

*This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.
Jedná se o automatizovaný, nezávazný překlad. Jedinou závaznou verzí těchto zásad je anglická verze.*



ZÁSADY LIDSKÝCH PRÁV

Podepsání zásad
Odpovědný manažer
Platí od
Aktualizováno
Platnost

Frank Pörschke, generální ředitel
Sinziana Pardhan, Head of ESG
01.10.2023
NEUPLATŇUJE SE
Dvakrát ročně



Obsah

1	Úvod.....	3
2	K čemu tato politika slouží?	3
3	Lidská práva ve společnosti P3	3
4	Co musíte udělat?	4
5	Operační opatření programu	5



1 Úvod

Jsmes přesvědčeni, že každá společnost - a každý jednotlivce - si zaslouží odpovídající prostor pro svůj růst, aby si zajistila dlouhodobou prosperitu v příznivém a inkluzivním prostředí. ESG vnímáme jako obchodní imperativ a jako společnost musíme jednat a zavazujeme se, že budeme jednat morálně, eticky a odpovědně v každodenním styku s našimi nájemníky, zaměstnanci, akcionáři a místními komunitami.

Jako první evropská logistická realitní společnost, která se stala signatářem iniciativy OSN Global Compact, se P3 zavázala respektovat všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, která se týkají naší činnosti. Prosazování hodnot lidských práv v obchodních operacích společnosti P3 a v našem hodnotovém řetězci je nejen dobrým obchodním smyslem, ale i správnou věcí.

Při vypracování této politiky konzultovali Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva¹ a při definování lidských práv se Všeobecnou deklarací lidských práv OSN².

2 K čemu tato politika slouží?

Tato politika stanoví závazek společnosti P3 respektovat lidská práva a naši odpovědnost za zajištění dodržování mezinárodně vyhlášených lidských práv v rámci obchodních operací a dodavatelského řetězce společnosti P3. Dále je zde popsán náš proces definování, klasifikace, vyhodnocování, prevence a zohledňování našich dopadů na lidská práva. U těch dopadů, které vedou k nepříznivým dopadům na lidská práva, jsou v této politice nakonec popsány typické procesy v našem podnikání, které mají za cíl vyřešit a napravit případné dopady.

Tyto zásady jsou zaměřeny na zaměstnance P3, konzultanty a dodavatele, neziskové partnery, a dodavatelského řetězce, pokud jde o dopady na obchodní operace, značku a pověst společnosti P3.

3 Lidská práva ve společnosti P3

Společnost P3 jako celoevropský subjekt bude dodržovat vnitrostátní právní předpisy, včetně těch, které se týkají lidských práv, v zemích, kde společnost P3 působí. Společnost P3 se snaží v co největší míře dodržovat mezinárodní lidská práva. V případě rozporu mezi vnitrostátními předpisy a mezinárodními normami bude mít přednost vyšší norma.

Společnost P3 by se měla vyvarovat nepříznivých dopadů na lidská práva v rámci své činnosti nebo k nim přispívat. Společnost P3 má několik podpůrných dokumentů, které jsou v souladu s naším závazkem v oblasti lidských práv:

- Naše příručka pro zaměstnance popisuje očekávání našich zaměstnanců.
- Další implementované příslušné zásady týkající se obtěžování, etiky atd.

V našich obchodních vztazích očekáváme, že náš dodavatelský řetězec bude dodržovat obchodní zásady, které jsou v souladu s našimi zásadami. Společnost P3 zakazuje diskriminaci, nucenou a dětskou práci a zavazuje se k zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek a zachování důstojnosti jednotlivce.

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



4 Co musíte udělat?

Od všech zaměstnanců, dodavatelů, konzultantů, smluvních partnerů a našich neziskových partnerů se očekává, že budou dodržovat naši politiku lidských práv a budou se řídit našimi zásadami týkajícími se lidských práv.

