



Zásady vyjadřování

Odpovědný manažer

Platí od

Aktualizováno

Platnost

Katie Schoultzová, hlavní právní poradkyně skupiny

2.4.2024

15.5.2025

Neomezené, pokud není aktualizováno nebo nahrazeno jinak

Zásady P3 Speak-up
MFiles ID 290907
Verze ke dni 15.5.2025



Obsah

1.	Politické prohlášení a cíl	3
2.	Kdo může podat zprávu?	4
3.	Co lze nahlásit?	5
4.	Zpravodajské kanály, kompetentní pracovníci a postupy	7
5.	Podmínky ochrany	13
6.	Zákaz odvetných opatření.....	13



1. Politické prohlášení a cíl

Společnost P3 zavedla tyto Zásady pro oznamování (dříve známé také jako "Zásady pro oznamování P3"), aby stanovila pravidla a poskytla informace o oznámeních podaných na základě:

- svůj interní systém oznamování v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen "**směrnice**"), a příslušnými místními právními předpisy o ochraně oznamovatelů - tzv. **formální systém oznamování**;
- svůj interní systém oznamování porušení zásad P3 a třetích stran, na které se nevztahuje směrnice ani místní zákony o ochraně oznamovatelů - tzv. "**neformální systém oznamování**".

Formální systém podávání zpráv se vztahuje pouze na tyto subjekty P3 ("subjekty P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 Spain**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Slovakia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * *Aby se předešlo pochybnostem, v případě společnosti P3 Romania platí pouze Formální systém hlášení, který lze použít pro hlášení jakéhokoli druhu porušení.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. ("**P3 Poland**") * *Pro vyloučení pochybností se v případě společnosti P3 Poland uplatňuje pouze Formální systém hlášení, který lze použít k hlášení informací o porušeních uvedených v článku 3 pro Formální systém hlášení a k hlášení informací o porušení vnitřních předpisů nebo etických norem platných pro společnost P3 Poland.*

Neformální systém podávání zpráv se vztahuje na celou skupinu P3.

** Pozn.: Aby se předešlo pochybnostem, v případě P3 Rumunsko a P3 Polsko platí pouze Formální systém hlášení, který lze použít pro hlášení jakéhokoli druhu porušení.*

Tyto zásady se vztahují na osoby uvedené v článku 2 těchto zásad ("osoby P3").

Jaký je hlavní rozdíl? V rámci systému formálního oznamování jsou pravidla přísnější, pokud jde o to, jak má P3 s oznámením naložit (jak je definováno směrnicí a místními zákony o ochraně oznamovatelů). To však neznamená, že P3 bude s oznámeními učiněnými v rámci Neformálního systému podávání zpráv zacházet s menší mírou kontroly, důvěrnosti nebo odpovědnosti; jde pouze o to, že se na ně nevztahují formální požadavky směrnice a místní zákony o ochraně oznamovatelů zavedené k jejímu provedení.

Příklad: Příklad: Zaměstnanec společnosti P3 Czech chce nahlásit nesprávný postup, ke kterému došlo v průběhu jeho zaměstnání u společnosti P3 Czech. Toto protiprávní jednání spadá do rozsahu toho, co lze oznámit v rámci systému formálního oznamování, a zaměstnanec je tedy oprávněn podat oznámení společnosti P3 Czech, a to osobě příslušné k vyřízení takového oznámení, jak je stanoveno ve směrnici a v místním zákoně o ochraně oznamovatelů. **V tomto případě by měl zaměstnanec využít Formální oznamovací systém P3 Czech, nikoliv Formální oznamovací systém jiného subjektu P3.** Pokud

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



zaměstnanec podá oznámení v rámci Neformálního systému pro oznamování, bude společnost P3 Czech toto oznámení stále zpracovávat se stejnou mírou kontroly, ale nebude podléhat pravidlům stanoveným ve Směrnici nebo v místních prováděcích právních předpisech. **Doporučuje se proto podat jej v rámci Formálního systému hlášení.**

