństwa państwa.
P3 Słowacja	Zachowanie przestępcze, które stanowi przestępstwo, oraz inne działania antyspołeczne, które stanowią przestępstwo administracyjne; inne działania antyspołeczne są również uważane za zachowanie, które nie stanowi przestępstwa administracyjnego, ale ma negatywny wpływ na społeczeństwo.	Brak wykluczenia
P3 Polska	Korupcja; interesy majątkowe Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej i jednostki samorządu terytorialnego; konstytucyjne wolności i prawa człowieka i obywatela - występujące w relacjach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z obszarami wskazanymi w art. 3 ust. 1.	Brak wykluczenia

Nie musisz być obecny w czasie, gdy dane zachowanie miało miejsce; wystarczy, że podejrzewasz, że takie zachowanie jest nieuchronne lub masz uzasadnione podejrzenie, że dane zachowanie lub jego konsekwencje mogą wystąpić w przyszłości.

4. Kanały raportowania, kompetentny personel i procedury

4.1 Formalny system raportowania

W ramach Formalnego Systemu Zgłaszania Naruszeń można dokonywać **poufnych** i anonimowych zgłoszeń dotyczących naruszeń wyżej wymienionych zasad w następujący sposób:

- za pośrednictwem **adresu e-mail** utworzonego w celu otrzymywania raportów, który jest zabezpieczony, tak aby tylko właściwa osoba miała do niego dostęp;

- ustnie przez **telefon**, skonfigurowany dla kompetentnej osoby;
- **osobiście**, na żądanie użytkownika, w miejscu ustalonym w drodze porozumienia między użytkownikiem a właściwą osobą, za pośrednictwem adresu e-mail podanego powyżej lub za pośrednictwem danych kontaktowych właściwej osoby podanych poniżej. Użytkownik będzie miał możliwość dostarczenia swojego raportu osobiście w rozsądnym czasie od złożenia wniosku.

P3 Polska i P3 Czechy: Na wniosek Osoby P3 powiadomienie ustne może zostać złożone osobiście podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w ciągu 14 dni od otrzymania takiego wniosku.

Kanały raportowania podmiotów P3 są odrębne i funkcjonują niezależnie. Osoba P3 powinna korzystać z kanału raportowania udostępnionego przez podmiot P3, z którym ta Osoba P3 ma relacje zawodowe, a mianowicie:

Podmiot P3	Dane kontaktowe	Kompetentna osoba
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 lub 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 lub 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Hiszpania	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 lub 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Słowacja	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 lub 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Polska	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 lub 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

Osoby wskazane powyżej zostały poinformowane o swoich prawach i obowiązkach wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów właściwego podmiotu P3, dla którego świadczą usługi kompetentnej osoby.

Kompetentna osoba jest upoważniona do przyjmowania i zobowiązana do podejmowania działań następczych, takich jak weryfikacja formalnego raportu i dalsza komunikacja z Osobą P3, w tym żądanie dodatkowych informacji i przekazywanie wyników tej oceny Osobie P3. Kompetentna osoba wykonuje wszystkie te czynności z należytą starannością.

Właściwe osoby są zobowiązane do zachowania poufności i będą chronić tożsamość użytkownika oraz informacje podane przez niego podczas dokonywania zgłoszenia. Użytkownik musi jednak mieć uzasadnione podstawy, aby sądzić, że informacje przekazane w związku ze zgłoszonym naruszeniem są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia. W związku z tym, jeśli właściwa osoba oceni, na podstawie dochodzenia i w terminach określonych w przepisach proceduralnych tego podmiotu P3, że zgłoszenie jest świadomie fałszywe, ochrona oferowana przez Dyrektywę i lokalne prawo dotyczące sygnalistów nie ma zastosowania, a podmiot P3 może podjąć dalsze działania przeciwko celowo zgłoszonym fałszywym informacjom.

