

*Se trata de una traducción automática y no vinculante. La única versión vinculante de esta Política es la versión en inglés.
This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.*



Política de diálogo

Director responsable
Válido a partir de
Actualizado
Validez

Katie Schoultz, Consejera General del Grupo
2.4.2024
15.5.2025
Ilimitado salvo actualización o sustitución



Índice

1.	Declaración política y objetivo.....	3
2.	¿Quién puede denunciar?.....	4
3.	¿Qué puede notificarse?.....	5
4.	Canales de notificación, personal competente y procedimiento	8
5.	Condiciones de protección	14
6.	Prohibición de represalias	15

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



1. Declaración política y objetivo

P3 ha puesto en marcha esta Política de denuncia de irregularidades (anteriormente también conocida como "Política de denuncia de irregularidades de P3") para establecer normas y proporcionar información sobre las denuncias realizadas en virtud de la misma:

- su sistema interno de notificación de conformidad con la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian infracciones del Derecho de la Unión ("**Directiva**") y la legislación local pertinente en materia de protección de los denunciantes de irregularidades - el denominado "**Sistema Formal de Notificación**";
- su sistema interno de notificación de infracciones de las políticas de P3 y de terceros no incluidos en el ámbito de aplicación de la Directiva o de la legislación local sobre protección de los denunciantes de irregularidades: el denominado "**sistema informal de notificación**".

El Sistema Formal de Elaboración de Informes se aplicará únicamente a estas entidades P3 ("entidades P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 España**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Eslovaquia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * *Para evitar dudas, en el caso de P3 Romania, sólo se aplica el Sistema Formal de Notificación y puede utilizarse para notificar cualquier tipo de incumplimiento.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. ("**P3 Poland**") * *Para evitar dudas, en el caso de P3 Poland, sólo se aplica el Sistema Formal de Denuncias y puede utilizarse para comunicar información sobre infracciones indicadas en el artículo 3 para el Sistema Formal de Denuncias y para comunicar información sobre infracciones de reglamentos internos o normas éticas aplicables a P3 Poland.*

El Sistema Informal de Notificación se aplica a todo el Grupo P3.

** NB Para evitar dudas, en el caso de P3 Rumanía y P3 Polonia, sólo se aplica el sistema de notificación Formal, que puede utilizarse para notificar cualquier tipo de infracción.*

Esta política se aplica a las personas estipuladas en el artículo 2 de esta política ("Personas P3").

¿Cuál es la principal diferencia? En el Sistema Formal de Denuncias, las normas son más estrictas en cuanto a la forma en que P3 debe tratar la denuncia (tal como se define en la Directiva y en la legislación local sobre protección de los denunciantes). Sin embargo, esto no significa que P3 vaya a tratar las notificaciones realizadas en el marco del Sistema Informal de Denuncias con menos escrutinio, confidencialidad o responsabilidad; simplemente, no se aplican los requisitos formales de la Directiva ni las leyes locales sobre protección de los denunciantes establecidas para aplicar dicha Directiva.



Ejemplo: Un empleado de P3 Czech desea notificar un incidente de conducta indebida que se produce durante el transcurso de su relación laboral con P3 Czech. Esta conducta indebida entra dentro del ámbito de lo que se puede notificar en el marco del Sistema Formal de Notificación, por lo que el empleado tiene derecho a presentar una denuncia a P3 Czech, a una persona competente para tramitar dicha notificación, tal y como se establece en la Directiva y en la legislación local sobre la protección de los denunciantes. **En este caso, el empleado deberá utilizar el Sistema de Notificación Formal de P3 Czech, y no el Sistema de Notificación Formal de cualquier otra entidad de P3.** Si el empleado presenta una denuncia a través del Sistema Informal de Denuncias, P3 Czech seguirá tramitando dicha denuncia con el mismo nivel de escrutinio, pero no estará sujeta a las normas establecidas en la Directiva o en la legislación local de aplicación. **Por lo tanto, se recomienda presentar la denuncia a través del Sistema Formal de Denuncias.**

2. ¿Quién puede denunciar?