2. Kdo může podat zprávu?

2.1. Formální systém hlášení	2.2. Neformální systém hlášení
Zaměstnanci (včetně bývalých zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání, dočasně přidělených zaměstnanců) a další osoby, které mají postavení zaměstnance nebo pseudozaměstnance subjektu P3.	Všichni manažeři, zaměstnanci, konzultanti a spolupracovníci P3, pokud zjistí nesprávné, nezákonné, nevhodné nebo neetické jednání nebo jednání, které porušuje jakýkoli zákon, interní směrnici P3, smluvní ujednání P3 nebo jakýkoli jiný vztah důležitý pro P3.
Osoby samostatně výdělečně činné, s nimiž subjekt P3 uzavřel smlouvu.	Třetí strany, pokud zjistí protiprávní, nezákonné, nevhodné nebo neetické jednání, které porušuje jakýkoli zákon, interní politiku P3 nebo obchodní vztahy mezi P3 a jejími zákazníky, dodavateli, poradci a/nebo obchodními partnery.
Akcionáři a osoby patřící do správního, řídicího nebo dozorčího orgánu subjektu P3, včetně nevýkonných členů.	
Osoby vykonávající úkoly v rámci činnosti subjektu P3, v jeho zájmu, jeho jménem nebo na jeho účet (např. prokurista).	
Dobrovolníci, stážisté, praktikanti.	
Dodavatelé, poskytovatelé služeb a jakékoli další osoby pracující pod dohledem a vedením zhotovitelů, subdodavatelů nebo dodavatelů subjektu P3.	
Správci svěrenského fondu subjektu P3.	

Specifická osobní působnost pro subjekty P3 v rámci systému formálního vykazování:

Subjekt P3	Další osoby k článku 2.1.	Výjimky z článku 2.1.
P3 Česko	Fyzická osoba, která pracuje pro povinnou osobu jinak než v základním pracovněprávním vztahu podle § 21 odst. 6 zákona č. 253/2008 Sb. <i>Česká definice: "fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu"</i>	Žádné vyloučení
P3 Rumunsko	Osoby, jejichž totožnost a vztah k P3 nelze v rámci anonymního oznámení určit.	Žádné vyloučení
P3 Španělsko	Dobrovolníky, stážisty a praktikanty se rozumí také dobrovolníci, stážisté a praktikanti bez ohledu na to, zda pobírají odměnu, a ti, jejichž pracovní poměr ještě nezačal, ale kteří byli informováni o výběrovém řízení nebo o jednání po uzavření smlouvy.	"Zaměstnanci" nezahrnují uchazeče o zaměstnání. Správci svěrenského fondu subjektu P3.

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Subjekt P3	Další osoby k článku 2.1.	Výjimky z článku 2.1.
P3 Slovensko	Každá fyzická osoba, která v dobré víře podá oznámení příslušnému orgánu nebo zaměstnavateli.	Žádné vyloučení
P3 Polsko	Každá fyzická osoba, která oznámí nebo veřejně sdělí informace o porušení zákona získané v souvislosti s prací, včetně také fyzické osoby, která poskytuje práci na jiném základě než v pracovním poměru, včetně na základě občanskoprávní smlouvy; podnikatel; úředník ve smyslu čl. 1 odst. 1 zákona ze dne 18. února 1994(Sbírka zákonů 2018, položka 132, v platném znění); voják ve smyslu čl. 2 bodu 39 zákona ze dne 11. března 2022 o obraně vlasti (Sbírka zákonů 2024, položky 248 a 834).	Žádné vyloučení

3. Co lze nahlásit?

V rámci systému hlášení lze hlásit porušení, ke kterým došlo v níže uvedených oblastech:

3.1. Formální systém podávání zpráv	3.2. Neformální systém hlášení
Veřejné zakázky	Chování, které je v rozporu se zákonem
Produkty a trhy finančních služeb a prevence praní špinavých peněz a financování terorismu .	Chování, které je v rozporu s interními zásadami (zejména se zásadami proti úplatkářství, praní špinavých peněz a chování na pracovišti) společnosti P3.
Bezpečnost výrobků, shoda s předpisy a bezpečnost přepravy	Chování, které je v rozporu s pracovními a poradenskými smlouvami se společností P3.
Ochrana životního prostředí	Chování, které je v rozporu s obchodními vztahy se zákazníky, dodavateli, poradci a obchodními partnery společnosti P3.
Radiační ochrana a jaderná bezpečnost	
Bezpečnost potravin a krmiv, zdraví a dobré životní podmínky zvířat	
Veřejné zdraví	
Ochrana spotřebitele	
Ochrana soukromí a osobních údajů a bezpečnost sítí a informačních systémů.	
Porušení pravidel, která mají vliv na finanční zájmy Evropské unie	
Fungování vnitřního trhu, včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.	
jednání, které porušuje pravidla daně z příjmů právnických osob, nebo ujednání, jejichž účelem je získat daňovou výhodu, která je v rozporu s předmětem nebo účelem platného zákona o dani z příjmů právnických osob.	

