

*Si tratta di una traduzione automatica e non vincolante. L'unica versione vincolante di questa Politica è quella in inglese.
This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.*



Politica di espressione

Manager responsabile

Valido da

Aggiornato

Validità

Katie Schoultz, Consigliere generale del Gruppo

2.4.2024

15.5.2025

Illimitato se non diversamente aggiornato o
sostituito

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Indice dei contenuti

1.	Dichiarazione di politica e obiettivo	3
2.	Chi può fare rapporto?	4
3.	Cosa si può segnalare?.....	5
4.	Canali di segnalazione, personale competente e procedura.....	7
5.	Condizioni di protezione	13
6.	Divieto di rappresaglie	14

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



1. Dichiarazione di politica e obiettivo

P3 ha implementato la presente Speak-up Policy (precedentemente nota anche come "P3 Whistleblowing Policy") per definire le regole e fornire informazioni sulle segnalazioni effettuate ai sensi:

- il proprio sistema di segnalazione interno in conformità alla Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, sulla tutela delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione ("**Direttiva**") e alle leggi locali pertinenti in materia di protezione degli informatori - il cosiddetto "**Sistema di segnalazione formale**";
- il proprio sistema di segnalazione interna per le violazioni delle politiche di P3 e per i terzi che non rientrano nell'ambito di applicazione della Direttiva o delle leggi locali sulla protezione degli informatori - il cosiddetto "**Sistema di segnalazione informale**".

Il Sistema di rendicontazione formale si applica solo a queste entità P3 ("entità P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 Spagna**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Slovakia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * *A scanso di equivoci, nel caso di P3 Romania si applica solo il Sistema di Segnalazione Formale, che può essere utilizzato per segnalare qualsiasi tipo di violazione.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. ("**P3 Poland**") * *A scanso di equivoci, nel caso di P3 Poland, si applica solo il Sistema di Segnalazione Formale, che può essere utilizzato per segnalare informazioni sulle violazioni indicate nell'Articolo 3 per il Sistema di Segnalazione Formale e per segnalare informazioni sulle violazioni dei regolamenti interni o degli standard etici applicabili a P3 Poland.*

Il sistema di segnalazione informale si applica a tutto il Gruppo P3.

** NB Per evitare dubbi, nel caso di P3 Romania e P3 Polonia, si applica solo il sistema di segnalazione formale, che può essere utilizzato per segnalare qualsiasi tipo di violazione.*

La presente politica si applica alle persone di cui all'articolo 2 della presente politica ("Persone P3").

Qual è la differenza principale? Nell'ambito del Sistema di segnalazione formale, le regole sono più severe per quanto riguarda il modo in cui la P3 deve gestire la segnalazione (come definito dalla Direttiva e dalle leggi locali sulla protezione degli informatori). Tuttavia, questo non significa che la P3 tratterà le segnalazioni fatte nell'ambito del Sistema di segnalazione informale con minore controllo, riservatezza o responsabilità; semplicemente, non si applicano i requisiti formali della Direttiva e le leggi locali sulla protezione degli informatori messe in atto per implementare tale Direttiva.

Esempio: Un dipendente di P3 Czech vuole segnalare un episodio di cattiva condotta avvenuto nel corso del suo rapporto di lavoro con P3 Czech. Questa cattiva condotta rientra nell'ambito di ciò che può essere segnalato nell'ambito del Sistema di segnalazione formale e quindi il dipendente ha il diritto di presentare

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



una segnalazione a P3 Czech, a una persona competente per gestire tale notifica, come stabilito dalla Direttiva e dalla legge locale sulla protezione degli informatori. **In questo caso, il dipendente deve utilizzare il Sistema di segnalazione formale di P3 Czech e non il Sistema di segnalazione formale di qualsiasi altra entità P3.** Se il dipendente presenta una segnalazione nell'ambito del Sistema di segnalazione informale, P3 Czech la gestirà comunque con lo stesso livello di controllo, ma non sarà soggetta alle regole stabilite dalla Direttiva o dalla legislazione locale di attuazione. **Si raccomanda pertanto di inoltrare la segnalazione nell'ambito del Sistema di segnalazione formale.**