2.1. Sistema formal de notificación	2.2. Sistema informal de notificación
Empleados (incluidos antiguos empleados, solicitantes de empleo, empleados cedidos temporalmente) y otras personas que tengan la condición de empleado o pseudoempleado de una entidad P3.	Todos los directivos, empleados, consultores y asociados de P3 si descubren una conducta ilícita, ilegal, impropia o poco ética, o una conducta que infrinja cualquier ley, política interna de P3, acuerdo contractual de P3 o cualquier otra relación importante para P3.
Autónomos contratados por una entidad P3.	Terceros, si descubren conductas ilícitas, ilegales, impropias o poco éticas, que infrinjan cualquier ley, la política interna de P3 o las relaciones comerciales entre P3 y sus clientes, proveedores, asesores y/o socios comerciales.
Accionistas y personas pertenecientes al órgano de administración, gestión o supervisión de una entidad P3, incluidos los miembros no ejecutivos.	
Realizadores de tareas en el ámbito de las actividades de una entidad P3, en su interés, en su nombre o por su cuenta (por ejemplo, un apoderado).	
Voluntarios, aprendices, becarios.	
Proveedores, prestadores de servicios y cualquier otra persona que trabaje bajo la supervisión y dirección de contratistas, subcontratistas o proveedores de una entidad P3.	
Administradores de un fondo fiduciario de una entidad P3.	

P3 Política de diálogo
MFiles ID 290907
Versión a partir del 15.5.2025



Ámbito personal específico para las entidades P3 en el marco del Sistema Formal de Elaboración de Informes:

Entidad P3	Personas adicionales al artículo 2.1.	Exclusiones del artículo 2.1.
P3 Checa	Persona física que trabaja para la persona obligada en una relación distinta de la relación laboral básica con arreglo al artículo 21, apartado 6, de la Ley nº 253/2008 Recop. <i>Definición checa: "fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu"</i>	Sin exclusión
P3 Rumanía	Personas cuya identidad y relación con P3 no pueden determinarse en el contexto de una denuncia anónima.	Sin exclusión
P3 España	Por voluntarios, becarios y estudiantes en prácticas también se entiende los voluntarios, becarios y estudiantes en prácticas, independientemente de que reciban o no remuneración, y aquellos cuya relación laboral aún no ha comenzado pero han tenido información sobre el proceso de selección o negociación postcontractual.	"Empleados" no incluye a los solicitantes de empleo. Administradores de un fondo fiduciario de una entidad P3.
P3 Eslovaquia	Toda persona física que, de buena fe, presente una denuncia a la autoridad competente o al empresario.	Sin exclusión
P3 Polonia	Cualquier persona física que informe o revele públicamente información sobre una violación de la ley obtenida en un contexto relacionado con el trabajo, incluyendo también a una persona física que proporcione trabajo sobre una base distinta al empleo, incluso en virtud de un contrato de derecho civil; empresario; funcionario en el sentido del artículo 1, párrafo 1 de la Ley de 18 de febrero de 1994 (Diario de Leyes de 2018, punto 132, en su versión modificada); soldado en el sentido del artículo 2, punto 39 de la Ley de 11 de marzo de 2022 sobre Defensa de la Patria (Diario de Leyes de 2024, puntos 248 y 834).	Sin exclusión

3. ¿Qué puede notificarse?

En virtud del sistema de notificación, pueden notificarse las infracciones que se produzcan en los ámbitos que se indican a continuación:

3.1. Sistema formal de notificación	3.2. Sistema informal de notificación
Contratación pública	Conductas contrarias a la ley
Productos y mercados de servicios financieros y prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo	Conductas contrarias a las políticas internas de P3 (en particular, las políticas de lucha contra el soborno, el blanqueo de capitales y el comportamiento en el lugar de trabajo)
Seguridad de los productos, conformidad y seguridad del transporte	Conducta contraria a los acuerdos de empleo y consultoría con P3
Protección del medio ambiente	Conductas contrarias a las relaciones comerciales con clientes, proveedores, asesores y socios comerciales de P3.