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Specifický věcný rozsah pro subjekty P3 v rámci formálního systému vykazování:

Subjekt P3	Další oblast působnosti článku 3.1.	Výjimky z článku 3.1.
P3 Česko	Trestný čin (krádež, podvod, úplatkářství) nebo jednání, které má znaky trestného činu (např. podezření na výše uvedené činy), Přestupek, za který zákon stanoví sazbu pokuty nejméně 100 000 Kč, nebo čin, který má znaky takového přestupku, Porušení zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů, Porušení právních předpisů na úrovni EU nebo na místní úrovni v oblasti ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví.	Žádné vyloučení
P3 Rumunsko	Jakékoli jiné porušení zákona nebo jakékoli jiné jednání či nečinnost, které představují disciplinární přestupky, přečiny nebo trestné činy nebo které jsou v rozporu s předmětem nebo účelem zákona.	Žádné vyloučení
P3 Španělsko	Zákon chrání fyzické osoby, které některým z postupů stanovených pro tento účel oznámí: (a) jakékoli jednání nebo opomenutí, které může představovat porušení práva Evropské unie, pokud: (i) spadají do oblasti působnosti aktů Evropské unie uvedených v příloze směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie, a to bez ohledu na jejich klasifikaci podle vnitrostátního práva; (ii) se dotýkají finančních zájmů Evropské unie podle článku 325 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU); nebo (iii) mají vliv na vnitřní trh podle čl. 26 odst. 2 SFEU, včetně porušení pravidel hospodářské soutěže EU a podpory poskytované státy, jakož i porušení týkající se vnitřního trhu v souvislosti s jednáním v rozporu s pravidly pro zdanění právnických osob nebo s praktikami zaměřenými na získání daňové výhody, které narušují předmět nebo účel právních předpisů použitelných na zdanění právnických osob. b) jednání nebo opomenutí, které může představovat závažný nebo velmi závažný trestný čin nebo správní delikt. V každém případě se tím rozumí všechny závažné nebo velmi závažné trestné činy nebo správní delikty,	Ochrana stanovená španělským zákonem o whistleblowingu se nevztahuje na informace týkající se utajovaných informací. Nedotýká se ani povinností vyplývajících z ochrany profesního tajemství lékařských a právnických profesí, povinnosti mlčenlivosti bezpečnostních sil a sborů v rámci jejich činnosti nebo tajemství soudních jednání. Ustanovení výše uvedeného zákona se nevztahují ani na informace týkající se porušení při zpracování veřejných zakázek, které obsahují utajované informace nebo které byly prohlášeny za tajné nebo vyhrazené, nebo těch, jejichž provedení musí být doprovázeno zvláštními bezpečnostními opatřeními

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Subjekt P3	Další oblast působnosti článku 3.1.	Výjimky z článku 3.1.
	kteře znamenají finanční ztrátu pro státní pokladnu a sociální zabezpečení. Tato ochrana nevylučuje použití pravidel týkajících se trestního řízení, včetně vyšetřovacího řízení.	v souladu s platnými právními předpisy, nebo pokud to vyžaduje ochrana důležitých zájmů bezpečnosti státu.
P3 Slovensko	Trestné jednání, které je trestným činem, a jiná protispolečenská činnost, která je správním deliktem; za jinou protispolečenskou činnost se považuje i jednání, které není správním deliktem, ale má negativní dopad na společnost.	Žádné vyloučení
P3 Polsko	Korupce; finanční zájmy státní pokladny Polské republiky a územních samosprávných celků; ústavní svobody a práva člověka a občana - vyskytující se ve vztazích jednotlivce s orgány veřejné moci a nesouvisející s oblastmi uvedenými v článku 3.1.	Žádné vyloučení

Nemusíte být přítomni v době, kdy k příslušnému jednání došlo; stačí, pokud máte podezření, že k takovému jednání bezprostředně dochází, nebo máte důvodné podezření, že by k příslušnému jednání nebo jeho následku mohlo dojít v budoucnu.

