



POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Firma della politica	Frank Pörschke, CEO
Manager responsabile	Sinziana Pardhan, responsabile ESG
Valido da	01.10.2023
Aggiornato	N/D
Validità	Ogni due anni



Indice dei contenuti

1	Introduzione	3
2	Cosa questa politica?	3
3	Diritti umani in P3	3
4	Cosa dovete fare?	3
5	Misure operative del programma	4



1 Introduzione

Crediamo che ogni azienda, e ogni individuo, abbia diritto a uno spazio adeguato per crescere, per garantire la propria prosperità a lungo termine in un ambiente favorevole e inclusivo. Consideriamo l'ESG come un imperativo commerciale e dobbiamo agire come azienda, impegnandoci ad agire in modo morale, etico e responsabile nelle nostre operazioni quotidiane con i nostri inquilini, dipendenti, azionisti e comunità locali.

Come prima società europea di logistica immobiliare a diventare firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite, P3 si impegna a rispettare tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale che sono rilevanti per le nostre operazioni. Applicare i valori dei diritti umani nelle operazioni commerciali di P3 e nella nostra catena del valore non è solo un buon senso commerciale, ma la cosa giusta da fare.

Per sviluppare questa politica, abbiamo consultato i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani¹ e ci attenuti Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite² per fornire la nostra definizione di diritti umani.

2 Cosa questa politica?

Questa politica definisce l'impegno di P3 a rispettare i diritti umani e la nostra responsabilità nel garantire che i diritti umani proclamati a livello internazionale siano rispettati nell'ambito delle operazioni commerciali e della catena di fornitura di P3. Inoltre, viene il nostro processo per definire, classificare, valutare, prevenire e rendere conto dei nostri impatti sui diritti umani. Per quanto riguarda gli impatti che portano a conseguenze negative sui diritti umani, questa politica descrive infine i processi tipici della nostra attività per risolvere e rimediare a qualsiasi impatto.

Questa politica è rivolta ai dipendenti, ai consulenti e agli appaltatori di P3 e ai partner no-profit, e della catena di fornitura, per quanto riguarda l'impatto sulle operazioni commerciali, sul marchio e sulla reputazione di P3.

3 Diritti umani in P3

P3, in quanto entità paneuropea, rispetterà le leggi nazionali, comprese quelle sui diritti umani, nei Paesi in cui opera. P3 cerca di rispettare il più possibile i diritti umani internazionali. In caso di conflitto tra le normative nazionali e gli standard internazionali, prevarrà lo standard più elevato.

P3 deve evitare di causare o contribuire a impatti negativi sui diritti umani nell'ambito delle sue attività. P3 ha diversi documenti di supporto che si allineano al nostro impegno per i diritti umani:

- Il nostro Manuale per i dipendenti illustra le aspettative dei nostri collaboratori.
- Altre politiche pertinenti implementate relative a molestie, etica, ecc.

Nei nostri rapporti commerciali, ci aspettiamo che la nostra catena di fornitura aderisca a principi aziendali allineati con i nostri. P3 vieta la discriminazione, il lavoro forzato, la tratta e il lavoro minorile e si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie e a preservare la dignità dell'individuo.

4 Cosa dovete fare?

Tutti i dipendenti, i fornitori, i consulenti, gli appaltatori e i nostri partner non-profit sono tenuti a

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



rispettare la nostra politica sui diritti umani e ad attenersi ai nostri principi in materia di diritti

4.1 Istruzione e formazione

P3 può istruire i dipendenti chiave e i lavoratori in loco su argomenti relativi ai diritti umani, al fine di incrementare e di ottenere il loro sostegno per ridurre le esposizioni e i fattori di rischio causali della P3.

Durante la maggior parte delle procedure di audit e di azione correttiva in loco possono essere utilizzate terze parti indipendenti. Ove possibile, P3 esamina i registri di formazione/istruzione e le credenziali di queste parti.

4.2 Audit e rilevamento degli incidenti

P3 può eseguire periodicamente audit presso i propri beni, le proprie attività o le sedi dei principali fornitori. Per i fornitori, P3 può richiedere visite in loco, programmate o non programmate, tramite una terza parte indipendente, per garantire la conformità del sito o del fornitore ai diritti umani.

4.3 Due diligence e imbarco

Il nostro Codice di Condotta viene rivisto dai nostri fornitori, assicurando che la due diligence di una più ampia gamma di questioni sia ben gestita per la nostra catena di fornitura diretta. Facciamo notare che per i nuovi fornitori, appaltatori e consulenti possono essere imposti questionari e valutazioni del rischio prima dell'imbarco in relazione ai diritti umani.

4.4 Segnalazione degli incidenti

Qualsiasi episodio di violazione dei diritti umani riscontrato nei locali di P3 deve essere segnalato alla linea di segnalazione di P3. Ulteriori informazioni sono disponibili nel nostro Manuale per i dipendenti.

Se del caso, la P3 contatterà le autorità locali per segnalare gravi episodi di violazione dei diritti umani.

4.5 Monitoraggio e miglioramento

P3 monitora periodicamente e definisce metodi per migliorare le proprie prestazioni dirette e indirette in materia di diritti umani, se necessario.

4.6 Rimedio a violazioni e incidenti

Laddove possibile, P3 collaborerà per porre rimedio alle violazioni e agli incidenti rilevati/segnalati attraverso piani d'azione correttivi (PAC) per garantire che i rischi negativi per i diritti umani e i fattori causali siano eliminati dalla nostra catena del valore. Il monitoraggio e la rendicontazione aggiuntivi da parte dei nostri partner possono essere parte del rimedio.