P3 Política de diálogo
MFiles ID 290907
Versión a partir del 15.5.2025



3.1. Sistema formal de notificación	3.2. Sistema informal de notificación
Protección contra las radiaciones y seguridad nuclear	
Seguridad de alimentos y piensos, salud y bienestar de los animales	
Salud pública	
Protección del consumidor	
Protección de la intimidad y los datos personales, y seguridad de la red y los sistemas de información	
Infracciones de las normas que afectan a los intereses financieros de la Unión Europea	
Funcionamiento del mercado interior, incluida la protección de la competencia y las ayudas estatales con arreglo al Derecho de la Unión Europea.	
Actos que infrinjan las normas del impuesto de sociedades o montajes cuya finalidad sea obtener una ventaja fiscal contraria al objeto o finalidad de la legislación aplicable en materia de impuesto de sociedades.	

Ámbito material específico para las entidades P3 en el marco del Sistema Formal de Elaboración de Informes:

Entidad P3	Alcance adicional del artículo 3.1.	Exclusiones del artículo 3.1.
P3 Checa	Delito penal (robo, fraude, soborno) o actos que presenten las características de un delito penal (por ejemplo, sospecha de los actos mencionados), Delito para el que la ley prevé una multa de al menos 100.000 CZK, o un acto que presenta las características de tal delito, Infracción de la Ley nº 171/2023 de Protección de los Denunciantes, en su versión modificada, Incumplimiento de la normativa legal, ya sea de ámbito comunitario o local, en materia de protección del orden y la seguridad interiores, la vida y la salud.	Sin exclusión
P3 Rumanía	Cualesquiera otras infracciones de la ley, o cualesquiera otras acciones o inacciones que constituyan infracciones disciplinarias, faltas o delitos, o que contravengan el objeto o la finalidad de la ley.	Sin exclusión
P3 España	La ley protege a las personas físicas que denuncien, a través de cualquiera de los procedimientos establecidos al efecto, de:	La protección prevista en la Ley de Blanqueo de Capitales no será de aplicación a la información que afecte a información clasificada.

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Entidad P3	Alcance adicional del artículo 3.1.	Exclusiones del artículo 3.1.
	(a) Cualquier acción u omisión que pueda constituir una infracción del Derecho de la Unión Europea siempre que: (i) entran en el ámbito de aplicación de los actos de la Unión Europea enumerados en el anexo de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian infracciones del Derecho de la Unión, con independencia de su clasificación con arreglo al Derecho nacional; (ii) afectan a los intereses financieros de la Unión Europea, según lo dispuesto en el artículo 325 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE); o (iii) tengan un efecto en el mercado interior, tal como se contempla en el artículo 26, apartado 2, del TFUE, incluidas las infracciones de las normas de competencia de la UE y las ayudas concedidas por los Estados, así como las infracciones relativas al mercado interior en relación con actos contrarios a las normas del impuesto de sociedades o prácticas dirigidas a obtener una ventaja fiscal que distorsione el objeto o la finalidad de la legislación aplicable al impuesto de sociedades. b) Las acciones u omisiones que puedan ser constitutivas de infracción penal o administrativa grave o muy grave. En todo caso, se entenderán incluidas todas las infracciones penales o administrativas graves o muy graves que supongan un perjuicio económico para la Hacienda Pública y para la Seguridad Social. Esta protección no excluirá la aplicación de las normas relativas a los procedimientos penales, incluidos los procedimientos de investigación.	Tampoco afectará a las obligaciones derivadas de la protección del secreto profesional de las profesiones médica y jurídica, al deber de confidencialidad de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en el ámbito de sus actuaciones, ni al secreto de las deliberaciones judiciales. Tampoco será de aplicación lo dispuesto en la citada ley a la información relativa a infracciones en la tramitación de procedimientos de contratación que contengan información clasificada o declarada secreta o reservada, o aquellos cuya ejecución deba ir acompañada de especiales medidas de seguridad de acuerdo con la legislación vigente, o cuando así lo exija la protección de intereses esenciales para la seguridad del Estado.
P3 Eslovaquia	Conductas delictivas, constitutivas de infracción penal, y otras actividades antisociales, constitutivas de infracción administrativa; también se considerarán otras actividades antisociales las conductas que, sin ser infracción administrativa, tengan un impacto negativo en la sociedad.	Sin exclusión
P3 Polonia	Corrupción; intereses financieros del Tesoro Público de la República de Polonia y de la unidad de gobierno local; libertades y derechos constitucionales del hombre y del ciudadano - que se produzcan en las relaciones del individuo con las autoridades públicas y no estén relacionados con los ámbitos indicados en el artículo 3.1.	Sin exclusión

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



No es necesario que esté presente en el momento en que se produjo la conducta relevante; basta con que sospeche que dicha conducta es inminente o tenga una sospecha razonable de que la conducta relevante o su consecuencia podrían producirse en el futuro.