2. Chi può fare rapporto?

2.1. Sistema di segnalazione formale	2.2. Sistema di segnalazione informale
Dipendenti (compresi ex dipendenti, candidati all'assunzione, dipendenti assegnati temporaneamente) e altre persone che hanno lo status di dipendente o pseudo dipendente di un'entità P3.	Tutti i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori di P3 se scoprono una condotta illecita, illegale, impropria o non etica, o una condotta che viola una legge, una politica interna di P3, un accordo contrattuale di P3 o qualsiasi altra relazione importante per P3.
Lavoratori autonomi ingaggiati da un ente P3.	Terzi, se scoprono una condotta illecita, illegale, impropria o non etica, che viola qualsiasi legge, la politica interna di P3 o le relazioni commerciali tra P3 e i suoi clienti, fornitori, consulenti e/o partner commerciali.
Azionisti e persone appartenenti all'organo di amministrazione, gestione o vigilanza di un'entità P3, compresi i membri non esecutivi.	
Esecutori di compiti nell'ambito delle attività di un'entità P3, nel suo interesse, per suo conto o in sua vece (ad esempio, un delegato).	
Volontari, tirocinanti, stagisti.	
Fornitori, prestatori di servizi e qualsiasi altra persona che lavori sotto la supervisione e la direzione di appaltatori, subappaltatori o fornitori di un'entità P3.	
Amministratori di un fondo fiduciario di un'entità P3.	

Ambito personale specifico per le entità P3 nell'ambito del Sistema di rendicontazione formale:

Entità P3	Persone aggiuntive all'articolo 2.1.	Esclusioni dall'articolo 2.1.
P3 Ceca	Persona fisica che lavora per la persona obbligata al di fuori di un rapporto di lavoro di base ai sensi della Sezione 21 (6) della Legge n. 253/2008 Racc. <i>Definizione ceca: "fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu"</i>	Nessuna esclusione
P3 Romania	Persone la cui identità e relazione con P3 non possono essere determinate nel contesto di una segnalazione anonima.	Nessuna esclusione

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Entità P3	Persone aggiuntive all'articolo 2.1.	Esclusioni dall'articolo 2.1.
P3 Spagna	Per volontari, tirocinanti e stagisti si intendono anche i volontari, i tirocinanti e gli stagisti a prescindere dal fatto che ricevano o meno una retribuzione e coloro il cui rapporto di lavoro non è ancora iniziato ma che hanno avuto informazioni sul processo di selezione o sulla negoziazione postcontrattuale.	I "dipendenti" non comprendono i candidati al lavoro. Amministratori di un fondo fiduciario di un'entità P3.
P3 Slovacchia	Qualsiasi persona fisica che, in buona fede, faccia una segnalazione all'autorità competente o al datore di lavoro.	Nessuna esclusione
P3 Polonia	Qualsiasi persona fisica che denunci o divulghi pubblicamente informazioni su una violazione della legge ottenute in un contesto lavorativo, , includendo anche una persona fisica che fornisce lavoro su una base diversa dall'impiego, anche nell'ambito di un contratto di diritto civile; imprenditore; funzionario ai sensi dell'articolo 1, paragrafo 1, della legge del 18 febbraio 1994 (Gazzetta delle leggi 2018, voce 132, come modificata); soldato ai sensi dell'articolo 2, voce 39, della legge dell'11 marzo 2022 sulla difesa della patria (Gazzetta delle leggi del 2024, voci 248 e 834).	Nessuna esclusione

3. Cosa si può segnalare?

Nell'ambito del sistema di segnalazione, possono essere segnalate le violazioni che si verificano nelle aree indicate di seguito:

3.1. Sistema di segnalazione formale	3.2. Sistema di segnalazione informale
Appalti pubblici	Comportamento contrario alla legge
Prodotti e mercati dei servizi finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo.	Comportamenti che violano le politiche interne (in particolare le politiche anticorruzione, antiriciclaggio e di comportamento sul luogo di lavoro) di P3.
Sicurezza dei prodotti, conformità e sicurezza dei trasporti	Comportamento contrario agli accordi di lavoro e di consulenza con P3
Protezione dell'ambiente	Comportamenti contrari ai rapporti commerciali con clienti, fornitori, consulenti e partner commerciali di P3.
Radioprotezione e sicurezza nucleare	
Sicurezza degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali	
Salute pubblica	
Protezione dei consumatori	
Protezione della privacy e dei dati personali e sicurezza della rete e dei sistemi informativi.	
Violazioni di norme che incidono sugli interessi finanziari dell'Unione europea	

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



3.1. Sistema di segnalazione formale	3.2. Sistema di segnalazione informale
Funzionamento del mercato interno, compresa la protezione della concorrenza e degli aiuti di Stato ai sensi del diritto dell'Unione europea.	
Atti che violano le regole dell'imposta sulle società o accordi il cui scopo è quello di ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o lo scopo della legge applicabile in materia di imposta sulle società.	