Każdy podmiot P3 zapewni, że właściwa osoba (właściwe osoby) jest jedyną osobą, która ma dostęp do wszystkich raportów dokonywanych za pośrednictwem formalnego systemu raportowania; tylko właściwa osoba może przeglądać przesłane raporty.

Właściwe osoby mogą zażądać od Ciebie udzielenia im niezbędnej pomocy w ocenie sporządzonego raportu, w tym osobistych konsultacji, dostarczenia dalszych informacji i dokumentów oraz dostępu do obiektów i pomieszczeń P3, zgodnie z żądaniem właściwej osoby.

4.1.1 Terminy przetwarzania otrzymanych informacji:

Po otrzymaniu zgłoszenia właściwa osoba

- W ciągu 7 dni powiadomić Osobę P3 dokonującą zgłoszenia o jego otrzymaniu na piśmie, ale nie w przypadkach, gdy:
 - jest oczywiste, że powiadomienie o otrzymaniu ujawniłoby tożsamość Osoby P3 innej osobie; lub

P3 Polska: niniejsze wyłączenie nie ma zastosowania.

- zgłoszenie zostało przekazane anonimowo, a właściwa osoba nie posiada danych kontaktowych zgłaszającej osoby P3.
- W ciągu 30 dni od otrzymania raportu ocenić jego ważność i poinformować na piśmie osobę P3 o wynikach tej oceny (z wyjątkiem przypadków określonych powyżej). Okres ten może zostać przedłużony o maksymalnie 30 dni w przypadkach skomplikowanych pod względem faktycznym lub prawnym (powinno to nastąpić w ciągu 30 dni od otrzymania raportu), jednak właściwa osoba może przedłużyć ten termin tylko dwukrotnie .

P3 Polska: Nie później niż 3 miesiące od daty potwierdzenia otrzymania raportu (lub, w przypadku gdy otrzymanie raportu nie zostało potwierdzone, od upływu 7-dniowego terminu przewidzianego na potwierdzenie otrzymania raportu), Osoba P3 musi zostać poinformowana o wynikach oceny oraz planowanych lub podjętych działaniach naprawczych wraz z uzasadnieniem.

4.1.2 Prawa osoby zainteresowanej:

- Dana osoba ma prawo do uzyskania informacji o wszelkich działaniach lub zaniechaniach przypisanych jej w raporcie oraz do bycia wysłuchaną w sposób, który zostanie uznany za odpowiedni do zapewnienia dochodzenia.
- Domniemanie niewinności i honor osób, których to dotyczy, są respektowane.

4.2 Nieformalny system raportowania

Zgłaszanie za pośrednictwem Nieformalnego Systemu Zgłaszania odbywa się bezpośrednio do Głównego Radcy Prawnego Grupy i/lub Dyrektora Audytu Wewnętrznego, (i) za pośrednictwem łącza, (ii) na piśmie, (iii) pocztą elektroniczną, (iv) telefonicznie, (v) osobiście lub (vi) za pomocą innej odpowiedniej metody komunikacji. Raporty są rozpatrywane w porozumieniu z Dyrektorem Generalnym P3.

Na stronie internetowej P3 pod adresem www.p3parks.com/compliance dostępny jest również formularz do zgłaszania, ze standardowymi danymi kontaktowymi i adresem e-mail P3REPORTS@P3PARKS.COM, na który można przysyłać zgłoszenia. Ten raport e-mail jest odbierany wyłącznie przez Głównego Radcę Prawnego Grupy i Dyrektora Audytu Wewnętrznego.

Anonimowe zgłoszenia są również przyjmowane do przeglądu, chociaż dochodzenie jest łatwiejsze, jeśli możliwy jest dialog ze skarżącym. W związku z tym rozmowa telefoniczna lub utworzenie jednorazowego konta e-mail (np. za pomocą Gmaila, który nie jest specyficzny dla jurysdykcji) w celu dokonania anonimowego zgłoszenia pozwala nam odpowiedzieć i komunikować się ze skarżącym w sposób, który nie jest możliwy przy użyciu innych anonimowych metod przekazywania informacji.