La presente politica rileva che è possibile che violazioni significative nell'ambito di attività commerciali dirette, nonché di attività personali o non correlate, possano avere un impatto sui rapporti con P3, con conseguente cessazione del rapporto di lavoro, dei contratti e dell'utilizzo dei servizi.

Se del caso, la P3 contatterà le autorità locali per segnalare gravi episodi di violazione dei diritti umani.

5 Misure operative del programma

5.1 Governance e gestione del rischio

Il nostro CEO ha la supervisione delle nostre attività commerciali e questa Politica sui diritti umani fa parte delle sue responsabilità generali. A supporto della supervisione, alcuni dei nostri reparti



chiave collaborano con i dipartimenti Legale e Conformità, Risorse Umane e ESG.

5.2 Relazioni sui diritti umani

P3 riferisce sugli impatti sui diritti umani che si verificano (1) nelle nostre operazioni dirette e (2) per quanto ragionevole e fattibile nella catena di fornitura, nell'ambito delle sue attività di reporting annuale ESG standard.



HUMAN RIGHTS POLICY

Policy sign-off	Frank Pörschke, CEO
Responsible manager	Sinziana Pardhan, Head of ESG
Valid from	01.10.2023
Updated	N/A
Validity	Bi-annually

Table of Contents

1 Introduction..... 8

2 What does this policy do? 8

3 Human Rights at P3 8

4 What must you do? 9

5 Programme Operational Measures.....10

1 Introduction

We believe that every company—and every individual—deserves a proper space to grow, to ensure their long-term prosperity within beneficial and inclusive environments. We see ESG as a business imperative and we must act as a company and are committed to act in a way that is moral, ethical, and responsible in our daily operations with our tenants, employees, our shareholder, and our local communities.

As the first European Logistics Real Estate company to become a signatory of the United Nations Global Compact, P3 is committed to respecting all internationally recognized human rights that are relevant to our operations. Enforcing human rights values in P3's business operations and our value chain is not only good business sense, but the right thing to do.

To develop this policy, we consulted the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights¹, and we adhere to the United Nations Universal Declaration of Human Rights² to provide our definition of human rights.

2 What does this policy do?

This policy sets up P3's commitment to respect human rights and our responsibility in ensuring that internationally proclaimed human rights are met within P3's business operations and supply chain. Additionally, our process to define, classify, evaluate, prevent, and account for our impacts on human rights are described. For those impacts that lead to adverse impacts to human rights, this policy finally describes typical processes in our business to resolve and remediate any impacts.

This policy is oriented toward P3 employees, consultants and contractors, non-profit partners, and supply chain as it applies to impacts to P3's business operations, brand, and reputation.

3 Human Rights at P3

P3, as a pan-European entity, will comply with national laws, including those on human rights, in countries in which P3 operates. P3 seeks to respect international human rights to the greatest extent possible. Where conflicts in national regulation and international standards, the higher standard would prevail.

P3 should avoid causing or contributing to adverse human rights impacts within P3's operations. P3 has several supporting documents that align with our commitment to human rights:

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

- Our Employee Handbook outlines expectations for our employees.
- Other as implemented relevant policies related to harassment, ethics, etc.

In our business dealings, we expect our supply chain to adhere to business principles aligned with our own. P3 prohibits discrimination; forced, trafficked; and child labor and is committed to safe and healthy working conditions and preserving the dignity of the individual.

4 What must you do?

All employees, suppliers, consultants, contractors, and our non-profit partners are expected to comply with our human rights policy and upkeep on our principles regarding human rights.

4.1 Education and training

P3 may educate key employees and on-site workers on human rights topics to raise awareness and enlist their support to reduce P3's exposures and causal risk factors.

Independent third parties may be utilized during most of the on-site audit and corrective action procedures. Where possible, P3 reviews these parties' training / education records and credentialing.

4.2 Audits and detection of incidents

P3 may periodically execute audits at its assets, operations, or on the premises of major suppliers. For suppliers, P3 may request scheduled or unscheduled on-site visits through an independent third party to ensure site or supplier compliance with human rights.

4.3 Due diligence and on-board

Our Code of Conduct is reviewed by our suppliers, ensuring that due diligence of a wider array of issues is well managed for our direct supply chain. We note that pre-board questionnaires and risk assessments may be imposed for new suppliers, contractors, and consultants in relation to human rights.

4.4 Incident reporting

Any incidents of human rights violations found on P3 premises should be reported to the P3 whistle blower line. Further information is available in our Employee Handbook.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

4.5 Monitoring and improvement

P3 periodically monitors and defines methods to improve its direct and indirect performance regarding human rights, if necessary.

4.6 Remedy of violations and incidents

Where feasible, P3 will work together to remedy detected/reported violations and incidents through Corrective Action Plans (CAP) to ensure that adverse human rights risks and causal factors are eliminated from our value chain. Additional monitoring and reporting from our partners may be a part of the remedy.

This policy notes that it is possible that significant violations in direct business as well as personal or non-related business activities may impact relationships with P3 resulting in the termination of employment, contracts, and use of services.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

5 Programme Operational Measures

5.1 Governance and risk management

Our CEO has oversight of our business activities, and this Human Rights Policy is also part of the overall responsibilities. To support the oversight, several of our key departments work collaboratively with Legal and Compliance, Human Resource and ESG Departments.

5.2 Reporting on human rights

P3 reports on human rights impacts as it occurs (1) in our direct operations and (2) as far as reasonable and feasible in supply chain as part of its standard ESG annual reporting activities.