4. Zpravodajské kanály, kompetentní pracovníci a postupy

4.1 Formální systém podávání zpráv

V rámci systému formálního hlášení můžete **důvěrně** a anonymně hlásit porušení výše uvedených předpisů následujícími způsoby:

- prostřednictvím **e-mailové adresy** vytvořené pro účely přijímání zpráv, která je zabezpečena tak, aby k ní měla přístup pouze kompetentní osoba;
- ústně **po telefonu, zřízené** pro kompetentní osobu;
- osobně**, na vaši žádost, na místě, které bude určeno po dohodě mezi vámi a příslušnou osobou, prostřednictvím výše uvedené e-mailové adresy nebo prostřednictvím níže uvedených kontaktních údajů příslušné osoby. V přiměřené lhůtě po podání žádosti vám bude poskytnuta možnost podat zprávu osobně.

P3 Polsko a P3 Česká republika: Na žádost osoby P3 může být ústní oznámení učiněno osobně na osobní schůzce uspořádané do 14 dnů od obdržení takové žádosti.

Zpravodajské kanály subjektů P3 jsou oddělené a fungují nezávisle. Osoba P3 by měla využít kanál pro podávání zpráv, který jí zpřístupnil subjekt P3, s nímž má tato osoba P3 profesní vztah, a to:

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Subjekt P3	Kontaktní údaje	Kompetentní osoba
P3 Česko	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 nebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Smidrkal @p3parks.com
P3 Rumunsko	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 nebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Smidrkal @p3parks.com
P3 Španělsko	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 nebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Smidrkal @p3parks.com
P3 Slovensko	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 nebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Smidrkal @p3parks.com
P3 Polsko	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telefon: 00420 603 451 079 nebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Smidrkal @p3parks.com

Výše uvedené osoby byly informovány o svých právech a povinnostech podle zákona o ochraně oznamovatelů příslušného subjektu P3, pro který poskytují služby kompetentní osoby.

Příslušná osoba je oprávněna přijmout a povinna provést následná opatření, jako je ověření formální zprávy a další komunikace s osobou P3, včetně vyžádání si dodatečných informací a poskytnutí výsledků tohoto posouzení osobě P3. Všechny tyto činnosti provádí kompetentní osoba s náležitou péčí.

Kompetentní osoba/y jsou vázány mlčenlivostí a budou chránit vaši totožnost a informace, které jim při podávání hlášení poskytnete. V době hlášení však musíte mít důvodné podezření, že informace poskytnuté v souvislosti s jakýmkoli hlášeným porušením jsou pravdivé. Pokud tedy příslušná osoba na základě šetření a ve lhůtách stanovených procesními pravidly daného subjektu P3 vyhodnotí, že oznámení je vědomě nepravdivé, ochrana poskytovaná směrnici a místními právními předpisy o oznamovatelích se neuplatní a subjekt P3 může proti úmyslně nahlášené nepravdivé informaci podniknout další kroky.

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Každý subjekt P3 zajistí, aby kompetentní osoba (osoby) byla jedinou osobou, která má přístup ke všem hlášením podaným prostřednictvím systému formálního hlášení; pouze kompetentní osoba může předložená hlášení kontrolovat.

Příslušné osoby vás mohou požádat, abyste jim poskytli nezbytnou pomoc při posuzování podané zprávy, včetně osobních konzultací, poskytnutí dalších informací a dokumentů a přístupu do zařízení a prostor společnosti P3, pokud o to příslušná osoba požádá.

4.1.1 Lhůty pro zpracování obdržených informací:

Po obdržení hlášení příslušná osoba:

- Do 7 dnů písemně vyrozumět ohlašující osobu P3 o jejím přijetí, nikoli však v případech, kdy:
 - je zřejmé, že oznámení o přijetí by odhalilo totožnost osoby P3 jiné osobě, nebo
- **P3 Polsko:** toto vyloučení se nepoužije.
- hlášení bylo podáno anonymně a příslušná osoba nemá k dispozici žádné kontaktní údaje na osobu P3, která hlášení podala.
- Do 30 dnů od obdržení zprávy posoudí její platnost a písemně informuje oznamující osobu P3 o výsledcích tohoto posouzení (s výjimkou výše uvedených případů). Tuto lhůtu lze ve věcně nebo právně složitých případech prodloužit až o 30 dnů (mělo by se tak stát do 30 dnů od obdržení), příslušná osoba však může tuto lhůtu prodloužit pouze dvakrát .