4.1 Vzdělávání a odborná příprava

P3 může vzdělávat klíčové zaměstnance a pracovníky na pracovišti v oblasti lidských práv, aby se zvýšil zájem o lidská práva.
informovanost a získat jejich podporu pro snížení expozice P3 a příčinných rizikových faktorů.

Při většině auditů na místě a postupů nápravných opatření lze využít nezávislé třetí strany. Pokud je to možné, společnost P3 přezkoumává záznamy o školení/vzdělávání a pověření těchto stran.

4.2 Audity a odhalování incidentů

Společnost P3 může pravidelně provádět audity ve svých objektech, provozech nebo v prostorách významných dodavatelů. U dodavatelů může společnost P3 požádat o plánované nebo neplánované návštěvy na místě prostřednictvím nezávislé třetí strany, aby zajistila dodržování lidských práv na místě nebo u dodavatele.

4.3 Náležitá péče a nástup na palubu

Náš kodex chování je přezkoumáván našimi dodavateli, což zajišťuje, že je dobře zvládnuta náležitá kontrola širšího spektra otázek v našem přímém dodavatelském řetězci. Upozorňujeme, že u nových dodavatelů, dodavatelů a konzultantů mohou být v souvislosti s lidskými právy zavedeny předběžné dotazníky a hodnocení rizik.

4.4 Hlášení událostí

Jakékoli případy porušování lidských práv zjištěné v prostorách P3 je třeba hlásit na linku pro oznamovatele P3. Další informace jsou k dispozici v naší Příručce pro zaměstnance.

V případě potřeby se P3 obrátí na místní úřad, aby nahlásil závažné případy porušování lidských práv.

4.5 Sledování a zlepšování

Společnost P3 pravidelně monitoruje a v případě potřeby definuje metody pro zlepšení své přímé i nepřímé výkonnosti v oblasti lidských práv.

4.6 Náprava porušení a incidentů

Tam, kde to bude možné, bude společnost P3 spolupracovat na nápravě zjištěných/nahlášených porušení a incidentů prostřednictvím plánů nápravných opatření (CAP), aby zajistila, že nepříznivá rizika a příčinné faktory v oblasti lidských práv budou z našeho hodnotového řetězce odstraněny. Součástí nápravy může být i dodatečné monitorování a podávání zpráv ze strany našich partnerů.

Tyto zásady upozorňují, že je možné, že závažná porušení v přímé obchodní činnosti, jakož i v osobních nebo nesouvisejících obchodních činnostech mohou mít dopad na vztahy s P3, což může vést k ukončení pracovního poměru, smluv a využívání služeb.

V případě potřeby se P3 obrátí na místní úřad, aby nahlásil závažné případy porušování lidských práv.



5 Operační opatření programu

5.1 Správa a řízení rizik

Náš generální ředitel dohlíží na naše obchodní aktivity a součástí jeho celkové odpovědnosti je i tato politika lidských práv. Na podporu dohledu spolupracuje několik našich klíčových oddělení s právními odděleními a odděleními pro dodržování předpisů, odděleními lidských zdrojů a ESG.

5.2 Zpravodajství o lidských právech

Společnost P3 podává zprávy o dopadech na lidská práva, které se vyskytují (1) v našich přímých činnostech a (2) v přiměřené a možné míře v dodavatelském řetězci v rámci standardních ročních zpráv ESG.



HUMAN RIGHTS POLICY

Policy sign-off	Frank Pörschke, CEO
Responsible manager	Sinziana Pardhan, Head of ESG
Valid from	01.10.2023
Updated	N/A
Validity	Bi-annually

Table of Contents

1 Introduction..... 8

2 What does this policy do? 8

3 Human Rights at P3 8

4 What must you do? 9

5 Programme Operational Measures..... 10

1 Introduction

We believe that every company—and every individual—deserves a proper space to grow, to ensure their long-term prosperity within beneficial and inclusive environments. We see ESG as a business imperative and we must act as a company and are committed to act in a way that is moral, ethical, and responsible in our daily operations with our tenants, employees, our shareholder, and our local communities.