Ambito materiale specifico per le entità P3 nell'ambito del Sistema di rendicontazione formale:

Entità P3	Campo di applicazione supplementare dell'articolo 3.1.	Esclusioni dall'articolo 3.1.
P3 Ceca	<p>Reato penale (furto, frode, corruzione) o atti che hanno le caratteristiche di un reato penale (ad esempio, sospetto dei suddetti atti),</p> <p>Reato per il quale la legge prevede una multa di almeno 100.000 CZK, o un atto avente le caratteristiche di tale reato,</p> <p>Violazione della legge n. 171/2023 Coll. sulla protezione degli informatori, e successive modifiche,</p> <p>Violazione di norme di legge a livello europeo o locale nell'ambito della tutela dell'ordine e della sicurezza interna, della vita e della salute.</p>	Nessuna esclusione
P3 Romania	Qualsiasi altra violazione della legge, o qualsiasi altra azione o inazione che rappresenti una violazione disciplinare, un'infrazione o un crimine, o che contravenga all'oggetto o allo scopo della legge.	Nessuna esclusione
P3 Spagna	<p>La legge tutela le persone fisiche che denunciano, attraverso una qualsiasi delle procedure stabilite a questo scopo, di:</p> <p>(a) Qualsiasi atto o omissione che possa costituire una violazione del diritto dell'Unione europea, a condizione che:</p> <p>(i) rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea elencati nell'allegato della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, indipendentemente dalla loro classificazione ai sensi del diritto nazionale;</p>	La protezione prevista dalla Legge spagnola sul Whistleblowing non si applica alle informazioni che riguardano informazioni classificate. Non pregiudica nemmeno gli obblighi derivanti dalla tutela del segreto professionale delle professioni mediche e legali, il dovere di riservatezza delle Forze e dei Corpi di Sicurezza nell'ambito delle loro azioni o la segretezza delle deliberazioni giudiziarie.

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Entità P3	Campo di applicazione supplementare dell'articolo 3.1.	Esclusioni dall'articolo 3.1.
	<p>(ii) incidono sugli interessi finanziari dell'Unione europea, come previsto dall'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE); oppure</p> <p>(iii) hanno un effetto sul mercato interno di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del TFUE, comprese le violazioni delle norme dell'UE in materia di concorrenza e gli aiuti concessi dagli Stati, nonché le violazioni relative al mercato interno in relazione ad atti in violazione delle norme sull'imposta sulle società o a pratiche volte a ottenere un vantaggio fiscale che distorce l'oggetto o lo scopo della legislazione applicabile all'imposta sulle società.</p> <p>b) Azioni o omissioni che possono costituire un reato penale o amministrativo grave o molto grave. In ogni caso, si intendono tutti gli illeciti penali o amministrativi gravi o gravissimi che comportano un danno economico per l'erario e per la previdenza sociale.</p> <p>Tale tutela non esclude l'applicazione delle norme relative ai procedimenti penali, compresi i procedimenti di indagine.</p>	<p>Le disposizioni della suddetta legge non si applicano nemmeno alle informazioni relative a violazioni nell'elaborazione di procedure di appalto contenenti informazioni classificate o che sono state dichiarate segrete o riservate, o quelle la cui esecuzione deve essere accompagnata da speciali misure di sicurezza in conformità alla legislazione vigente, o quando lo richiede la tutela di interessi essenziali per la sicurezza dello Stato.</p>
P3 Slovacchia	<p>La condotta criminale, che costituisce reato, e le altre attività antisociali, che costituiscono reato amministrativo; le altre attività antisociali sono considerate anche una condotta che non costituisce reato amministrativo ma ha un impatto negativo sulla società.</p>	<p>Nessuna esclusione</p>
P3 Polonia	<p>Corruzione; interessi finanziari dell'erario della Repubblica di Polonia e delle unità governative locali; libertà e diritti costituzionali dell'uomo e del cittadino - che si verificano nei rapporti dell'individuo con le autorità pubbliche e non sono correlati alle aree indicate nell'articolo 3.1.</p>	<p>Nessuna esclusione</p>

Non è necessario che siate presenti nel momento in cui si è verificato il comportamento rilevante; è sufficiente che abbiate il sospetto che tale comportamento sia imminente o che abbiate il ragionevole sospetto che il comportamento rilevante o le sue conseguenze possano verificarsi in futuro.