4. Canales de notificación, personal competente y procedimiento

4.1 Sistema formal de notificación

En el marco del Sistema Formal de Denuncias, puede presentar denuncias **confidenciales** y anónimas sobre infracciones de las infracciones mencionadas de las siguientes maneras:

- a través de una **dirección de correo electrónico** creada con el fin de recibir informes, que está protegida, de modo que sólo la persona competente tiene acceso a ella;
- oralmente por **teléfono**, establecido para la persona competente;
- **en persona**, a petición suya, en un lugar que se determinará por acuerdo entre usted y la persona competente, a través de la dirección de correo electrónico mencionada anteriormente o a través de los datos de contacto de la persona competente facilitados a continuación. Se le dará la oportunidad de presentar su informe en persona en un plazo razonable a partir de su solicitud.

P3 Polonia y P3 Chequia: A petición de la Persona P3, la notificación oral podrá realizarse en persona en una reunión presencial concertada dentro de los 14 días siguientes a la recepción de dicha solicitud.

Los canales de información de las entidades P3 están separados y funcionan de forma independiente. Una Persona P3 deberá utilizar el canal de información puesto a su disposición por la entidad P3 con la que dicha Persona P3 tenga una relación profesional, a saber:

Entidad P3	Datos de contacto	Persona competente
P3 Checa	Correo electrónico: czechiaP3reports@p3parks.com Teléfono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, correo electrónico Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, Correo electrónico: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Rumanía	Correo electrónico: romaniaP3reports@p3parks.com Teléfono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, correo electrónico Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982,

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Entidad P3	Datos de contacto	Persona competente
		Correo electrónico: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 España	Correo electrónico: spainP3reports@p3parks.com Teléfono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, correo electrónico: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, correo electrónico: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Eslovaquia	Correo electrónico: slovakiaP3reports@p3parks.com Teléfono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, correo electrónico: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, Correo electrónico: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Polonia	Correo electrónico: polandP3reports@p3parks.com Teléfono: 00420 603 451 079 o 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, correo electrónico: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, Correo electrónico: Petr.Smidrkal@p3parks.com

Las personas arriba indicadas han sido informadas de sus derechos y obligaciones en virtud de la ley sobre protección de denunciantes de la entidad P3 pertinente para la que prestan los servicios de una persona competente.

La persona competente está autorizada a recibir y obligada a tomar medidas de seguimiento, como verificar el informe formal y seguir comunicándose con la Persona P3, incluida la solicitud de información adicional y la comunicación de los resultados de esa evaluación a la Persona P3. La persona competente realiza todas estas actividades con la debida diligencia.

La(s) persona(s) competente(s) está(n) obligada(s) a mantener la confidencialidad y protegerá(n) su identidad y la información que facilite al presentar una denuncia. No obstante, deberá tener motivos razonables para creer que la información facilitada en relación con cualquier infracción denunciada es cierta en el momento de la denuncia. En consecuencia, si la persona competente evalúa, sobre la base de la investigación y dentro de los plazos establecidos en las normas de procedimiento de dicha entidad P3, que la notificación es falsa a sabiendas, la protección ofrecida por la Directiva y la legislación local sobre denunciantes no será de aplicación y la entidad P3 podrá adoptar medidas adicionales contra la información falsa comunicada intencionadamente.

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Cada entidad P3 garantizará que la(s) persona(s) competente(s) sea(n) la(s) única(s) persona(s) que tenga(n) acceso a todos los informes realizados a través del Sistema Formal de Informes; sólo la persona competente podrá revisar los informes presentados.

Las personas competentes podrán solicitarle que les preste la asistencia necesaria para evaluar el informe realizado, incluidas consultas personales, el suministro de información y documentos adicionales y el acceso a las instalaciones y locales de P3, según lo solicite la persona competente.