P3 Polsko: Nejpozději do 3 měsíců ode dne potvrzení přijetí zprávy (nebo v případě, že přijetí zprávy nebylo potvrzeno, od uplynutí 7denní lhůty stanovené pro potvrzení přijetí) musí být osoba P3 informována o výsledcích posouzení a o plánovaných nebo přijatých nápravných opatřeních a jejich důvodech.

4.1.2 Práva dotčené osoby:

- Dotčená osoba má právo být informována o všech činech nebo opomenutích, které jsou jí ve zprávě přičítány, a být vyslechnuta způsobem, který je považován za přiměřený pro zajištění vyšetřování.
- Respektuje se presumpce nevinny a čest dotčených osob.

4.2 Neformální systém hlášení

Hlášení prostřednictvím neformálního systému hlášení se provádí přímo s hlavním právním zástupcem skupiny a/nebo vedoucím interního auditu, a to buď (i) prostřednictvím odkazu, (ii) písemně, (iii) e-mailem, (iv) telefonicky, (v) osobně, nebo (vi) jiným vhodným způsobem komunikace. Zprávy jsou zpracovávány v koordinaci s generálním ředitelem P3.

Na webových stránkách P3 na adrese www.p3parks.com/compliance je k dispozici také formulář pro hlášení se standardními kontaktními údaji a e-mailovou adresou P3REPORTS@P3PARKS.COM, na kterou lze hlášení zasílat. Toto e-mailové hlášení obdrží pouze hlavní právní zástupce skupiny a vedoucí interního auditu.

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



K prověření jsou přijímána i anonymní oznámení, avšak šetření je snazší, pokud je možný dialog se stěžovatelem. V tomto ohledu nám telefonát nebo vytvoření jednorázového e-mailového účtu (např. pomocí služby Gmail, která není určena pro konkrétní jurisdikci) pro anonymní oznámení umožňuje reagovat a komunikovat se stěžovatelem způsobem, který není možný prostřednictvím jiných metod anonymního oznámení.

Všechna hlášení, ať už jsou sdělena jakkoli nebo komukoli, jsou v P3 brána vážně, jsou přísně důvěrná a je na ně okamžitě reagováno. P3 chrání totožnost každého, kdo podá oznámení, pokud zákon nevyžaduje, aby P3 tyto informace zveřejnila, nebo pokud oznamovatel nesouhlasí se zveřejněním své totožnosti.

Všechna hlášení by měla obsahovat co nejvíce informací o daném chování nebo incidentu, např. jména, data, časy a místa, s dalšími podpůrnými informacemi, dokumentací a důkazy, pokud jsou k dispozici.

Osobami pověřenými pečlivým sledováním jsou hlavní právní poradce skupiny a vedoucí interního auditu v koordinaci s generálním ředitelem P3. Přijetí zprávy potvrdí P3 oznamovateli do 7 dnů od jejího obdržení.

Následná opatření nejprve určuje generální právní poradce skupiny a vedoucí interního auditu společně v koordinaci s generálním ředitelem P3, a to případ od případu, v případě potřeby s využitím externího poradenství.

Pokud je nahlášená záležitost považována za natolik závažnou, že vyžaduje eskalaci, hlavní právní poradce skupiny a vedoucí interního auditu přijmou další vhodná opatření, včetně případného informování externího právního poradce a/nebo příslušných třetích stran a orgánů.

P3 poskytne oznamující osobě zpětnou vazbu do 3 měsíců od potvrzení přijetí zprávy, včetně informací o přijatých nebo plánovaných následných opatřeních a jejich důvodech.