4. Canali di segnalazione, personale competente e procedura

4.1 Sistema di segnalazione formale

Nell'ambito del Sistema di segnalazione formale, è possibile effettuare segnalazioni **riservate** e anonime sulle violazioni delle suddette violazioni nei seguenti modi:

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



- tramite un **indirizzo e-mail** creato per la ricezione delle segnalazioni, protetto in modo che solo la persona competente possa accedervi;
- oralmente per **telefono**, predisposto per la persona competente;
- **di persona**, su vostra richiesta, in un luogo da stabilire di comune accordo tra voi e la persona competente, tramite l'indirizzo e-mail di cui sopra o tramite i dettagli di contatto della persona competente forniti di seguito. Vi sarà data la possibilità di fornire la vostra relazione di persona entro un tempo ragionevole dalla vostra richiesta.

P3 Polonia e P3 Repubblica Ceca: Su richiesta del Soggetto P3, la notifica orale può essere effettuata di persona in un incontro faccia a faccia organizzato entro 14 giorni dal ricevimento della richiesta.

I canali di segnalazione delle entità P3 sono separati e funzionano in modo indipendente. Un Soggetto P3 deve utilizzare il canale di segnalazione messo a disposizione dall'entità P3 con la quale ha un rapporto professionale, vale a dire:

Entità P3	Dettagli di contatto	Persona competente
P3 Ceca	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telefono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telefono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spagna	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telefono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovacchia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telefono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Polonia	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telefono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982,

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Entità P3	Dettagli di contatto	Persona competente
		e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

Le persone sopra indicate sono state informate dei loro diritti e obblighi ai sensi della legge sulla protezione degli informatori dell'ente P3 pertinente per il quale forniscono i servizi di una persona competente.

La persona competente è autorizzata a ricevere e ha l'obbligo di intraprendere azioni di follow-up, come la verifica della relazione formale e l'ulteriore comunicazione con la Persona P3, compresa la richiesta di informazioni aggiuntive e la fornitura dei risultati di tale valutazione alla Persona P3. La persona competente svolge tutte queste attività con la massima attenzione.

Le persone competenti sono tenute alla riservatezza e proteggeranno la vostra identità e le informazioni da voi fornite al momento della segnalazione. Tuttavia, al momento della segnalazione, dovete avere ragionevoli motivi per credere che le informazioni fornite in relazione a qualsiasi violazione segnalata siano vere. Di conseguenza, se la persona competente valuta, sulla base dell'indagine ed entro i limiti di tempo stabiliti dalle norme procedurali di tale entità P3, che la notifica è consapevolmente falsa, la protezione offerta dalla Direttiva e dalla legge locale sugli informatori non si applica e l'entità P3 può intraprendere ulteriori azioni contro le informazioni false intenzionalmente segnalate.

Ogni entità P3 deve garantire che la persona o le persone competenti siano le uniche ad avere accesso a tutte le segnalazioni effettuate tramite il Sistema di segnalazione formale; solo la persona competente può esaminare le segnalazioni presentate.

Le persone competenti possono chiedervi di fornire loro l'assistenza necessaria per valutare la segnalazione fatta, comprese le consultazioni personali, la fornitura di ulteriori informazioni e documenti e l'accesso alle strutture e ai locali di P3, come richiesto dalla persona competente.

4.1.1 Scadenze per l'elaborazione delle informazioni ricevute:

Dopo aver ricevuto una segnalazione, la persona competente deve:

- Entro 7 giorni notifica per iscritto al Soggetto P3 segnalante il suo ricevimento, ma non nei casi in cui:
 - è evidente che la notifica di ricezione rivelerebbe l'identità della Persona P3 a un'altra persona; oppure
- P3 Polonia:** questa esclusione non si applica.
- la segnalazione è stata fornita in forma anonima e la persona competente non dispone di informazioni di contatto sulla persona P3 segnalante.
- Entro 30 giorni dal ricevimento di un rapporto, valutarne la validità e informare per iscritto la Persona P3 segnalante dei risultati di tale valutazione (tranne nei casi sopra indicati). Questo periodo può essere prorogato fino a 30 giorni in casi complessi dal punto di vista fattuale o legale (ciò dovrebbe essere fatto entro 30 giorni dal ricevimento), tuttavia la persona competente può estendere questo termine solo due volte .