Wszystkie zgłoszenia, niezależnie od tego, w jaki sposób zostały przekazane lub komu zostały przekazane w P3, są traktowane poważnie, z zachowaniem ścisłej poufności i są natychmiast rozpatrywane. P3 chroni tożsamość każdej osoby dokonującej zgłoszenia, chyba że prawo wymaga od P3 ujawnienia tych informacji lub osoba zgłaszająca wyrazi zgodę na ujawnienie jej tożsamości.

Wszystkie zgłoszenia powinny zawierać jak najwięcej informacji na temat danego zachowania lub incydentu, np. imiona i nazwiska, daty, godziny i lokalizacje, wraz z dodatkowymi informacjami pomocniczymi, dokumentacją i dowodami, jeśli są dostępne.

Osobami wyznaczonymi do podejmowania działań następczych są Główny Radca Prawny Grupy i Kierownik Audytu Wewnętrznego, w porozumieniu z Dyrektorem Generalnym P3. Otrzymanie raportu jest potwierdzane przez P3 osobie zgłaszającej w ciągu 7 dni od jego otrzymania.

Działania następcze są początkowo określone przez Głównego Radcę Prawnego Grupy i Dyrektora Audytu Wewnętrznego, działających wspólnie, w porozumieniu z Dyrektorem Generalnym P3, na podstawie indywidualnych przypadków, w razie potrzeby z wykorzystaniem doradztwa zewnętrznego.

Jeśli zgłoszona sprawa zostanie uznana za wystarczająco poważną, aby wymagać eskalacji, Główny Radca Prawny Grupy i Kierownik Audytu Wewnętrznego podejmą odpowiednie dalsze działania, w tym potencjalnie poinformują zewnętrznego radcę prawnego i/lub odpowiednie strony trzecie oraz władze.

P3 prześle osobie zgłaszającej informacje zwrotne w ciągu 3 miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia, w tym informacje na temat wszelkich działań podjętych lub planowanych w następstwie zgłoszenia oraz powodów ich podjęcia.

Formalne raporty z dochodzenia są przedstawiane ustnie lub pisemnie Komitetowi Audytu P3 w trakcie dochodzenia. Raporty zawierają następujące informacje: (i) szczegóły zarzutów, (ii) dane zespołu dochodzeniowego, (iii) opis wykonanej pracy i wszelkich podjętych działań; (iv) czy istnieją dowody na poparcie postawionych zarzutów oraz (v) wnioski z zaleceniami.

Obrady Komitetu Audytu P3, w szczególności dotyczące treści, wniosków i zaleceń zawartych w raporcie, a także wszelkie uwagi dotyczące działań już podjętych lub planowanych przez P3 (np. działania dyscyplinarne i/lub środki naprawcze mające na celu usunięcie wszelkich luk) są zgłaszane w protokole. Przewodniczący Komitetu Audytu P3 uwzględnia raporty dotyczące zgłaszania nieprawidłowości w swoim rocznym raporcie dla Komitetu Audytu inwestora.

Przewodniczący Komitetu Audytu P3 uwzględnia raporty dotyczące whistleblowingu w swoim rocznym raporcie dla Komitetu Audytu inwestora.

4.3 Zewnętrzny system raportowania

Oprócz Formalnego Systemu Zgłaszania, niniejsza polityka dopuszcza również zewnętrzne środki zgłaszania właściwym organom. W przeciwieństwie do wewnętrznego Formalnego Systemu Zgłaszania, nie możemy zagwarantować szybkiej odpowiedzi na zgłoszenie i niezwłocznych działań naprawczych.