Formální zprávy o šetření jsou v průběhu šetření ústně nebo písemně předkládány Výboru pro audit P3. Zprávy obsahují následující informace: (i) podrobnosti o obviněních, (ii) údaje o vyšetřovacím týmu, (iii) popis provedené práce a veškerá přijatá opatření; (iv) zda existují důkazy, které by potvrdzovaly vznesená obvinění, a (v) závěr s doporučeními.

Jednání výboru pro audit P3, zejména o obsahu, závěrech a doporučeních zprávy, a případné připomínky k opatřením, která již P3 přijal nebo má přijmout (např. disciplinární opatření a/nebo nápravná opatření k odstranění případných nedostatků), jsou uvedeny v zápisu. Předseda výboru pro audit P3 zahrnuje zprávy o whistleblowingu do své výroční zprávy pro výbor pro audit investora.

Předseda výboru pro audit společnosti P3 zahrnuje zprávy o whistleblowingu do své výroční zprávy pro výbor pro audit investora.

4.3 Externí systém hlášení

Kromě formálního systému podávání hlášení umožňuje tato politika také externí způsoby podání hlášení příslušným orgánům. Na rozdíl od interního Systému formálního hlášení nemůžeme zaručit rychlou reakci na vaše oznámení a okamžité nápravné opatření.

Pokud si nepřejete řešit hlášení prostřednictvím systému formálního hlášení, můžete využít externí systém



hlášení a stále budete chráněni podle směrnice a místního zákona o oznamování:

Subjekt P3	Příslušný externí orgán
P3 Česko	Systém hlášení ministerstva spravedlnosti, který je k dispozici zde: https://oznamovatel.justice.cz/. V tomto případě bude oznámení vyřizovat výhradně Ministerstvo spravedlnosti. Pokud dojde k porušení předpisů proti praní špinavých peněz, musí být hlášení podáno prostřednictvím Finančního analytického úřadu. Konkrétní kontaktní údaje pro podání oznámení naleznete na následující adrese: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Rumunsko	Národní agentura pro integritu je příslušným orgánem, který přijímá oznámení o whistleblowingu prostřednictvím svého specializovaného kanálu, který je k dispozici zde: _ Externí oznámení lze podávat i dalším orgánům veřejné moci a institucím, které podle zvláštních právních předpisů přijímají a řeší oznámení o porušení zákona v oblasti své působnosti, jako jsou např.: • Národní dozorový úřad pro zpracování osobních údajů - prostřednictvím svého specializovaného kanálu, který je k dispozici zde: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD Národní úřad pro ochranu spotřebitele - prostřednictvím svého specializovaného kanálu, který je k dispozici zde: https://_ • Národní úřad pro prevenci a kontrolu praní špinavých peněz prostřednictvím svého specializovaného kanálu dostupného zde: https://raportare.onpcsb.ro/. • Příslušné instituce, orgány, úřady nebo agentury Evropské unie. V závislosti na nahlášeném porušení by měla být v každém jednotlivém případě přezkoumána příslušnost dalších orgánů veřejné moci.
P3 Španělsko	Nezávislý úřad pro ochranu informací https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovensko	Systém oznamování Úřadu pro ochranu oznamovatelů je k dispozici zde:



Subjekt P3	Příslušný externí orgán
	https://www.oznamovatelja.sk/en/chcem-oznamit/ Zprávu lze podat: přes web: https://formular.oznamovatelja.sk/form/mail poštou/osobně: na adrese Námetstie slobody 29, 811 06 Bratislava, Slovenská republika Oznámení můžete podat také kterémukoli státnímu zastupitelství nebo správnímu orgánu příslušnému k řízení o příslušném trestném činu, který představuje závažnou protispolečenskou činnost, nebo příslušné instituci, orgánu, úřadu nebo agentuře Evropské unie.
P3 Polsko	Externí oznámení může být podáno veřejnému ochránci práv v Polsku nebo orgánu veřejné moci bez předchozího interního oznámení a ve zvláštních případech může být postoupeno příslušným orgánům, institucím nebo organizačním složkám Evropské unie. V Polsku lze podat oznámení veřejnému ochránci práv: přes web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci poštou na adrese Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa s poznámkou na obálce "Zgłoszenie naruszenia prawa". telefonicky +48 22 20-98-499.