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



P3 Polonia: Entro 3 mesi dalla data di conferma del ricevimento del rapporto (o, nel caso in cui il ricevimento del rapporto non sia stato confermato, dalla scadenza del periodo di 7 giorni previsto per la conferma del ricevimento), il Soggetto P3 deve essere informato dei risultati della valutazione e delle misure correttive pianificate o adottate e delle ragioni di tali azioni.

4.1.2 Diritti della persona interessata:

- La persona interessata ha il diritto di essere informata di eventuali atti o omissioni a lei attribuiti nel rapporto e di essere ascoltata in modo che la sua comunicazione sia considerata adeguata a garantire l'indagine.
- La presunzione di innocenza e l'onore delle persone interessate devono essere rispettati.

4.2 Sistema di segnalazione informale

Le segnalazioni attraverso il Sistema di segnalazione informale avvengono direttamente con il Group General Counsel e/o il Responsabile dell'Internal Audit, (i) tramite un link, (ii) per iscritto, (iii) per e-mail, (iv) per telefono, (v) di persona, o (vi) con qualsiasi altro metodo di comunicazione appropriato. Le segnalazioni vengono gestite in coordinamento con l'Amministratore delegato della P3.

Sul sito web della P3, all'indirizzo www.p3parks.com/compliance, è disponibile anche un modulo per la segnalazione, con i dati di contatto standard e un indirizzo e-mail, P3REPORTS@P3PARKS.COM, a cui inviare le segnalazioni. Questa segnalazione via e-mail viene ricevuta solo dal Group General Counsel e dal Responsabile dell'Internal Audit.

Anche le segnalazioni anonime sono accettate per l'esame, anche se l'indagine è più facile se è possibile un dialogo con il denunciante. A questo proposito, una telefonata o la creazione di un account di posta elettronica unico (ad esempio, utilizzando Gmail, che non è specifico per la giurisdizione) per effettuare una segnalazione anonima, ci permette di rispondere e comunicare con il denunciante in un modo che non è possibile attraverso altri metodi di segnalazione anonima.

Tutte le segnalazioni, in qualsiasi modo comunicate o a chiunque vengano fatte alla P3, sono trattate con serietà, con la massima riservatezza e vengono immediatamente prese in considerazione. P3 protegge l'identità di chiunque faccia una segnalazione, a meno che la legge non imponga a P3 di divulgare questa informazione o che l'informatore non acconsenta a rendere nota la sua identità.

Tutti i rapporti devono contenere il maggior numero possibile di informazioni sul comportamento o sull'incidente in questione, ad esempio nomi, date, orari e luoghi, con ulteriori informazioni di supporto, documentazione e prove, se disponibili.

Le persone designate a dare diligentemente seguito alla segnalazione sono il Group General Counsel e il Responsabile dell'Internal Audit, in coordinamento con il CEO di P3. Il ricevimento della segnalazione viene confermato da P3 al segnalante entro 7 giorni dalla ricezione.

Le azioni di follow-up sono inizialmente determinate dal Group General Counsel e dal Responsabile dell'Internal Audit, che agiscono insieme, in coordinamento con il CEO di P3, caso per caso, ricorrendo, se necessario, a consulenze esterne.

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Se la questione segnalata è considerata sufficientemente grave da richiedere un'escalation, il Group General Counsel e il responsabile dell'Internal Audit intraprenderanno ulteriori azioni appropriate, compresa l'eventuale informazione di un consulente legale esterno e/o di terzi interessati e delle autorità.

P3 fornirà un riscontro al segnalante entro 3 mesi dalla conferma del ricevimento della segnalazione, includendo informazioni su qualsiasi azione intrapresa o prevista come follow-up e le ragioni per cui è stata intrapresa.

I rapporti d'indagine formali vengono presentati verbalmente o per iscritto al Comitato di revisione di P3 durante l'indagine. I rapporti contengono le seguenti informazioni: (i) i dettagli delle accuse, (ii) i dettagli del team investigativo, (iii) la descrizione del lavoro svolto e delle eventuali azioni intraprese; (iv) l'esistenza di prove a sostegno delle accuse mosse e (v) una conclusione con raccomandazioni.