4.1.1 Plazos para procesar la información recibida:

Tras recibir un informe, la persona competente deberá:

- En el plazo de 7 días, notifique por escrito su recepción a la Persona P3 declarante, pero no en los casos siguientes:
 - es evidente que la notificación de recepción revelaría la identidad de la Persona P3 a otra persona; o

P3 Polonia: no se aplicará esta exclusión.

- el informe se ha facilitado de forma anónima, y la persona competente no dispone de información de contacto sobre la persona P3 informante.
- En los 30 días siguientes a la recepción de un informe, evaluar su validez e informar por escrito a la Persona P3 informante de los resultados de dicha evaluación (salvo en los casos estipulados anteriormente). Este plazo podrá prorrogarse hasta 30 días en casos fáctica o jurídicamente complejos (deberá hacerse dentro de los 30 días siguientes a la recepción), si bien la persona competente sólo podrá prorrogarlo dos veces .

P3 Polonia: A más tardar 3 meses a partir de la fecha de confirmación de la recepción del informe (o, en caso de que no se haya confirmado la recepción del informe, a partir de la expiración del plazo de 7 días previsto para la confirmación de la recepción), la Persona P3 debe ser informada de los resultados de la evaluación y de las medidas correctoras previstas o adoptadas, así como de los motivos de dichas acciones.

4.1.2 Derechos del interesado:

- La persona afectada tiene derecho a ser informada de los actos u omisiones que se le atribuyan en el informe y a ser oída de forma que su comunicación se considere adecuada para garantizar la investigación.
- Se respetarán la presunción de inocencia y el honor de las personas afectadas.

4.2 Sistema informal de notificación

Las denuncias a través del Sistema Informal de Denuncias se realizan directamente con el Consejero General del Grupo y/o el Jefe de Auditoría Interna, ya sea (i) a través de un enlace, (ii) por escrito, (iii) por correo electrónico, (iv) por teléfono, (v) en persona, o (vi) por cualquier otro método de comunicación que resulte apropiado. Los informes se tramitan en coordinación con el Director General de P3.

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



En el sitio web de P3, www.p3parks.com/compliance, también hay un formulario disponible para la presentación de informes, con datos de contacto estándar y una dirección de correo electrónico, P3REPORTS@P3PARKS.COM, a la que pueden enviarse los informes. Este informe por correo electrónico sólo lo reciben el Consejero General del Grupo y el Jefe de Auditoría Interna.

También se aceptan denuncias anónimas para su revisión, aunque la investigación se facilita si es posible entablar un diálogo con el denunciante. En este sentido, una llamada telefónica o la creación de una cuenta de correo electrónico única (por ejemplo, utilizando Gmail, que no es específica de una jurisdicción) para realizar una denuncia anónima, nos permite responder y comunicarnos con el denunciante de una forma que no es posible a través de otros métodos de denuncia anónima.

Todas las denuncias, independientemente de cómo se comuniquen o a quién se dirijan en P3, se tratan con seriedad, en estricta confidencialidad y se actúa inmediatamente en consecuencia. P3 protege la identidad de cualquier persona que realice una denuncia, a menos que la ley obligue a P3 a revelar esta información, o que el denunciante consienta en que se dé a conocer su identidad.

Todos los informes deben incluir tanta información como sea posible sobre la conducta o el incidente en cuestión, por ejemplo, nombres, fechas, horas y lugar, con información adicional de apoyo, documentación y pruebas, si están disponibles.

Las personas designadas para realizar un seguimiento diligente son el Consejero General del Grupo y el Jefe de Auditoría Interna, en coordinación con el Director General de P3. P3 acusa recibo del informe al denunciante en un plazo de 7 días a partir de su recepción.

Las medidas de seguimiento son determinadas inicialmente por el Consejo General del Grupo y el Jefe de Auditoría Interna, actuando conjuntamente, en coordinación con el Director General de P3, caso por caso, utilizando asesoramiento externo cuando sea necesario.