As the first European Logistics Real Estate company to become a signatory of the United Nations Global Compact, P3 is committed to respecting all internationally recognized human rights that are relevant to our operations. Enforcing human rights values in P3's business operations and our value chain is not only good business sense, but the right thing to do.

To develop this policy, we consulted the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights¹, and we adhere to the United Nations Universal Declaration of Human Rights² to provide our definition of human rights.

2 What does this policy do?

This policy sets up P3's commitment to respect human rights and our responsibility in ensuring that internationally proclaimed human rights are met within P3's business operations and supply chain. Additionally, our process to define, classify, evaluate, prevent, and account for our impacts on human rights are described. For those impacts that lead to adverse impacts to human rights, this policy finally describes typical processes in our business to resolve and remediate any impacts.

This policy is oriented toward P3 employees, consultants and contractors, non-profit partners, and supply chain as it applies to impacts to P3's business operations, brand, and reputation.

3 Human Rights at P3

P3, as a pan-European entity, will comply with national laws, including those on human rights, in countries in which P3 operates. P3 seeks to respect international human rights to the greatest extent possible. Where conflicts in national regulation and international standards, the higher standard would prevail.

P3 should avoid causing or contributing to adverse human rights impacts within P3's operations. P3 has several supporting documents that align with our commitment to human rights:

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

² <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

- Our Employee Handbook outlines expectations for our employees.
- Other as implemented relevant policies related to harassment, ethics, etc.

In our business dealings, we expect our supply chain to adhere to business principles aligned with our own. P3 prohibits discrimination; forced, trafficked; and child labor and is committed to safe and healthy working conditions and preserving the dignity of the individual.

4 What must you do?

All employees, suppliers, consultants, contractors, and our non-profit partners are expected to comply with our human rights policy and upkeep on our principles regarding human rights.

4.1 Education and training

P3 may educate key employees and on-site workers on human rights topics to raise awareness and enlist their support to reduce P3's exposures and causal risk factors.

Independent third parties may be utilized during most of the on-site audit and corrective action procedures. Where possible, P3 reviews these parties' training / education records and credentialing.

4.2 Audits and detection of incidents

P3 may periodically execute audits at its assets, operations, or on the premises of major suppliers. For suppliers, P3 may request scheduled or unscheduled on-site visits through an independent third party to ensure site or supplier compliance with human rights.

4.3 Due diligence and on-board

Our Code of Conduct is reviewed by our suppliers, ensuring that due diligence of a wider array of issues is well managed for our direct supply chain. We note that pre-board questionnaires and risk assessments may be imposed for new suppliers, contractors, and consultants in relation to human rights.

4.4 Incident reporting

Any incidents of human rights violations found on P3 premises should be reported to the P3 whistle blower line. Further information is available in our Employee Handbook.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

4.5 Monitoring and improvement

P3 periodically monitors and defines methods to improve its direct and indirect performance regarding human rights, if necessary.

4.6 Remedy of violations and incidents

Where feasible, P3 will work together to remedy detected/reported violations and incidents through Corrective Action Plans (CAP) to ensure that adverse human rights risks and causal factors are eliminated from our value chain. Additional monitoring and reporting from our partners may be a part of the remedy.

This policy notes that it is possible that significant violations in direct business as well as personal or non-related business activities may impact relationships with P3 resulting in the termination of employment, contracts, and use of services.

Where relevant, P3 will contact the local authority to report severe incidents of human rights abuse.

5 Programme Operational Measures

5.1 Governance and risk management

Our CEO has oversight of our business activities, and this Human Rights Policy is also part of the overall responsibilities. To support the oversight, several of our key departments work collaboratively with Legal and Compliance, Human Resource and ESG Departments.

5.2 Reporting on human rights

P3 reports on human rights impacts as it occurs (1) in our direct operations and (2) as far as reasonable and feasible in supply chain as part of its standard ESG annual reporting activities.