Le delibere del Comitato di audit di P3, in particolare sul contenuto, le conclusioni e le raccomandazioni del rapporto, ed eventuali commenti sulle azioni già intraprese o da intraprendere da parte di P3 (ad esempio, azioni disciplinari e/o misure correttive per colmare eventuali lacune) sono riportate nei verbali. Il presidente del Comitato di revisione contabile di P3 include i rapporti sulle denunce nella sua relazione annuale al Comitato di revisione contabile dell'investitore.

Il presidente del Comitato di controllo di P3 include le segnalazioni di whistleblowing nella sua relazione annuale al Comitato di controllo dell'investitore.

4.3 Sistema di reporting esterno

Oltre al Sistema di segnalazione formale, questa politica consente anche di inviare una segnalazione esterna alle autorità competenti. A differenza del Sistema di segnalazione formale interno, non possiamo garantire una risposta tempestiva alla vostra notifica e una pronta azione correttiva.

Se non desiderate trattare la segnalazione attraverso il Sistema di segnalazione formale, potete utilizzare un sistema di segnalazione esterno ed essere comunque tutelati dalla Direttiva e dalla legge locale sugli informatori:

Entità P3	Autorità competente esterna
P3 Ceca	<p>Il sistema di segnalazione del Ministero della Giustizia, disponibile qui: https://oznamovatel.justice.cz/. In questo caso, la notifica sarà gestita esclusivamente dal Ministero della Giustizia.</p> <p>In caso di violazione delle norme antiriciclaggio, la segnalazione deve essere effettuata tramite l'Ufficio Analisi Finanziaria. Le informazioni di contatto specifiche per effettuare una segnalazione sono disponibili al seguente indirizzo: https://fau.gov.cz/kontakty.</p>

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Entità P3	Autorità competente esterna
P3 Romania	<p>L'Agenzia Nazionale per l'Integrità è l'autorità competente a ricevere le segnalazioni di whistleblowing attraverso il suo canale dedicato disponibile qui: https:</p> <p>Le segnalazioni esterne possono essere inoltrate anche ad altre autorità e istituzioni pubbliche che, in base a speciali disposizioni di legge, ricevono e risolvono le segnalazioni relative a violazioni della legge, nella loro area di competenza, come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none">• L'Autorità nazionale di controllo per il trattamento dei dati personali - attraverso il canale dedicato disponibile qui:• https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD L'Autorità Nazionale per la Protezione dei Consumatori - attraverso il suo canale dedicato disponibile qui: https:• L'Ufficio nazionale per la prevenzione e il controllo del riciclaggio di denaro, attraverso il canale dedicato disponibile qui: https://raportare.onpcsb.ro/.• Le istituzioni, gli organi, gli uffici o le agenzie competenti dell'Unione Europea. <p>A seconda della violazione segnalata, la competenza di altre autorità pubbliche deve essere esaminata caso per caso.</p>
P3 Spagna	Autorità indipendente per la protezione delle informazioni https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovacchia	<p>Il sistema di segnalazione dell'Ufficio per la protezione degli informatori è disponibile qui:</p> <p>https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/</p> <p>Il rapporto può essere archiviato:</p> <p>via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail</p> <p>per posta o di persona: all'indirizzo Námestie slobody 29, 811 06 Bratislava, Repubblica Slovacca</p>

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



Entità P3	Autorità competente esterna
	È inoltre possibile denunciare qualsiasi procuratore o autorità amministrativa competente per i procedimenti relativi al reato in questione, che costituisce una grave attività antisociale, o l'istituzione, l'autorità, l'ufficio o l'agenzia dell'Unione europea competente.
P3 Polonia	<p>Una segnalazione esterna può essere fatta all'Ombudsman in Polonia o a un'autorità pubblica senza prima effettuare una notifica interna, e in casi particolari può essere inoltrata alle istituzioni, agli organi o alle unità organizzative appropriate dell'Unione europea.</p> <p>È possibile presentare segnalazioni all'Ombudsman in Polonia:</p> <p>via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci</p> <p>per posta all'indirizzo Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa con una nota sulla busta "Zgłoszenie naruszenia prawa".</p> <p>per telefono +48 22 20-98-499.</p>

4.4 Riservatezza delle informazioni trasmesse attraverso altri canali

La riservatezza sarà garantita anche quando la comunicazione viene inviata attraverso i canali di segnalazione previsti dalla presente politica o a persone che non sono responsabili del suo trattamento. In quest'ultimo caso, P3 si impegna a notificare alla persona erroneamente destinataria di tali informazioni, il suo dovere di riservatezza e a inoltrare le informazioni alla persona responsabile appropriata.