Jeśli nie chcesz dokonywać zgłoszenia za pośrednictwem Formalnego Systemu Zgłaszania, możesz skorzystać z zewnętrznego systemu zgłaszania i nadal podlegać ochronie zgodnie z Dyrektywą i lokalnymi przepisami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości:

Podmiot P3	Właściwy organ zewnętrzny
P3 Czech	System zgłaszania Ministerstwa Sprawiedliwości, który jest dostępny tutaj: https://oznamovatel.justice.cz/. W takim przypadku zgłoszenie będzie obsługiwane wyłącznie przez Ministerstwo Sprawiedliwości. W przypadku naruszenia przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy zgłoszenie należy złożyć za pośrednictwem Biura Analiz Finansowych. Szczegółowe informacje kontaktowe dotyczące dokonywania zgłoszeń można znaleźć pod następującym adresem: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Romania	Uczciwości jest organem właściwym do przyjmowania zgłoszeń o nieprawidłowościach za pośrednictwem specjalnego kanału dostępnego tutaj: https:// Zgłoszenia zewnętrzne mogą być również składane do innych organów i instytucji publicznych, które zgodnie ze szczególnymi przepisami prawa przyjmują i rozpatrują zgłoszenia dotyczące naruszeń prawa w zakresie swoich kompetencji, takich jak:

Podmiot P3	Właściwy organ zewnętrzny
	- Krajowy Organ Nadzorczy ds. Przetwarzania Danych Osobowych - za pośrednictwem dedykowanego kanału dostępnego tutaj: https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri RGPD Krajowy Urząd Ochrony Konsumentów - za pośrednictwem dedykowanego kanału dostępnego tutaj: https://raportare.onpcsb.ro/ - Zapobiegania i Kontroli Prania Pieniędzy, za pośrednictwem dedykowanego kanału dostępnego tutaj: https://raportare.onpcsb.ro/ - Właściwe instytucje, organy, urzędy lub agencje Unii Europejskiej. W zależności od zgłoszonego naruszenia, kompetencje innych organów publicznych powinny być badane indywidualnie dla każdego przypadku.
P3 Hiszpania	Niezależny organ ds. ochrony informacji https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Słowacja	System raportowania Biura Ochrony Sygnałistów jest dostępny tutaj: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Raport może zostać złożony: przez Internet: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail pocztą lub osobiście: pod adresem Námetie slobody 29, 811 06 Bratysława, Republika Słowacka Możesz również zgłosić się do dowolnego prokuratora lub organu administracyjnego właściwego do prowadzenia postępowania związanego z odpowiednim przestępstwem, które stanowi poważną działalność antyspołeczną, lub do odpowiedniej instytucji, organu, urzędu lub agencji Unii Europejskiej.
P3 Polska	Zgłoszenie zewnętrzne może być dokonane do Rzecznika Praw Obywatelskich w Polsce lub organu władzy publicznej bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego, a w szczególnych przypadkach może być przekazane do właściwych instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.

Podmiot P3	Właściwy organ zewnętrzny
	W Polsce można składać doniesienia do Rzecznika Praw Obywatelskich: przez Internet: https://www.gov.pl/web/sygnalisci pocztą na adres Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa z dopiskiem na kopercie "Zgłoszenie naruszenia prawa" telefonicznie +48 22 20-98-499.

4.4 Poufność informacji przekazywanych innymi kanałami

Poufność zostanie również zagwarantowana, gdy komunikacja zostanie przesłana za pośrednictwem kanałów raportowania określonych w niniejszej polityce lub do osób, które nie są odpowiedzialne za jej przetwarzanie. W tym ostatnim przypadku P3 zobowiązuje się powiadomić osobę, która omyłkowo otrzymała te informacje, o obowiązku zachowania poufności i przekazania informacji odpowiedniej osobie odpowiedzialnej.