4.4 Důvěrnost informací předávaných jinými kanály

Důvěrnost bude zaručena i v případě, že sdělení bude zasláno prostřednictvím kanálů pro hlášení uvedených v těchto zásadách nebo osobám, které nejsou odpovědné za jeho zpracování. V posledně uvedeném případě se společnost P3 zavazuje upozornit osobu, která je omylem příjemcem těchto informací, na její povinnost zachovávat mlčenlivost a předat informace příslušné odpovědné osobě.



5. Podmínky ochrany

Osoby, které oznámí nebo zveřejní porušení podle bodu 3 těchto zásad, mají nárok na ochranu za následujících okolností:

- a) Pokud mají v době sdělení nebo zveřejnění informace oprávněné důvody se domnívat, že informace je pravdivá, i když nepředloží přesvědčivé důkazy, a že informace spadá do oblasti působnosti těchto zásad.
- b) Pokud bylo sdělení nebo odhalení provedeno v souladu s požadavky místních platných zákonů na ochranu oznamovatelů.

Výše uvedené osoby, které takové informace oznámí nebo sdělí, jsou však z výše uvedené ochrany výslovně vyloučeny, pokud:

- a) informace obsažené v jejich komunikaci prostřednictvím interního informačního kanálu byly prohlášeny za nepřijatelné jako důkaz z důvodů stanovených zákonem.
- b) informace jsou spojeny se stížnostmi týkajícími se konfliktů mezi osobami nebo se týkají pouze informátora a osob, které jsou předmětem sdělení nebo odhalení.
- c) informace jsou již plně dostupné veřejnosti, nebo se jedná o pouhé pověsti (tj. jsou uváděny bez důvodného podezření, že jsou pravdivé).
- d) informace se týkají činností nebo opomenutí, na které se nevztahuje bod 3 těchto zásad.

Osoby, které anonymně sdělily nebo zveřejnily informace o jednání nebo opomenutí, ale následně byly identifikovány a splňují podmínky stanovené v místních platných zákonech o ochraně oznamovatelů, mají nárok na ochranu v nich obsaženou.

Osoby, které příslušným orgánům, institucím, úřadům nebo agenturám Evropské unie oznámí protiprávní jednání, jež spadá do oblasti působnosti směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019, mají nárok na stejnou ochranu za stejných podmínek jako osoba, která podala oznámení externí cestou.

6. Zákaz odvetných opatření

Jednání představující odvetu, včetně vyhrožování odvetou a pokusů o odvetu vůči osobám, které podají oznámení podle těchto zásad, je výslovně zakázáno.

Odvetou se rozumí jakékoli jednání nebo opomenutí, které je zakázáno zákonem nebo které přímo či nepřímo vede k nepříznivému zacházení, jež osoby, které jsou mu vystaveny, v pracovním nebo profesním kontextu zvláště znevýhodňuje oproti jiné osobě, a to pouze z důvodu jejich postavení oznamovatele nebo z důvodu jejich veřejného oznámení.

Osoby, které oznámí nebo zveřejní porušení podle těchto zásad, budou mít přístup k podpůrným opatřením, která zahrnují bezplatné informace a poradenství a účinnou pomoc příslušných orgánů zapojených do jejich ochrany před odvetnými opatřeními.

*This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.
Jedná se o automatizovaný, nezávazný překlad. Jedinou závaznou verzí těchto zásad je anglická verze.*

Zásady P3 Speak-up

MFiles ID 290907

Verze ke dni 15.5.2025



Zákaz přijímání takových opatření v případě P3 Polsko se vztahuje i na zákaz přijímání takových opatření vůči osobě spojené s osobou, která podala oznámení, nebo osobě, která této osobě při podání oznámení pomáhala.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1. Policy statement and objective 17

2. Who can report? 18

3. What can be reported? 19

4. Reporting channels, competent personnel and procedure 21

5. Conditions of protection 26

6. Prohibition on reprisals 27

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) * *For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) * *For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence, Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended, Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of: (a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that: (i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law; (ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or (iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation. b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security. This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.	The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations. Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- **P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice. If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.
P3 Romania	The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/ External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as: • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.
P3 Spain	Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovakia	Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Report can be filed:

P3 entity	External competent authority
	via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail by post/in person personally: on address Námetstie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.
P3 Poland	An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union. Reports to Ombudsman in Poland can be filed: via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa” via phone: +48 22 20-98-499.

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.