5. Condizioni di protezione

Le persone che segnalano o rivelano violazioni ai sensi della clausola 3 della presente Politica hanno diritto alla protezione nelle seguenti circostanze:

- Se hanno ragionevoli motivi per ritenere che le informazioni siano vere al momento della comunicazione o divulgazione, anche se non forniscono prove conclusive, e che le informazioni rientrino nell'ambito di applicazione della presente Politica.

P3 Politica di espressione

MFiles ID 290907

Versione al 15.5.2025



- b) Se la comunicazione o la divulgazione è stata effettuata in conformità ai requisiti delle leggi locali applicabili in materia di protezione degli informatori.

Tuttavia, le persone di cui sopra, che riferiscono o divulgano tali informazioni, sono comunque espressamente escluse dalla suddetta protezione se:

- a) le informazioni contenute nelle loro comunicazioni attraverso un canale informativo interno sono state dichiarate inammissibili come prova per motivi previsti dalla legge.
- b) le informazioni sono collegate a reclami relativi a conflitti interpersonali o che riguardano solo l'informatore e le persone oggetto della comunicazione o della divulgazione.
- c) l'informazione è già pienamente disponibile al pubblico, o che costituisce un semplice sentito dire (cioè, viene riportata senza un ragionevole sospetto che sia vera).
- d) le informazioni si riferiscono ad azioni o omissioni non coperte dalla clausola 3 della presente polizza.

Le persone che hanno comunicato o divulgato pubblicamente informazioni su azioni od omissioni in forma anonima, ma che sono state successivamente identificate e che soddisfano le condizioni stabilite dalle leggi locali applicabili in materia di protezione degli informatori, avranno diritto alla protezione ivi contenuta.

Le persone che segnalano le violazioni alle istituzioni, agli organi o agli organismi competenti dell'Unione europea, che rientrano nell'ambito di applicazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, hanno diritto alla stessa protezione alle stesse condizioni di una persona che ha segnalato attraverso canali esterni.

6. Divieto di rappresaglie

Sono espressamente vietati i comportamenti che costituiscono ritorsioni, comprese le minacce di ritorsione e i tentativi di ritorsione nei confronti di persone che effettuano segnalazioni ai sensi della presente politica.

Per ritorsione si intende qualsiasi atto o omissione vietati dalla legge o che, direttamente o indirettamente, comportano un trattamento sfavorevole che pone le persone che li subiscono in una posizione di particolare svantaggio rispetto a un'altra persona nel contesto lavorativo o professionale, unicamente a causa del loro status di whistleblower o per aver effettuato una divulgazione pubblica.

Le persone che segnalano o rivelano violazioni ai sensi della presente Politica avranno accesso a misure di supporto, tra cui informazioni e consulenza gratuite e un'assistenza efficace da parte delle autorità competenti coinvolte nella loro protezione contro le ritorsioni.

Il divieto di intraprendere tali azioni nel caso della P3 Polonia si applica anche al divieto di intraprendere tali azioni nei confronti di una persona affiliata alla persona che effettua la segnalazione o di una persona che ha assistito tale persona nell'effettuare la segnalazione.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1.	Policy statement and objective	17
2.	Who can report?	18
3.	What can be reported?	19
4.	Reporting channels, competent personnel and procedure.....	21
5.	Conditions of protection.....	26
6.	Prohibition on reprisals.....	27

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion



P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	<p>Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence,</p> <p>Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended,</p> <p>Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.</p>	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	<p>The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of:</p> <p>(a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that:</p> <p>(i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law;</p> <p>(ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or</p> <p>(iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation.</p> <p>b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security.</p> <p>This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.</p>	<p>The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations.</p> <p>Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.</p>

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com



P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	<p>Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice.</p> <p>If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.</p>
P3 Romania	<p>The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/</p> <p>External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. <p>Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.</p>
P3 Spain	<p>Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/</p>
P3 Slovakia	<p>Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/</p> <p>Report can be filed:</p>

P3 entity	External competent authority
	<p>via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail</p> <p>by post/in person personally: on address Námestie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic</p> <p>You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.</p>
P3 Poland	<p>An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union.</p> <p>Reports to Ombudsman in Poland can be filed:</p> <p>via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci</p> <p>by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa”</p> <p>via phone: +48 22 20-98-499.</p>

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.