Si el asunto denunciado se considera lo suficientemente grave como para requerir una intensificación, el Director Jurídico del Grupo y el Jefe de Auditoría Interna tomarán las medidas oportunas, incluida la posibilidad de informar al asesor jurídico externo y/o a terceros pertinentes y a las autoridades.

P3 proporcionará información al denunciante en un plazo de 3 meses a partir del acuse de recibo del informe, incluida información sobre cualquier medida adoptada o prevista como seguimiento y las razones para adoptar dicha medida.

Los informes formales de investigación se presentan verbalmente o por escrito al Comité de Auditoría de P3 durante la investigación. Los informes contienen la siguiente información: (i) detalles de las alegaciones, (ii) detalles del equipo de investigación, (iii) descripción del trabajo realizado y cualquier medida adoptada; (iv) si existen pruebas que corroboren las alegaciones formuladas, y (v) una conclusión con recomendaciones.

Las deliberaciones del Comité de Auditoría de P3, en particular sobre el contenido, las conclusiones y las recomendaciones del informe, y cualquier comentario sobre las medidas ya adoptadas o que vaya a adoptar P3 (por ejemplo, medidas disciplinarias y/o medidas correctoras para colmar cualquier laguna) se recogen en las actas. El Presidente del Comité de Auditoría de P3 incluye los informes de denuncia de irregularidades en su informe anual al Comité de Auditoría del inversor.

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



El Presidente del Comité de Auditoría de P3 incluye los informes de denuncia de irregularidades en su informe anual al Comité de Auditoría del inversor.

4.3 Sistema de información externo

Además del Sistema Formal de Denuncias, esta política también permite medios externos para presentar una denuncia ante las autoridades competentes. A diferencia del Sistema Formal de Denuncias interno, no podemos garantizar una pronta respuesta a su notificación ni una rápida acción correctiva.

Si no desea tramitar su denuncia a través del Sistema Formal de Denuncias, puede recurrir a un sistema de denuncia externo y seguir estando protegido por la Directiva y la legislación local en materia de denuncia de irregularidades:

Entidad P3	Autoridad competente externa
P3 Checa	Sistema de notificación del Ministerio de Justicia, que puede consultarse aquí: https://oznamovatel.justice.cz/. En este caso, la notificación será tramitada exclusivamente por el Ministerio de Justicia. Si se infringe la normativa contra el blanqueo de capitales, la notificación debe realizarse a través de la Oficina de Análisis Financiero. La información de contacto específica para realizar una notificación puede encontrarse en la siguiente dirección: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Rumanía	La Agencia Nacional de Integridad es la autoridad competente para recibir denuncias a través de su canal específico disponible aquí: También se pueden presentar denuncias externas ante otras autoridades e instituciones públicas que, conforme a las disposiciones legales especiales, reciban y resuelvan denuncias relativas a infracciones de la ley, en el ámbito de su competencia, tales como: • La Autoridad Nacional de Supervisión del Tratamiento de Datos Personales - a través de su canal específico disponible aquí: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD La Autoridad Nacional de Protección de los Consumidores - a través de su canal específico disponible aquí: https:// • La Oficina Nacional de Prevención y Control del Blanqueo de Capitales, a través de su canal específico disponible aquí: https://raportare.onpcsb.ro/

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Entidad P3	Autoridad competente externa
	Las instituciones, órganos u organismos competentes de la Unión Europea. En función de la infracción denunciada, deberá examinarse caso por caso la competencia de otras autoridades públicas.
P3 España	Autoridad Independiente para la Protección de la Información https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Eslovaquia	El sistema de denuncia de la Oficina de Protección de los Denunciantes está disponible aquí: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Se puede presentar una denuncia: vía web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail por correo o personalmente: en la dirección Námetie slobody 29, 811 06 Bratislava, República Eslovaca También puede denunciar a cualquier fiscal o autoridad administrativa competente para los procedimientos relacionados con el delito en cuestión, que constituya una actividad antisocial grave, o a la institución, autoridad, oficina o agencia pertinente de la Unión Europea.
P3 Polonia	Se puede presentar un informe externo al Defensor del Pueblo en Polonia o a una autoridad pública sin realizar previamente una notificación interna, y en casos especiales se puede remitir a las instituciones, órganos o unidades organizativas apropiados de la Unión Europea. Se pueden presentar informes al Defensor del Pueblo en Polonia: vía web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci por correo en la dirección Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa con una nota en el sobre "Zgłoszenie naruszenia prawa".