5. Warunki ochrony

Osoby, które zgłaszają lub ujawniają naruszenia zgodnie z klauzulą 3 niniejszej Polityki, są uprawnione do ochrony w następujących okolicznościach:

- Jeśli mają uzasadnione podstawy, aby sądzić, że informacje są prawdziwe w momencie ich przekazania lub ujawnienia, nawet jeśli nie dostarczą rozstrzygających dowodów, oraz że informacje wchodzą w zakres niniejszej Polityki.
- Jeśli zgłoszenie lub ujawnienie zostało dokonane zgodnie z wymogami lokalnych przepisów dotyczących ochrony sygnalistów.

Osoby, o których mowa powyżej, które zgłaszają lub ujawniają takie informacje, są jednak wyraźnie wyłączone z wyżej wymienionej ochrony, jeżeli:

- informacje zawarte w ich komunikacji za pośrednictwem wewnętrznego kanału informacyjnego zostały uznane za niedopuszczalne jako dowód z przyczyn przewidzianych przez prawo.
- informacje są związane ze skargami dotyczącymi konfliktów międzyludzkich lub dotyczącymi wyłącznie informatora i osób, które są przedmiotem komunikacji lub ujawnienia.
- informacje są już w pełni dostępne publicznie lub stanowią zwykłą pogłoskę (tj. są zgłaszane bez uzasadnionego podejrzenia, że są prawdziwe).
- informacje dotyczą działań lub zaniechań nieobjętych klauzulą 3 niniejszej polityki.

Osoby, które przekazały lub publicznie ujawniły informacje o działaniach lub zaniechaniach anonimowo, ale które zostały następnie zidentyfikowane i które spełniają warunki określone w lokalnych obowiązujących przepisach dotyczących ochrony sygnalistów, są uprawnione do ochrony w nich zawartej.

Osoby zgłaszające naruszenia odpowiednim instytucjom, organom, urzędom lub agencjom Unii Europejskiej, które wchodzi w zakres dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r., są uprawnione do takiej samej ochrony na takich samych warunkach jak osoby, które dokonały zgłoszenia za pośrednictwem kanałów zewnętrznych.

6. Zakaz działań odwetowych

Postępowanie stanowiące odwet, w tym groźby odwetu i próby odwetu na osobach, które dokonują zgłoszeń zgodnie z niniejszą polityką, są wyraźnie zabronione.

Działania odwetowe oznaczają wszelkie działania lub zaniechania, które są zabronione przez prawo lub które bezpośrednio lub pośrednio prowadzą do niekorzystnego traktowania, które stawia osoby im poddane w szczególnie niekorzystnej sytuacji w porównaniu z inną osobą w kontekście zatrudnienia lub zawodowym, wyłącznie ze względu na ich status sygnalisty lub ze względu na ich publiczne ujawnienie.

Osoby zgłaszające lub ujawniające naruszenia na mocy niniejszej Polityki będą miały dostęp do środków wsparcia, obejmujących bezpłatne informacje i porady oraz skuteczną pomoc ze strony właściwych organów zaangażowanych w ich ochronę przed działaniami odwetowymi.

Zakaz podejmowania takich działań w przypadku P3 Polska dotyczy również zakazu podejmowania takich działań wobec osoby powiązanej z osobą dokonującą zgłoszenia lub osoby, która pomagała takiej osobie w dokonaniu zgłoszenia.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1. Policy statement and objective 17

2. Who can report? 18

3. What can be reported? 19

4. Reporting channels, competent personnel and procedure 21

5. Conditions of protection 26

6. Prohibition on reprisals 27

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence, Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended, Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of: (a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that: (i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law; (ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or (iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation. b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security. This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.	The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations. Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- **P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice. If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Romania	The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/ External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as: • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.
P3 Spain	Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovakia	Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Report can be filed:

P3 entity	External competent authority
	via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail by post/in person personally: on address Námestie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.
P3 Poland	An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union. Reports to Ombudsman in Poland can be filed: via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa” via phone: +48 22 20-98-499.

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.