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Entidad P3	Autoridad competente externa
	por teléfono +48 22 20-98-499.

4.4 Confidencialidad de la información transmitida por otros canales

También se garantizará la confidencialidad cuando la comunicación se envíe a través de los canales de información establecidos en esta política o a personas que no sean responsables de su tratamiento. En este último caso, P3 se compromete a notificar a la persona erróneamente destinataria de dicha información, su deber de confidencialidad y a remitir la información a la persona responsable que corresponda.

5. Condiciones de protección

Las personas que denuncien o revelen infracciones en virtud de la cláusula 3 de esta Política tienen derecho a protección en las siguientes circunstancias:

- Si tienen motivos razonables para creer que la información es cierta en el momento de la comunicación o divulgación, aunque no aporten pruebas concluyentes, y que la información entra en el ámbito de aplicación de esta Política.
- Si la comunicación o revelación se ha realizado de conformidad con los requisitos de la legislación local aplicable en materia de protección de los denunciantes.

No obstante, las personas mencionadas anteriormente que comuniquen o divulguen dicha información quedarán expresamente excluidas de la citada protección si:

- la información contenida en sus comunicaciones a través de un canal de información interno ha sido declarada inadmisibile como prueba por las razones previstas en la ley.
- la información esté relacionada con denuncias relativas a conflictos interpersonales o que afecten únicamente al informador y a las personas objeto de la comunicación o revelación.
- la información ya está plenamente disponible para el público, o que constituye un mero rumor (es decir, se comunica sin sospecha razonable de que sea cierta).
- la información se refiere a acciones u omisiones no cubiertas en la cláusula 3 de esta política.

Las personas que hayan comunicado o divulgado públicamente información sobre acciones u omisiones de forma anónima, pero que posteriormente hayan sido identificadas y que cumplan las condiciones establecidas en la legislación local aplicable en materia de protección de denunciantes, tendrán derecho a la protección contenida en la misma.

Las personas que denuncien infracciones ante las instituciones, órganos, oficinas o agencias pertinentes de la Unión Europea, que entren en el ámbito de aplicación de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento

P3 Política de diálogo

MFiles ID 290907

Versión a partir del 15.5.2025



Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, tendrán derecho a la misma protección en las mismas condiciones que una persona que haya denunciado a través de canales externos.

6. Prohibición de represalias

Quedan expresamente prohibidas las conductas que constituyan represalias, incluidas las amenazas de represalias y los intentos de tomar represalias contra las personas que presenten una denuncia en virtud de esta política.

Por represalia se entiende cualquier acción u omisión prohibida por la ley, o que directa o indirectamente dé lugar a un trato desfavorable que coloque a las personas objeto de la misma en una situación de desventaja particular con respecto a otra persona en el contexto laboral o profesional, únicamente por su condición de denunciantes, o por haber realizado una revelación pública.

Las personas que denuncien o revelen infracciones en virtud de esta Política tendrán acceso a medidas de apoyo, que incluyen información y asesoramiento gratuitos y asistencia efectiva de las autoridades competentes implicadas en su protección contra represalias.

La prohibición de emprender tales acciones en el caso de P3 Polonia también se aplica a la prohibición de emprender tales acciones contra una persona afiliada a la persona que hizo la denuncia o una persona que ayudó a dicha persona a hacer la denuncia.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1. Policy statement and objective 18

2. Who can report? 19

3. What can be reported? 20

4. Reporting channels, competent personnel and procedure 22

5. Conditions of protection 27

6. Prohibition on reprisals 28

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence, Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended, Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of: (a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that: (i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law; (ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or (iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation. b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security. This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.	The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations. Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- **P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice. If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Romania	The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/ External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as: • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.
P3 Spain	Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovakia	Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Report can be filed:

P3 entity	External competent authority
	via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail by post/in person personally: on address Námetstie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.
P3 Poland	An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union. Reports to Ombudsman in Poland can be filed: via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa” via phone: +48 22 20-98-499.

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.